

ANCHOR

ABL Magazine

Bridging continents, connecting the world



**"MORE THAN JUST A LOGISTICS"
BEYOND MOVEMENT,
BUILDING CONNECTIONS**



Kapabilitas SCF Containers:
Solusi Kontainer Berstandar
Internasional dan Terpercaya

**SCF Containers Capabilities:
International Standard and
Trusted Container Solutions**

Harmoni Idulfitri:
Menyatukan Kebersamaan,
Menguatkan Tanggung
Jawab

**Eid al-Fitr Harmony:
Uniting Togetherness
Strengthening Responsibility**

Menjelajahi Australia
sebagai Destinasi Bisnis
dan Wisata Berkelas Dunia

**Exploring Australia
as a World-Class Business
and Tourism Destination**

Salam Redaksi

Salam Hangat untuk Seluruh Pembaca,

Di tengah dinamika industri yang terus bergerak cepat, kami meyakini bahwa logistik bukan sekadar tentang perpindahan barang dari satu titik ke titik lainnya. Lebih dari itu, logistik adalah tentang membangun koneksi—menghubungkan kebutuhan, membuka peluang, dan menghadirkan nilai bagi setiap pihak yang terlibat. Inilah semangat yang kami angkat dalam tema edisi kali ini: *“More than just a LOGISTICS: Beyond Movement, Building Connections.”*

Komitmen tersebut semakin nyata dengan langkah strategis ABL yang baru saja mengakuisisi perusahaan SCF di Australia. Akuisisi ini bukan hanya memperluas jangkauan operasional, tetapi juga memperkuat peran ABL sebagai penghubung lintas wilayah, budaya, dan kebutuhan industri. Ini adalah bukti bahwa pertumbuhan perusahaan tidak hanya diukur dari ekspansi bisnis, tetapi juga dari kemampuan membangun kolaborasi yang berkelanjutan dan bermakna.

Melalui integrasi ini, ABL tidak hanya memindahkan muatan, tetapi juga menghadirkan sinergi—menghubungkan keahlian, pengalaman, dan inovasi dari berbagai belahan dunia. Kami percaya, di balik setiap perjalanan logistik, terdapat cerita tentang kepercayaan, kerja sama, dan visi bersama untuk masa depan yang lebih baik.

Semoga edisi ini dapat memberikan perspektif baru tentang bagaimana logistik berperan lebih luas dalam membangun koneksi yang berdampak, sekaligus menginspirasi kita semua untuk terus melangkah melampaui batas.

Selamat membaca.

Amid the rapidly evolving dynamics of the industry, we believe that logistics is not merely about moving goods from one point to another. More than that, logistics is about building connections—linking needs, opening opportunities, and creating value for every stakeholder involved. This spirit is reflected in the theme of this edition: “More than just LOGISTICS: Beyond Movement, Building Connections.”

This commitment is further demonstrated through ABL’s strategic move in acquiring SCF in Australia. This acquisition not only expands operational reach, but also strengthens ABL’s role as a connector across regions, cultures, and industrial needs. It proves that a company’s growth is measured not only by business expansion, but also by its ability to build meaningful and sustainable collaborations.

Through this integration, ABL does more than transport cargo—it creates synergy by connecting expertise, experience, and innovation from different parts of the world. We believe that behind every logistics journey lies a story of trust, collaboration, and a shared vision for a better future.

We hope this edition provides a fresh perspective on how logistics plays a broader role in building impactful connections, while inspiring us all to continue moving beyond boundaries.

Happy reading.

*Warm regards,
ANCHOR Editorial Team*

SCF



Tim Redaksi ANCHOR

ANCHOR Editorial Team

KETUA PENGARAH | STEERING CHAIRPERSON

Budi Setiawan & Hermawan

PIMPINAN REDAKSI | EDITOR IN CHIEF

Arya Satyani

PENYUNTING NASKAH | EDITOR

Taufiq Rasdin S.
Aditya Rizki R.

TIM REDAKSI | EDITORIAL TEAM

Ayulis (QHSE), Hangga (Teknical Dept)
Neo (Operasional),
Lita Wulandari dan Almer
(Commercial Team)
Fauzan (CSR & Sustainability)

FOTOGRAFER | PHOTOGRAPHER

Zata, Aditya, Taufiq

ALAMAT REDAKSI | ADDRESS

Menara Karya 20th Floor Unit G & H
Jl. HR Rasuna Said Block X5, KAV

PENERBIT | PUBLISHER

PR Departement

Kritik Dan Saran Comments and Suggestions

✉ ABL.comm@abl.co.id

🌐 www.abl.co.id

Follow Our Social Media:

📷 @ABLGroup

📘 ABL Group Indonesia

🏢 PT. Asian Bulk Logistics

Table Of Content

ABL Highlight



Beyond Containers:
Menghadirkan Solusi Logistik Terintegrasi, Melalui Layanan Jasa Kontainer yang Inovatif dan Efisien*

Delivering Integrated Logistics Solutions Through Innovative and Efficient Container Services

Page: 05 – 08

Operational Insight



Officer Connect & Crew Performance 2025:
Kenali Cuaca, Kendalikan Bahaya, Perkuat Komitmen Keselamatan

Officer Connect & Crew Performance 2025: Understand the Weather, Control Hazards, Strengthen Safety Commitment

Page: 09 – 10

Insight Management



"Menyatukan Arah, Mempercepat Langkah:
Strategic Alignment Workshop ABL Group 2026"

Aligning Direction, Accelerating Progress: ABL Group Strategic Alignment Workshop 2025"

Page: 11 – 12

Culture & Growth



Di Balik Kemudi Bulk Borneo:
Dedikasi Seorang Kapten Jauh dari Keluarga

Behind the Helm of Bulk Borneo: The Dedication of a Captain Far from Family

Page: 14 – 16



Best CTS , Master, Officer dan Crew
Of the years 2025

Best CTS, Master, Officer, and Crew of the Year 2025

Page: 17 – 18

Sustainability & Social Responsibility



ABL Grup Resmi Memulai Penyusunan Sustainability Report 2026

ABL Group Officially Commences the Preparation of the 2026 Sustainability Report

Page: 23 – 24

Employee Engagement & Education



ABL Group Rayakan Tahun Baru Imlek sebagai Wujud Toleransi, Kebersamaan, dan Semangat Unity

ABL Group Celebrates Chinese New Year as a Reflection of Tolerance, Togetherness, and the Spirit of Unity

Page: 28



Highlight Ramadhan ABL Grup 2026
ABL Group Ramadan Highlights 2026

Page: 29 – 31

Corporate Activity



Perayaan sederhana yang menandai satu tahun Bergabungnya TSA dengan keluarga ABL Grup

A simple celebration, marking one year since TSA joined the ABL Group family.

Page: 46



Satu Tahun Community Support Program: One Rail Rayakan Penerima Community Support Program dan Perkuat Komitmen Sosial

One Year of the Community Support Program: One Rail Celebrates CSP Recipients and Strengthens Its Social Commitment

Page: 51

SAFETY Highlight



Pengumuman pemenang Safety League season 12
Announcement of the Safety League Season 12 Winners

Page: 41 – 42



Simulasi Tanggap darurat, Pentingkah???
Emergency Response Simulation – Is It Important?

Page: 43 – 44

ABL Discovery



Menjelajahi Australia sebagai Destinasi Bisnis dan Wisata Berkelas Dunia

Exploring Australia as a World-Class Business and Tourism Destination

Page: 56 – 57

“Beyond Containers: Menghadirkan Solusi Logistik Terintegrasi, Melalui Layanan Jasa Kontainer yang Inovatif dan Efisien”

“Beyond Containers: Delivering Integrated Logistics Solutions Through Innovative and Efficient Container Services”



Perkembangan industri logistik yang semakin kompleks menuntut lebih dari sekadar keandalan—ia menuntut visi, integrasi, dan komitmen jangka panjang. Dalam semangat itulah ABL Grup terus melangkah maju memperkuat perannya sebagai penyedia solusi logistik yang relevan dengan kebutuhan masa kini dan masa depan.

Setelah mengakuisisi SCF Kontainer yang merupakan salah satu penyedia solusi kontainer terkemuka dan terpercaya di Australia yang memiliki reputasi kuat selama lebih dari 30 tahun di industri *Shipping Container* (SCF) di Australia, dengan keahlian dalam merancang, membangun, serta menyediakan kontainer berkualitas tinggi untuk kebutuhan penyimpanan, transportasi, dan logistik. Pengalaman panjang ini membentuk fondasi kuat bagi ABL Grup dalam menghadirkan layanan yang konsisten, andal, dan berstandar internasional—baik melalui skema sewa maupun pembelian.

Memasuki babak baru perjalanan perusahaan, ABL Grup dengan bangga memperkenalkan lini bisnis terbaru sebagai bagian dari strategi pengembangan berkelanjutan. Lini bisnis ini dirancang untuk memperluas cakupan layanan sekaligus memperkuat komitmen perusahaan dalam menghadirkan solusi logistik terintegrasi yang menyeluruh dan bernilai tambah.

Lebih dari sekadar ekspansi bisnis, langkah ini mencerminkan cita-cita ABL Grup untuk terus bergerak maju sebagai mitra strategis yang mengedepankan layanan kelas dunia, inovasi berkelanjutan, serta pendekatan yang berfokus pada kebutuhan pelanggan. Kami percaya bahwa kolaborasi, kualitas, dan kepercayaan adalah kunci dalam membangun hubungan jangka panjang dan menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan.

Melalui edisi majalah ini, kami mengajak para pembaca untuk mengenal lebih dekat perjalanan, nilai, dan arah masa depan ABL Grup—sebuah perjalanan menuju solusi logistik yang lebih terintegrasi, adaptif, dan berorientasi global.

The increasingly complex development of the logistics industry demands more than just reliability—it demands vision, integration, and long-term commitment. It is in this spirit that ABL Group continues to move forward, strengthening its role as a provider of logistics solutions that are relevant to current and future needs.

Following the acquisition of SCF Container, one of Australia's leading and most trusted container solution providers with a strong reputation spanning over 30 years in the Australian Shipping Container (SCF) industry, with expertise in designing, building, and supplying high-quality containers for storage, transportation, and logistics needs. This extensive experience forms a strong foundation for ABL Group in providing consistent, reliable, and international standard services—both through leasing and purchasing schemes.

Entering a new phase in the company's journey, ABL Group is proud to introduce its latest line of business as part of its sustainable development strategy. This business line is designed to expand the scope of services while strengthening the company's commitment to providing comprehensive and value-added integrated logistics solutions.

More than just business expansion, this step reflects ABL Group's aspiration to continue moving forward as a strategic partner that prioritizes world-class service, continuous innovation, and a customer-focused approach. We believe that collaboration, quality, and trust are the keys to building long-term relationships and creating sustainable growth.

Through this magazine edition, we invite readers to get to know ABL Group's journey, values, and future direction—a journey towards more integrated, adaptive, and globally oriented logistics solutions.



Solusi Terpercaya Selama Lebih dari 30 Tahun

Trusted Container Solutions for Over 30 Years

Selama lebih dari tiga dekade, SCF telah menjadi pionir dalam solusi kontainer di Australia. Dari merancang hingga menyediakan kontainer berkualitas tinggi untuk penyimpanan, transportasi, dan logistik, SCF terus menghadirkan inovasi yang menjawab kebutuhan bisnis modern. Pengalaman panjang ini menjadikan SCF bukan sekadar penyedia kontainer, melainkan mitra terpercaya yang mampu menghadirkan solusi efisien, andal, dan berstandar internasional bagi berbagai sektor industri.

Keahlian SCF lebih dari 30 tahun membentuk fondasi untuk inovasi berkelanjutan dan layanan berkualitas tinggi. SCF memahami kompleksitas logistik modern dan terus beradaptasi untuk menghadirkan solusi yang relevan dengan tuntutan bisnis saat ini. Dengan pendekatan proaktif terhadap desain, produksi, dan distribusi kontainer, SCF memastikan setiap produk dan layanan mampu mendukung keberhasilan jangka panjang pelanggan.

Justin Speedy, *Chief Executive Officer* SCF, menyatakan, SCF adalah organisasi yang sukses, inovatif, dan aman yang diakui karena profesionalisme, integritas, dan budaya kerja yang kuat – sesuatu yang dapat kita banggakan bersama. Kepemimpinan Justin menekankan inovasi, keselamatan, dan profesionalisme, yang menjadi dasar budaya kerja SCF dan fondasi kepercayaan bagi seluruh tim dan pelanggan.

Justin mendorong pertumbuhan SCF melalui pendekatan yang berfokus pada pelanggan, solusi, dan keselamatan. Ia memimpin, membangun, dan memberdayakan timnya untuk mengidentifikasi dan mencapai tujuan strategis bisnis. Kepercayaan dan rasa hormat yang ia ciptakan telah memperkuat budaya kerja SCF, mendorong pengembangan produk baru, perbaikan proses, dan menumbuhkan semangat tim yang bangga atas setiap pencapaian perusahaan.

Pengalaman Justin selama lebih dari 30 tahun di industri logistik dan rantai pasok, termasuk keterlibatannya di intermodal dan transportasi berat bersama perusahaan besar seperti BHP Billiton, BlueScope, CUB, dan Coles, membuatnya membawa perspektif luas ke SCF. Bergabung pada 2012 sebagai Chief Operating Officer dan kemudian menjadi CEO pada 2017, Justin telah memastikan SCF tetap menjadi pemimpin industri kontainer yang inovatif, aman, dan terpercaya—siap menghadapi tantangan masa depan dengan solusi logistik yang lebih cerdas dan terintegrasi.

For more than three decades, SCF has been a pioneer in container solutions in Australia. From designing to supplying high-quality containers for storage, transportation, and logistics, SCF continues to deliver innovations that meet the needs of modern businesses. This extensive experience makes SCF more than just a container supplier; it is a trusted partner capable of delivering efficient, reliable, and international standard solutions for various industrial sectors.

SCF's expertise, built over 30 years, forms the foundation for continuous innovation and high-quality services. SCF understands the complexities of modern logistics and continuously adapts to deliver solutions that align with current business demands. With a proactive approach to container design, production, and distribution, SCF ensures that every product and service supports the long-term success of its customers.

Justin Speedy, Chief Executive Officer of SCF, stated that SCF is a successful, innovative, and safe organization recognized for its professionalism, integrity, and strong work culture—something we can all be proud of. Justin's leadership emphasizes innovation, safety, and professionalism, which form the basis of SCF's work culture and the foundation of trust for the entire team and customers.

Justin drives SCF's growth through a customer-focused, solution-oriented, and safety-first approach. He leads, builds, and empowers his team to identify and achieve strategic business goals. The trust and respect he has created have strengthened SCF's work culture, encouraging new product development, process improvement, and fostering a team spirit that takes pride in every company achievement.

Justin's more than 30 years of experience in the logistics and supply chain industry, including his involvement in intermodal and heavy haul transportation with major companies such as BHP Billiton, BlueScope, CUB, and Coles, brings a broad perspective to SCF. Joining in 2012 as Chief Operating Officer and later becoming CEO in 2017, Justin has ensured SCF remains an innovative, safe, and trusted leader in the container industry—ready to tackle future challenges with smarter, more integrated logistics solutions.





We offer personalized and smart solutions

SCF is the longest established national container supplier in Australia and its 30 year history of success is due to its personalised solutions focused approach to each and every interaction. This is backed up by high quality products delivered quickly, safely and efficiently.

A container for every job

We're Australia's leading and longest-established national supplier of specialised and purpose-built container solutions operating across a national depot network that connects people, places, and goods all over the country.



Container Hire

We hire out thousands of containers across Australia each year



Container Sales

And we have sold containers in nearly every state



Build to Order

Design, create and deliver custom container projects for customers of all sizes



Maintenance

And our highly skilled depot teams maintain and modify a fleet of over 14,000 containers

People do business with people

We place great importance on the people we employ. Our national team work closely together, and our culture is something all staff are proud of, and contribute to. This is reflected in the quality of work the business has developed and maintained for over three decades.



A Highly Skilled Workforce

We are a team of passionate, driven and supportive professionals across a range of disciplines, that work together to solve problems and create solutions. We challenge commonly accepted beliefs and concepts to deliver improved products and service standards to our national customer base.

Our Value



Safety

We hire out thousands of containers across Australia each year



Integrity

We do the right thing, remain true to ourselves and will not be compromised



Innovation

We embrace new ideas and ways of serving our customers



Quality

We pursue performance excellence in the work we do and solutions we deliver



Commitment

We understand what is best for our customer and exceed their expectations



Kapabilitas SCF Containers: Solusi Kontainer Berstandar Internasional dan Terpercaya

SCF Containers Capabilities: International Standard and Trusted Container Solutions

SCF berkomitmen untuk menyediakan solusi kontainer yang inovatif, andal, dan bernilai tinggi bagi berbagai sektor industri. Dengan pengalaman panjang dan jaringan operasional yang luas, SCF telah diakui sebagai salah satu penyedia kontainer terbesar dan paling terpercaya di Australia, yang mengkhususkan diri dalam penyewaan, penjualan, serta perancangan kontainer baru dan bekas.

Sebagai mitra strategis bagi industri transportasi, sumber daya alam, konstruksi, pertahanan, serta penyimpanan bahan kimia, SCF mengelola lebih dari 13.000 unit kontainer yang didukung oleh jaringan depo nasional yang lengkap. Infrastruktur ini memungkinkan kami memberikan layanan yang responsif, fleksibel, dan efisien di seluruh wilayah Australia, sekaligus memastikan ketersediaan unit yang konsisten bagi pelanggan kami.

SCF menawarkan rangkaian produk yang sangat luas, meliputi ISO tank container, kontainer penyimpanan di lokasi proyek, unit akomodasi, serta peralatan intermodal seperti kontainer berpendingin, *side door container*, *pallet wide*, dan *high cube container*. Seluruh produk kami dirancang untuk mendukung kebutuhan transportasi, penyimpanan, dan operasional industri secara aman, efektif, dan berkelanjutan.

Kepercayaan pelanggan merupakan fondasi utama keberhasilan SCF. Seluruh kontainer tangki (ISO Tanks) serta kontainer penyimpanan dan pengiriman yang kami jual dan sewakan telah dirancang dan dibangun sesuai dengan standar internasional yang ketat, termasuk **ISO**, **IMO (International Maritime Organization)**, serta **IMDG (International Maritime Dangerous Goods)**. Kepatuhan ini memastikan bahwa setiap unit memenuhi persyaratan keselamatan, kualitas, dan keandalan untuk pengangkutan muatan umum maupun bahan berbahaya dalam skala global.

SCF menyediakan berbagai jenis ISO Tank Container, termasuk *food grade*, *chemical tank*, dan *pneumatic tank*, yang dirancang khusus untuk penyimpanan serta transportasi intermodal melalui jalur darat, rel, dan laut. Seluruh unit diproduksi sesuai standar teknis tinggi seperti AS1210 dan AS3788, serta dilengkapi sertifikasi CSC (*Convention for Safe Containers*) yang menjadi acuan keselamatan dalam pengiriman internasional.

Selain penyediaan unit baru dan bekas, SCF juga menjalankan program perbaikan, inspeksi, dan perawatan kontainer sesuai standar **IICL (Institute of International Container Lessors)** dan **ITCO (International Tank Container Organisation)**. Penerapan standar ini menjamin bahwa setiap kontainer selalu berada dalam kondisi optimal, aman, dan siap digunakan, sekaligus memperpanjang masa pakai unit secara signifikan.

Didukung oleh tenaga profesional berpengalaman dan keahlian industri global, SCF terus menghadirkan inovasi dalam desain kontainer serta solusi logistik yang adaptif terhadap kebutuhan pasar. Kami tidak hanya menyediakan produk, tetapi juga membangun kemitraan jangka panjang yang berlandaskan kepercayaan, kualitas, keselamatan, dan integritas, demi memberikan nilai terbaik bagi setiap pelanggan.

SCF is committed to delivering innovative, reliable, and high-value container solutions for a wide range of industries. With decades of experience and an extensive operational network, SCF is recognised as one of Australia's largest and most trusted container providers, specialising in the hire, sale, and design of new and used containers.

As a strategic partner to the transport, resources, construction, defence, and chemical storage industries, SCF manages more than 13,000 containers supported by a well-equipped national depot network. This infrastructure enables us to deliver responsive, flexible, and efficient services across Australia while ensuring consistent unit availability for our customers.

SCF offers an extensive product range, including ISO tank containers, site storage containers, accommodation units, and intermodal equipment such as refrigerated containers, side door containers, pallet wide, and high cube containers. All our products are designed to support industrial transportation, storage, and operational needs in a safe, efficient, and sustainable manner.

Customer trust is the cornerstone of SCF's success. All ISO tank containers and storage and shipping containers we sell and hire are designed and manufactured in strict compliance with international standards, including ISO, IMO (International Maritime Organization), and IMDG (International Maritime Dangerous Goods). This compliance ensures that every unit meets the highest requirements for safety, quality, and reliability in the transport of both general and hazardous cargo on a global scale.

SCF provides a wide range of ISO Tank Containers, including food grade, chemical, and pneumatic tanks, specifically engineered for storage and intermodal transportation by road, rail, and sea. All units are manufactured in accordance with high technical standards such as AS1210 and AS3788 and are certified under the CSC (Convention for Safe Containers), which serves as a key benchmark for international shipping safety.

In addition to supplying new and used units, SCF operates comprehensive container repair, inspection, and maintenance programs in accordance with IICL (Institute of International Container Lessors) and ITCO (International Tank Container Organisation) standards. The implementation of these standards ensures that every container remains in optimal condition, safe, and ready for operation, while significantly extending its service life.

Supported by experienced professionals and global industry expertise, SCF continues to drive innovation in container design and deliver logistics solutions that adapt to evolving market needs. We do not merely supply products—we build long-term partnerships founded on trust, quality, safety, and integrity, to deliver the highest value to our customers.





Officer Connect & Crew Performance 2025: Kenali Cuaca, Kendalikan Bahaya, Perkuat Komitmen Keselamatan

Officer Connect & Crew Performance 2025: Understand the Weather, Control Hazards, Strengthen Safety Commitment

Kegiatan *Officer Connect* dan *Crew Performance 2025* diselenggarakan pada awal tahun 2026 di Site Gurimbang, salah satu unit bisnis ABL Grup yang berperan sebagai management port. Kegiatan ini merupakan agenda rutin perusahaan dalam rangka memperkuat komunikasi, menyelaraskan pemahaman, serta meningkatkan kinerja dan keselamatan operasional di seluruh area ABL Grup.

Agenda *Officer Connect* kali ini dihadiri langsung oleh jajaran manajemen ABL Grup, di antaranya Bobby Andhika selaku (*Chief Operation Officer*), Hermawan sebagai (*Chief Human Resources Officer*), Tenggar M. Siregar selaku (*Deputy Chief Operation Officer*), Dani Iswardana sebagai (*Head of Corporate QHSE & Compliance*), Jason Chin selaku (*Vice President Technical*), Didik Santoso sebagai (*Head of Port Operations*), serta Ridwan Chaniago selaku (*Dept Head of Compliance*). Kegiatan ini juga dihadiri oleh beberapa mitra kerja yang turut berperan dalam mendukung kelancaran operasional ABL Grup.

Secara umum, kegiatan ini membahas evaluasi kegiatan operasional serta review kinerja selama beberapa bulan ke belakang. Selain pemaparan dari manajemen, sesi tanya jawab berlangsung secara interaktif dengan melibatkan crew dan perwakilan area operasional ABL Grup. Forum ini menjadi wadah untuk menyampaikan kendala, masukan, serta usulan perbaikan secara langsung dari lapangan.

Tema *Officer Connect* kali ini mengangkat “**Kenali Cuaca, Kendalikan Bahaya**”, dengan materi yang dipimpin langsung oleh Capt. Tenggar M. Siregar. Dalam penyampaiannya, beliau menekankan pentingnya pemahaman terhadap kondisi cuaca sebagai faktor krusial dalam kegiatan operasional. Tema ini diangkat agar ke depannya seluruh crew dapat mengantisipasi kendala di lapangan saat menghadapi cuaca buruk, sehingga potensi bahaya dapat dikendalikan dan risiko kerja dapat diminimalkan.

The Officer Connect and Crew Performance 2025 event was held in early 2026 at Site Gurimbang, one of ABL Group’s business units that serves as a management port. This activity is part of the company’s annual agenda aimed at strengthening communication, aligning understanding, and enhancing performance as well as operational safety across all areas of ABL Group.

This Officer Connect agenda was attended directly by ABL Group management, including Bobby Andhika as Chief Operation Officer, Hermawan as Chief Human Resources Officer, Tenggar M. Siregar as Deputy Chief Operation Officer, Dani Iswardana as Head of Corporate QHSE & Compliance, Jason Chin as Vice President Technical, Didik Santoso as Head of Port Operations, and Ridwan Chaniago as Department Head of Compliance. The activity was also attended by several business partners who play a role in supporting the smooth operation of ABL Group.

In general, the activity discussed the evaluation of operational activities and performance reviews over the past few months. In addition to presentations from management, an interactive question-and-answer session was held involving crew members and representatives from ABL Group’s operational areas. This forum served as a platform to directly convey challenges, feedback, and improvement suggestions from the field.

The theme of this Officer Connect was “Understand the Weather, Control the Hazards,” with the session led directly by Capt. Tenggar M. Siregar. In his presentation, he emphasized the importance of understanding weather conditions as a crucial factor in operational activities. This theme was raised to ensure that all crew members are better prepared to anticipate challenges in the field during adverse weather conditions, so that potential hazards can be controlled and work-related risks minimized.



// pentingnya pemahaman terhadap kondisi cuaca sebagai faktor krusial dalam kegiatan operasional. //

“The importance of understanding weather conditions as a crucial factor in operational activities.”



Dalam kesempatan tersebut, banyak masukan serta insight dari lapangan yang dibagikan oleh para peserta terkait pengalaman menghadapi kondisi operasional saat cuaca ekstrem. Kegiatan ini juga dilaksanakan secara online, sehingga seluruh site ABL Grup dapat mengikuti, berbagi pengalaman, dan saling bertukar pendapat terkait tema yang diangkat. Hal ini diharapkan dapat memperkuat kolaborasi dan keseragaman standar keselamatan di seluruh unit kerja.

Acara yang berlangsung selama kurang lebih tiga jam ini ditutup dengan penyerahan hadiah *Crew Performance* yang disampaikan langsung oleh Bobby Andhika selaku Chief Operation Officer. Dalam sambutannya, beliau menegaskan bahwa ABL Grup secara rutin melaksanakan *tour of duty* dan penilaian kinerja. Setiap individu yang menunjukkan kinerja terbaik akan selalu mendapatkan reward sebagai bentuk apresiasi perusahaan dan bagian dari personal development.

Hermawan selaku *Chief Human Resources Officer* turut menyampaikan bahwa program penghargaan ini telah berjalan lebih dari empat tahun. Penilaian Best CTS dilakukan berdasarkan aspek operasional dan keselamatan kerja.

Kabar baiknya, ke depannya penilaian juga akan diterapkan pada unit tug and barge, mengingat banyaknya peningkatan kinerja yang telah dicapai dan dinilai sudah layak untuk mendapatkan apresiasi. Kegiatan ini ditutup dengan penandatanganan *Wall of Commitment* sebagai simbol komitmen bersama untuk terus menjalankan operasional dengan mengutamakan keselamatan kerja, serta diakhiri dengan sesi foto bersama. Semoga seluruh crew dan karyawan ABL Grup terus semangat dan memberikan yang terbaik bagi perusahaan.

On this occasion, many inputs and field insights were shared by participants regarding their experiences in handling operational conditions during extreme weather. The activity was also conducted online, allowing all ABL Group sites to participate, share experiences, and exchange perspectives related to the theme raised. This is expected to strengthen collaboration and ensure consistency in safety standards across all work units.

The event, which lasted approximately three hours, was concluded with the presentation of the Crew Performance awards, delivered directly by Bobby Andhika as Chief Operation Officer. In his remarks, he emphasized that ABL routinely conducts tours of duty and performance evaluations. Individuals who demonstrate the best performance will always receive rewards as a form of company appreciation and as part of personal development.

Hermawan, as Chief Human Resources Officer, also conveyed that this reward program has been running for more than four years. The Best CTS assessment is conducted based on operational performance and safety aspects.

As good news, going forward the assessment will also be applied to tug and barge units, considering the significant performance improvements that have been achieved and are deemed worthy of appreciation. The activity was officially closed with the signing of the Wall of Commitment as a symbol of shared commitment to continuously carry out operations while prioritizing workplace safety, and concluded with a group photo session. It is hoped that all crew members and employees of ABL Group will remain enthusiastic and continue to give their best for the company.





“Menyatukan Arah, Mempercepat Langkah: Strategic Alignment Workshop ABL Grup 2026”

Aligning Direction, Accelerating Progress: ABL Group Strategic Alignment Workshop 2025”

ABL Grup menyelenggarakan Strategic Alignment Workshop sebagai bagian dari inisiatif strategis perusahaan untuk memperkuat arah pertumbuhan bisnis serta mempercepat transformasi menuju penyedia solusi logistik dan infrastruktur terintegrasi berkelas dunia. Kegiatan ini mencerminkan komitmen manajemen dalam membangun organisasi yang solid, adaptif, dan berorientasi pada penciptaan nilai jangka panjang.

Dalam menghadapi dinamika industri yang semakin kompetitif dan kompleks, ABL Grup memandang penyalarsan strategi sebagai elemen krusial dalam menjaga keberlanjutan dan daya saing perusahaan. Workshop ini menjadi sarana untuk memastikan bahwa seluruh unit kerja memiliki pemahaman yang konsisten terhadap visi, misi, serta prioritas strategis perusahaan.

Strategic Alignment Workshop dirancang sebagai forum formal penyalarsan antara arah strategis dan implementasi operasional. Melalui kegiatan ini, manajemen menegaskan pentingnya konsistensi antara perencanaan dan pelaksanaan, guna memastikan bahwa setiap kebijakan dan inisiatif strategis dapat dijalankan secara efektif dan terukur di seluruh lini organisasi.

Penyalarsan strategi ini diharapkan dapat meningkatkan efektivitas organisasi dalam merespons perubahan pasar serta kebutuhan klien yang terus berkembang. Dengan struktur dan proses yang terintegrasi, ABL Grup berupaya memperkuat kapabilitas operasional sekaligus meningkatkan kualitas layanan secara berkelanjutan.

Kegiatan workshop secara resmi dibuka dan dipimpin oleh Bobby Andhika, Chief Operation Officer (COO) ABL Grup. Dalam arahannya, beliau menekankan pentingnya keselarasan kepemimpinan dan disiplin eksekusi sebagai fondasi utama dalam mendorong kinerja perusahaan yang berkelanjutan.

Workshop ini turut diperkuat oleh kontribusi strategis dari Captain Tenggar Siregar, Deputy COO ABL Grup. Pandangan yang disampaikan menyoroti urgensi kolaborasi lintas fungsi, penguatan tata kelola, serta optimalisasi peran organisasi dalam mendukung agenda transformasi perusahaan.

ABL Group organized a Strategic Alignment Workshop as part of the company's strategic initiatives to strengthen its business growth direction and accelerate its transformation into a world-class integrated logistics and infrastructure solutions provider. This activity reflects management's commitment to building a solid, adaptive organization with a strong focus on long-term value creation.

In response to increasingly competitive and complex industry dynamics, ABL Group views strategic alignment as a critical element in maintaining the company's sustainability and competitiveness. The workshop served as a platform to ensure that all business units share a consistent understanding of the company's vision, mission, and strategic priorities.

The Strategic Alignment Workshop was designed as a formal forum to align strategic direction with operational implementation. Through this initiative, management reaffirmed the importance of consistency between planning and execution, ensuring that every policy and strategic initiative can be implemented effectively and measured across all levels of the organization.

This strategic alignment is expected to enhance the organization's effectiveness in responding to market changes and evolving client needs. With integrated structures and processes, ABL Group aims to strengthen operational capabilities while continuously improving service quality.

The workshop was officially opened and led by Bobby Andhika, Chief Operating Officer (COO) of ABL Group. In his address, he emphasized the importance of leadership alignment and disciplined execution as the key foundations for driving sustainable corporate performance.

The workshop was further strengthened by strategic contributions from Captain Tenggar Siregar, Deputy COO of ABL Group. The perspectives shared highlighted the urgency of cross-functional collaboration, strengthened governance, and the optimization of organizational roles in supporting the company's transformation agenda.

Sebagai bagian dari agenda utama, masing-masing Departemen Head diberikan kesempatan untuk menyampaikan paparan kepada manajemen. Setiap departemen mempresentasikan peran strategis, fungsi utama, serta tantangan operasional yang dihadapi dalam mendukung pencapaian sasaran perusahaan.

Sesi pemaparan ini berfungsi sebagai mekanisme evaluasi menyeluruh terhadap kesiapan organisasi. Diskusi yang berlangsung difokuskan pada identifikasi potensi kesenjangan, risiko operasional, serta peluang peningkatan kinerja yang memerlukan perhatian dan tindak lanjut manajemen.

Sebagai bagian dari agenda utama, masing-masing Department Head diberikan kesempatan untuk menyampaikan paparan kepada manajemen. Setiap departemen mempresentasikan peran strategis, fungsi utama, serta tantangan operasional yang dihadapi dalam mendukung pencapaian sasaran perusahaan.

Sesi pemaparan ini berfungsi sebagai mekanisme evaluasi menyeluruh terhadap kesiapan organisasi. Diskusi yang berlangsung difokuskan pada identifikasi potensi kesenjangan, risiko operasional, serta peluang peningkatan kinerja yang memerlukan perhatian dan tindak lanjut manajemen.

Melalui proses dialog yang terstruktur dan berbasis data, perusahaan membangun kesepahaman bersama terkait prioritas strategis dan fokus kerja lintas departemen. Hal ini menjadi dasar dalam menciptakan sinergi yang lebih kuat serta memperjelas akuntabilitas di setiap fungsi organisasi.

Hasil dari Strategic Alignment Workshop menegaskan pentingnya kejelasan peran dan tanggung jawab dalam mendukung integrasi operasional. Keselarasan antar fungsi diposisikan sebagai prasyarat utama dalam memastikan efektivitas implementasi strategi serta pencapaian target bisnis jangka menengah dan panjang.

Manajemen menekankan bahwa strategi yang telah disepakati harus diterjemahkan ke dalam rencana kerja yang konkret dan terukur. Setiap unit kerja diharapkan dapat memastikan implementasi strategi secara konsisten, selaras dengan kebijakan perusahaan dan prinsip tata kelola yang baik.

Sebagai bagian dari penguatan organisasi, manajemen juga menyampaikan penyesuaian struktur dan peran pada beberapa posisi kunci. Pergantian kepemimpinan di fungsi Port Management dan QHSE dilakukan sebagai langkah strategis untuk memastikan kesesuaian kapabilitas dengan kebutuhan bisnis yang terus berkembang.

Perubahan struktur organisasi ini merupakan bagian dari upaya berkelanjutan ABL Grup dalam membangun organisasi yang adaptif, efektif, dan siap mendukung pertumbuhan bisnis. Dengan kepemimpinan yang selaras, struktur yang optimal, serta komitmen bersama di seluruh lini, ABL Grup optimistis dapat terus meningkatkan kinerja dan memperkuat posisinya sebagai mitra strategis di sektor logistik dan infrastruktur.

As part of the main agenda, each Department Head was given the opportunity to deliver a presentation to management. Each department presented its strategic role, key functions, and operational challenges encountered in supporting the achievement of the company's objectives.

This presentation session served as a comprehensive evaluation mechanism of organizational readiness. The discussions focused on identifying potential gaps, operational risks, and performance improvement opportunities that require management's attention and follow-up actions.

As part of the main agenda, each Department Head was given the opportunity to deliver a presentation to management. Each department presented its strategic role, key functions, and operational challenges encountered in supporting the achievement of the company's objectives.

This presentation session served as a comprehensive evaluation mechanism of organizational readiness. The discussions focused on identifying potential gaps, operational risks, and performance improvement opportunities that require management's attention and follow-up actions.

Through a structured and data-driven dialogue process, the company established a shared understanding of strategic priorities and cross-departmental focus areas. This served as a foundation for creating stronger synergy and clarifying accountability across all organizational functions.

The outcomes of the Strategic Alignment Workshop reaffirmed the importance of clear roles and responsibilities in supporting operational integration. Alignment across functions was positioned as a key prerequisite to ensuring effective strategy implementation and the achievement of medium- and long-term business targets.

Management emphasized that the agreed-upon strategies must be translated into concrete and measurable work plans. Each unit is expected to ensure consistent implementation of the strategies, in alignment with company policies and principles of good corporate governance.

As part of organizational strengthening, management also announced adjustments to the structure and roles of several key positions. Leadership changes in the Port Management and QHSE functions were implemented as strategic measures to ensure alignment between capabilities and the company's evolving business needs.

These organizational structure changes are part of ABL Group's ongoing efforts to build an adaptive, effective organization that is well-prepared to support business growth. With aligned leadership, an optimized structure, and shared commitment across all levels, ABL Group remains optimistic about continuously improving performance and strengthening its position as a strategic partner in the logistics and infrastructure sector.





Harmoni Idulfitri: Menyatukan Kebersamaan, Memperkuat Tanggung Jawab

Eid al-Fitr Harmony: Uniting Togetherness, Strengthening Responsibility



Dalam suasana penuh kemenangan dan kebersamaan, saya, Ika Heru Beth Ari, selaku President Director ABL Grup, mengucapkan Selamat Hari Raya Idulfitri 1447 Hijriah kepada seluruh rekan-rekan yang merayakan. Momen suci ini menjadi waktu yang tepat bagi kita untuk kembali kepada fitrah, saling memaafkan, serta memperkuat nilai-nilai kebersamaan yang telah terjalin selama ini.

In the spirit of victory and togetherness, I, Ika Heru Beth Ari, as President Director of ABL Group, would like to extend my warmest wishes for a blessed Eid al-Fitr 1447 Hijri to all colleagues who celebrate. This sacred moment is a meaningful opportunity for us to return to our true nature, seek and grant forgiveness, and strengthen the values of togetherness that we have built over time.

Idulfitri bukan hanya tentang perayaan, tetapi juga tentang refleksi diri. Ini adalah kesempatan bagi kita semua untuk menata kembali niat, memperkuat integritas, serta meningkatkan semangat dalam menjalankan tanggung jawab di setiap peran yang kita emban. Dengan hati yang bersih, kita melangkah ke depan dengan komitmen yang lebih kuat.

Eid al-Fitr is not only about celebration, but also about self-reflection. It is a time for all of us to realign our intentions, reinforce our integrity, and renew our spirit in carrying out the responsibilities entrusted to us in every role we hold. With a purified heart, we move forward with stronger commitment.

Di tengah dinamika dunia kerja yang terus berkembang, semangat kebersamaan menjadi fondasi penting dalam membangun sinergi yang solid. ABL Grup percaya bahwa keberhasilan tidak hanya ditentukan oleh kinerja individu, tetapi juga oleh kekuatan kolaborasi dan kepedulian antar sesama. Nilai-nilai ini selaras dengan makna Idulfitri yang mengajarkan kita untuk saling menghargai dan mendukung.

Amid the ever-evolving dynamics of the working world, the spirit of togetherness becomes a vital foundation in building strong synergy. ABL Group believes that success is not solely determined by individual performance, but also by the strength of collaboration and mutual care. These values are in line with the essence of Eid al-Fitr, which teaches us to respect and support one another.

Selain itu, saya ingin mengingatkan bahwa dalam setiap aktivitas, keselamatan harus selalu menjadi prioritas utama. Dengan menjunjung tinggi budaya kerja yang aman dan bertanggung jawab, kita tidak hanya melindungi diri sendiri, tetapi juga menjaga rekan kerja dan keberlangsungan operasional perusahaan.

In addition, I would like to emphasize that in every activity, safety must always be our top priority. By upholding a safe and responsible work culture, we not only protect ourselves but also safeguard our colleagues and ensure the continuity of the company's operations.

Semoga momen Idulfitri ini membawa kebahagiaan, mempererat tali silaturahmi, dan menjadi sumber semangat baru bagi kita semua untuk terus berkarya dengan penuh dedikasi. Mari kita melangkah bersama, menghadapi tantangan ke depan dengan optimisme dan komitmen yang kuat.

May this Eid al-Fitr bring happiness, strengthen our bonds of unity, and serve as a renewed source of motivation for all of us to continue contributing with dedication. Let us move forward together, facing future challenges with optimism and strong commitment.



Di Balik Kemudi Bulk Borneo:

Dedikasi Seorang Kapten Jauh dari Keluarga

Behind the Helm of Bulk Borneo: The Dedication of a Captain Far from Family

Mengenal Sosok:

Captain Nanang Syarifudin, Nahkoda di Balik Layar Bulk Borneo

Dari 2nd Mate hingga dipercaya sebagai Master Relief di proyek Afrika, perjalanan Captain Nanang Syarifudin adalah kisah tentang dedikasi, disiplin, dan ketangguhan di tengah luasnya samudera. Lebih dari sekadar memimpin kapal, ia memimpin dengan hati—menjaga keselamatan, merawat kekompakan tim, dan tetap kuat meski jauh dari keluarga.

Getting to Know the Figure:

Captain Nanang Syarifudin, The Master Behind Bulk Borneo

From a 2nd Mate to being entrusted as a Relief Master in an African project, Captain Nanang Syarifudin's journey is a story of dedication, discipline, and resilience across the vast oceans. More than just leading a vessel, he leads with heart—ensuring safety, nurturing team cohesion, and staying strong despite being far from family.



Captain Nanang Syarifudin, Nahkoda di Balik Layar Bulk Borneo

Di balik kokohnya operasional kapal Bulk Borneo, ada sosok pemimpin yang tak hanya mengendalikan arah pelayaran, tetapi juga menjaga semangat dan keselamatan seluruh kru di atas kapal. Dialah Captain Nanang Syarifudin—seorang pelaut yang meniti karier dari bawah, dengan dedikasi, disiplin, dan keteguhan hati sebagai kompas utamanya.

Perjalanan kariernya dimulai pada tahun 2013 sebagai 2nd Mate di Bulk Java. Setahun kemudian, ia dipercaya untuk bergabung dengan Bulk Borneo—sebuah langkah awal yang menjadi titik penting dalam perjalanan panjangnya. Tahun 2017 menjadi momen istimewa ketika ia dipromosikan sebagai Chief Mate di Bulk Java, sebuah “temu kangen” dengan kru lama yang penuh makna. Namun, hatinya tetap tertambat pada Bulk Borneo. Pada 2018, ia kembali sebagai Chief Mate, hingga akhirnya di tahun 2025, manajemen memberikan kepercayaan besar dengan mengangkatnya sebagai Master Relief dalam proyek Bulk Borneo Africa.

Cinta pada Laut: Lebih dari Sekadar Profesi

Bagi Captain Nanang, dunia pelayaran bukan sekadar profesi, melainkan jalan hidup. Ia menemukan makna dalam pengalaman yang unik, kedisiplinan yang membentuk karakter, serta kerja sama tim yang menjadi fondasi utama kehidupan di laut. Tak kalah penting, profesi ini justru membawanya lebih dekat secara spiritual—menjadi pengingat akan kebesaran Tuhan di tengah luasnya samudera.

Ujian Terberat: Bertahan di Tengah Badai Pandemi

Sebagai kapten, perannya sangat krusial. Ia adalah representasi langsung perusahaan di atas kapal, pemimpin sekaligus pengambil keputusan tertinggi dalam setiap situasi. Tantangan pun tak terelakkan, terutama saat pandemi COVID-19 melanda. Saat itu, seluruh kru harus menjalani masa onboard yang lebih panjang akibat lockdown, memaksa mereka untuk bertahan jauh dari keluarga dalam waktu yang tidak pasti—sebuah ujian mental yang tidak ringan.

Namun, di tengah tantangan tersebut, Captain Nanang menekankan pentingnya kepatuhan terhadap prosedur perusahaan, komunikasi yang baik antar kru, serta pelatihan keselamatan yang berkelanjutan. Rutinitas kerja yang terjadwal dan disiplin menjadi kunci utama menjaga kelancaran operasional. Di sisi lain, kekuatan mental menjadi bekal penting, terutama saat harus menghadapi rindu akan keluarga.

Beruntung, kemajuan teknologi membantu menjembatani jarak. Fasilitas internet yang diberikan perusahaan memungkinkan komunikasi yang lebih intens dengan keluarga, menjaga kedekatan meski terpisah lautan. Bagi Captain Nanang, keluarga tetap menjadi sumber semangat terbesar, didukung oleh tim kerja yang solid dan kebijakan perusahaan yang suportif.



Nilai Hidup dari Laut: Pelajaran yang Tak Ternilai

Nilai-nilai yang ia pegang teguh pun sederhana namun kuat: kekeluargaan, kedekatan, kedisiplinan, dan integritas profesional. Dari laut, ia belajar tentang tanggung jawab, menghargai waktu, pentingnya kerja sama tim, kesabaran, serta arti kehadiran keluarga ketika kembali ke darat.

Untuk generasi muda yang ingin meniti karier di dunia pelayaran, ia berpesan agar mempersiapkan diri dengan pendidikan dan sertifikasi yang memadai, membangun mental yang kuat, disiplin, serta kesabaran dalam menghadapi rindu. Karena pada akhirnya, menjadi pelaut bukan hanya tentang berlayar jauh, tetapi juga tentang bagaimana tetap kuat di tengah jarak.

Menutup perbincangan, Captain Nanang menyampaikan harapannya: menjadikan Bulk Borneo sebagai ikon floating crane berbendera Indonesia yang terus eksis dan berprestasi, bahkan hingga ke perairan Afrika. Sebuah visi besar dari seorang nahkoda yang telah membuktikan bahwa perjalanan panjang selalu dimulai dari satu langkah berani.





Captain Nanang Syarifudin, The Captain Behind the Scenes of Bulk Borneo

Behind the strong and steady operations of Bulk Borneo, there is a leader who not only steers the vessel but also safeguards the morale and safety of the entire crew on board. He is Captain Nanang Syarifudin—a seafarer who built his career from the ground up, guided by dedication, discipline, and unwavering determination.

His career journey began in 2013 as a 2nd Mate on Bulk Java. A year later, he was entrusted to join Bulk Borneo—an early step that became a significant milestone in his long journey. In 2017, he reached a special moment when he was promoted to Chief Mate on Bulk Java, a meaningful reunion with his former crew. However, his heart remained with Bulk Borneo. In 2018, he returned as Chief Mate, and eventually, in 2025, the management placed great trust in him by appointing him as Master Relief for the Bulk Borneo Africa project.

A Love for the Sea: More Than Just a Profession

For Captain Nanang, seafaring is not merely a profession—it is a way of life. He finds meaning in its unique experiences, the discipline that shapes character, and the teamwork that forms the foundation of life at sea. Equally important, this profession brings him closer spiritually—serving as a constant reminder of God's greatness amid the vastness of the ocean.

The Toughest Trial: Standing Strong Amid the Storm

As a captain, his role is crucial. He serves as the direct representative of the company on board—the leader and the ultimate decision-maker in every situation. Challenges are inevitable, especially during the COVID-19 pandemic. At that time, the entire crew had to undergo extended onboard periods due to lockdowns, forcing them to stay away from their families for an uncertain length of time—a significant mental test.

Amid these challenges, Captain Nanang emphasized the importance of adhering to company procedures, maintaining strong communication among crew members, and continuously conducting safety training. A structured and disciplined work routine became the key to sustaining smooth operations. At the same time, mental resilience proved essential, particularly when dealing with the longing for family.

Fortunately, advances in technology helped bridge the distance. Internet facilities provided by the company enabled more frequent communication with loved ones, preserving a sense of closeness despite the vast ocean separating them. For Captain Nanang, family remains the greatest source of motivation, supported by a solid team and a company that fosters a supportive environment.

Life Values from the Sea: Priceless Lessons

The values he holds firmly are simple yet powerful: a sense of family, closeness, discipline, and professional integrity. From the sea, he has learned about responsibility, the importance of time, teamwork, patience, and the true meaning of family presence when returning to land.

For the younger generation aspiring to build a career in the maritime world, he advises preparing with proper education and certifications, building strong mental resilience, discipline, and patience in facing the longing for loved ones. Because in the end, being a seafarer is not just about sailing far—it is about staying strong despite the distance.

Closing the conversation, Captain Nanang shared his hope: to make Bulk Borneo an iconic Indonesian-flagged floating crane that continues to thrive and achieve excellence, even in African waters. A bold vision from a captain who has proven that every long journey begins with a single brave step.

Best CTS The Years 2025

BULK DERAWAN

Tim Bulk Derawan berhasil meraih penghargaan Best CTS 2025, sebagai bentuk pengakuan atas performa operasional yang unggul, konsistensi dalam mencapai target, serta komitmen tinggi terhadap efisiensi dan keselamatan kerja. Pencapaian ini mencerminkan kerja sama tim yang solid, koordinasi yang efektif, serta dedikasi seluruh personel dalam menjaga kelancaran proses operasional setiap harinya.

Keberhasilan tersebut juga didukung oleh optimalisasi fasilitas Derawan yang memiliki **loading capacity hingga 28.000 MT** per hari. Kapasitas ini memungkinkan proses pemuatan berjalan lebih cepat dan efisien, sehingga mampu menjaga produktivitas serta mendukung pencapaian target operasional secara konsisten. Dengan sinergi antara tim yang kuat dan fasilitas yang andal, Bulk Derawan terus menunjukkan kinerja terbaik dalam operasional ABL Grup.

The Bulk Derawan Team successfully received the Best CTS 2025 Award as recognition of their outstanding operational performance, consistency in achieving targets, and strong commitment to efficiency and workplace safety. This achievement reflects strong teamwork, effective coordination, and the dedication of all personnel in ensuring the smooth execution of daily operational processes.

This success is also supported by the optimization of the Derawan facility, which has a loading capacity of up to 28,000 MT per day. This capacity enables faster and more efficient loading operations, helping maintain productivity while consistently supporting the achievement of operational targets. Through the synergy between a strong team and reliable facilities, Bulk Derawan continues to demonstrate excellent performance in the operations ABL Group.



Master , Officer and Crew Of The Years 2025

Selamat dan terima kasih kepada seluruh insan ABL Grup atas dedikasi, kerja keras, dan semangatnya untuk terus bertumbuh bersama. Setiap kontribusi yang diberikan menjadi bagian penting dalam perjalanan Asian Bulk Logistics menuju kemajuan dan kesuksesan.

Semoga kebersamaan, kolaborasi, dan komitmen ini terus terjaga untuk menghadapi tantangan ke depan dan meraih capaian yang lebih gemilang.

Congratulations and thank you to all members of the ABL Group for your dedication, hard work, and spirit to continue growing together. Every contribution you make is an important part of the journey of Asian Bulk Logistics toward progress and success.

May this spirit of togetherness, collaboration, and commitment continue to be maintained as we face future challenges and achieve even greater accomplishments.

The Best Master



Abdul Muin
(Master Bulk Celebes)

Abdul Muin merupakan Master di Bulk Celebes yang bertanggung jawab atas keseluruhan operasional kapal serta keselamatan seluruh kru di atas kapal. Dalam perannya, beliau memegang tanggung jawab utama untuk memastikan setiap kegiatan pelayaran dan proses operasional, termasuk loading operation, berjalan dengan aman, tertib, dan sesuai prosedur.

Selain itu, Abdul Muin juga berperan dalam mengoordinasikan seluruh tim di kapal, memastikan komunikasi yang efektif antar kru, serta mengambil keputusan strategis dalam berbagai kondisi di lapangan. Dengan pengalaman dan kepemimpinan yang dimilikinya, beliau menjadi sosok kunci dalam menjaga kelancaran operasional serta keselamatan pelayaran di Bulk Celebes.

Abdul Muin serves as the Master of Bulk Celebes, responsible for the overall vessel operations as well as the safety of all crew members on board. In his role, he holds primary responsibility for ensuring that all sailing activities and operational processes, including loading operations, are carried out safely, efficiently, and in accordance with established procedures.

In addition, Abdul Muin plays a key role in coordinating the entire ship's team, ensuring effective communication among crew members, and making strategic decisions in various operational conditions. With his experience and leadership, he stands as a crucial figure in maintaining smooth operations and ensuring the safety of navigation on Bulk Celebes.

The Best Officer



Yudhi Susanto
(Officer Bulk Derawan)

Yudhi Susanto merupakan Kepala Kamar Mesin (KKM) di Bulk Derawan yang bertanggung jawab memastikan seluruh peralatan dan permesinan kapal dalam kondisi siap beroperasi. Dalam perannya, beliau memegang tanggung jawab penting untuk menjaga keandalan mesin sehingga proses loading operation dapat berjalan lancar tanpa kendala.

Selain itu, Yudhi juga bertugas menyusun laporan penggunaan bahan bakar dan pelumas, serta merencanakan perawatan permesinan secara berkala guna menjaga performa dan keselamatan operasional kapal. Dengan pengalaman dan tanggung jawab tersebut, beliau menjadi salah satu bagian penting dalam mendukung kelancaran operasional di Bulk Derawan.

Yudhi Susanto is the Chief Engineer (KKM) at Bulk Derawan, responsible for ensuring that all ship equipment and machinery are in proper condition and ready for operation. In his role, he holds a crucial responsibility in maintaining the reliability of the engines so that the loading operation can run smoothly without any issues.

In addition, Yudhi is responsible for preparing fuel and lubricant consumption reports, as well as planning regular machinery maintenance to maintain the performance and operational safety of the vessel. With his experience and responsibilities, he plays an important role in supporting the smooth operations at Bulk Derawan.

The Best Crew



Sinto
(Cook & Mess Boy Bulk Derawan)

Sinto merupakan bagian dari tim Bulk Celebes dan bergabung di ABL Grup sejak tahun 2013. Beliau berperan sebagai cook dan messboy, yang bertanggung jawab dalam memastikan kebutuhan konsumsi dan kenyamanan kru selama operasional berlangsung.

Selain menjalankan tugas di Bulk Celebes, Sinto juga memiliki pengalaman mengikuti shipment di area site Afrika, yang memberikan wawasan dan pengalaman kerja di lingkungan operasional internasional. Dengan pengalaman lebih dari satu dekade, beliau menjadi salah satu bagian penting dalam mendukung kelancaran aktivitas operasional tim di Bulk Celebes.

Sinto is part of the Bulk Celebes team and has been with ABL Group since 2013. He serves as a cook and messboy, responsible for ensuring the crew's meals and comfort during operational activities.

In addition to his duties in Bulk Celebes, Sinto also has experience participating in shipment operations at a site in Africa, which has given him broader insight and experience working in an international operational environment. With more than a decade of experience, he has become an important part of supporting the smooth operational activities of the team at Bulk Celebes.



Membangun Generasi Pemimpin Tangguh melalui Management Development Program ABL Grup

“Building a Resilient Generation of Leaders through the ABL Group Management Development Program.”

Seiring ABL Grup terus mencatat pertumbuhan bisnis yang kuat dan ekspansi yang berkelanjutan, tantangan yang dihadapi perusahaan pun semakin kompleks dan dinamis. Persaingan industri yang semakin ketat, perkembangan teknologi, serta tuntutan pasar yang terus berubah menuntut kesiapan organisasi yang adaptif dan berdaya saing tinggi. Dalam konteks ini, peran sumber daya manusia menjadi faktor kunci keberhasilan perusahaan, khususnya dalam menyiapkan pemimpin-pemimpin masa depan yang mampu membawa ABL Grup terus melangkah maju.

Kondisi tersebut menuntut kesiapan sumber daya manusia yang unggul, adaptif, serta memiliki kapabilitas kepemimpinan yang mumpuni. Oleh karena itu, pengembangan calon pemimpin dari internal perusahaan bukan lagi sekadar pilihan, melainkan telah menjadi sebuah kebutuhan strategis. Investasi dalam pengembangan SDM dipandang sebagai langkah fundamental untuk memastikan keberlangsungan bisnis serta menciptakan organisasi yang tangguh dan berkelanjutan.

Sebagai bentuk komitmen dalam meningkatkan kualitas dan daya saing sumber daya manusia, ABL Grup secara konsisten menyelenggarakan berbagai program pelatihan dan pengembangan yang terstruktur dan berkelanjutan. Program-program ini dirancang secara komprehensif untuk meningkatkan kompetensi karyawan dalam berbagai bidang, baik teknis, manajerial, maupun pengembangan karakter, sehingga mampu menciptakan insan ABL yang profesional, berintegritas, dan memiliki semangat pembelajaran berkelanjutan.

Melalui pendekatan pengembangan yang holistik, ABL Grup tidak hanya berfokus pada peningkatan keterampilan kerja, tetapi juga membangun pola pikir kepemimpinan, kemampuan berpikir kritis, kecakapan komunikasi, serta semangat inovasi. Hal ini diharapkan dapat melahirkan pemimpin-pemimpin yang tidak hanya andal dalam mengambil keputusan, tetapi juga mampu menginspirasi, membangun kolaborasi, serta mengelola perubahan secara efektif.

As ABL Group continues to achieve strong business growth and sustainable expansion, the challenges faced by the company are becoming increasingly complex and dynamic. Intensifying industry competition, rapid technological advancements, and constantly evolving market demands require an organization that is adaptive and highly competitive. In this context, human capital plays a critical role in the company's success, particularly in preparing future leaders who will drive ABL Group forward.

These conditions demand a workforce that is highly capable, adaptable, and equipped with strong leadership competencies. Therefore, developing future leaders from within the organization is no longer merely an option, but has become a strategic necessity. Investment in human capital development is viewed as a fundamental step to ensure business continuity while building a resilient and sustainable organization.

As a manifestation of its commitment to enhancing the quality and competitiveness of its human resources, ABL Group consistently implements structured and continuous training and development programs. These programs are comprehensively designed to enhance employee competencies across various areas, including technical, managerial, and character development, fostering ABL professionals who are competent, ethical, and committed to continuous learning.

Through this holistic development approach, ABL Group not only focuses on improving job-related skills, but also on cultivating leadership mindset, critical thinking abilities, communication skills, and a spirit of innovation. This is expected to produce leaders who are not only capable decision-makers, but also effective motivators, collaborative team builders, and change agents.



Salah satu inisiatif strategis tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Kickoff Management Development Program (MDP), yang bertujuan untuk memperkuat kapabilitas kepemimpinan sekaligus meningkatkan pemahaman bisnis bagi talenta internal terpilih. Program ini dirancang sebagai wadah pembelajaran intensif yang menggabungkan pelatihan kelas, diskusi interaktif, studi kasus, serta pembekalan pengalaman praktis guna mempersiapkan peserta menghadapi tantangan peran manajerial dan spesialis di masa depan.

Melalui pelaksanaan MDP ini, ABL Grup berharap dapat membangun jalur suksesi yang solid serta mencetak generasi pemimpin masa depan yang kompeten, berkarakter, dan berintegritas. Dengan demikian, ABL Grup optimistis dapat terus tumbuh secara berkelanjutan, memperkuat daya saing perusahaan, serta memberikan kontribusi positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

One of these strategic initiatives is realized through the launch of the Kickoff Management Development Program (MDP), which aims to strengthen leadership capabilities while enhancing business acumen among selected internal talents. This program is designed as an intensive learning platform that combines classroom training, interactive discussions, case studies, and practical experiential learning to prepare participants for future managerial and specialist challenges.

Through the implementation of this MDP, ABL Group aspires to establish a strong succession pipeline and nurture a new generation of competent, principled, and high-integrity leaders. With this foundation, ABL Group remains optimistic about achieving sustainable growth, strengthening its competitive advantage, and delivering positive contributions to all stakeholders.





Program Implementasi dan Kepatuhan Maritime Labour Convention (MLC) 2006 ABL Grup

Implementation and Compliance Program of the Maritime Labour Convention (MLC) 2006 - ABL Group

Dalam rangka meningkatkan kompetensi sumber daya manusia serta memastikan kepatuhan perusahaan terhadap regulasi internasional di bidang ketenagakerjaan maritim, ABL Grup telah menyelenggarakan kegiatan training dan sertifikasi Maritime Labour Convention (MLC) 2006 bagi beberapa **Person In Charge (PIC)** di setiap departemen.

Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman komprehensif terkait implementasi MLC di lingkungan perusahaan, termasuk aspek pemenuhan hak-hak pelaut, standar kondisi kerja, sistem pengelolaan dokumen, serta penerapan prosedur operasional yang sesuai dengan ketentuan internasional.

Peserta yang mengikuti program ini berasal dari berbagai departemen strategis, antara lain operasional, crewing, HRD, HSE, compliance, dan teknikal, sehingga diharapkan mampu membangun sistem pengawasan dan implementasi MLC yang terintegrasi di seluruh lini organisasi.

Melalui pelaksanaan training dan sertifikasi ini, ABL Grup berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pelayanan, menjaga standar keselamatan dan kesejahteraan awak kapal, serta memperkuat posisi perusahaan sebagai penyedia layanan maritim yang profesional, kompeten, dan berstandar internasional.

In order to enhance human resource competencies and ensure the company's compliance with international regulations in the maritime labor sector, ABL Group has organized a training and certification program on the Maritime Labour Convention (MLC) 2006 for selected Persons In Charge (PICs) from each department.

This program aims to provide comprehensive understanding of MLC implementation within the company, including aspects of seafarers' rights fulfillment, working condition standards, document management systems, and the application of operational procedures in accordance with international requirements.

Participants in this program come from various strategic departments, including operations, crewing, human resources, health, safety and environment (HSE), compliance, and technical, with the objective of establishing an integrated system for MLC supervision and implementation across all organizational levels.

Through the implementation of this training and certification program, ABL Group is committed to continuously improving service quality, maintaining high standards of safety and crew welfare, and strengthening the company's position as a professional, competent, and internationally compliant maritime service provider.



Penguatan Leadership Mindset Perwira Membangun Pemimpin Kapal yang Profesional, Aman, dan Berstandar Tinggi

Strengthening Officers' Leadership Mindset to Build Professional, Safe, and High-Standard Ship Leaders

Sebagai bagian dari komitmen dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan keselamatan operasional, ABL Grup telah menyelenggarakan kegiatan Leadership Training yang diperuntukkan bagi Master, Chief Officer, dan Chief Engineer. Pelatihan ini bertujuan untuk membekali para perwira dengan penguatan leadership mindset, kemampuan komunikasi yang efektif, serta keterampilan dalam pengambilan keputusan yang tepat, guna memperkuat operasional kapal agar tetap aman, efektif, dan berstandar tinggi.

Dalam pelatihan ini, Capt. Bagus selaku pemateri menyampaikan pentingnya peran kepemimpinan bagi seorang nahkoda dan perwira di atas kapal. Kepemimpinan yang baik tidak hanya tercermin dari kewenangan yang dimiliki, tetapi juga dari cara berkomunikasi, membangun safety culture yang positif, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan saling menghargai.

Lebih lanjut, Capt. Bagus menekankan bahwa seorang pemimpin di atas kapal harus mampu merangkul seluruh kru, membangun kerja sama tim yang solid, serta menanamkan nilai-nilai keselamatan dan keamanan (safety and security) dalam setiap aktivitas operasional. Dengan kepemimpinan yang inklusif, tegas, dan berorientasi pada keselamatan, diharapkan seluruh awak kapal dapat bekerja secara sinergis untuk mencapai operasional yang optimal dan berkelanjutan.

Melalui kegiatan Leadership Training ini, ABL Grup berharap para perwira memiliki kompetensi kepemimpinan yang kuat, mampu mengambil keputusan secara bijak dalam berbagai situasi, serta menjadi teladan dalam menjunjung tinggi budaya keselamatan, profesionalisme, dan tanggung jawab di atas kapal.

As part of its commitment to improving the quality of human resources and operational safety, ABL Group has conducted a Leadership Training program designed for Masters, Chief Officers, and Chief Engineers. This training aims to equip officers with a strengthened leadership mindset, effective communication skills, and sound decision-making abilities, in order to enhance vessel operations to remain safe, efficient, and of high standard.

During the training, Capt. Bagus, as the facilitator, emphasized the importance of leadership roles for captains and officers on board. Good leadership is not only reflected through authority, but also through effective communication, the development of a positive safety culture, and the creation of a conducive and respectful working environment.

Furthermore, Capt. Bagus highlighted that a leader on board must be able to embrace all crew members, build strong teamwork, and instill safety and security values in every operational activity. With inclusive, firm, and safety-oriented leadership, it is expected that all crew members can work synergistically to achieve optimal and sustainable operations.

Through this Leadership Training program, ABL Group expects its officers to possess strong leadership competencies, be able to make wise decisions in various situations, and serve as role models in upholding safety culture, professionalism, and responsibility on board.

ABL Grup Resmi Memulai Penyusunan Sustainability Report 2026

ABL Group Officially Commences the Preparation of the 2026 Sustainability Report



ABL Grup secara resmi memulai proses penyusunan Sustainability Report (SR) sebagai bentuk penegasan komitmen perusahaan terhadap penerapan prinsip ESG (Environmental, Social, and Governance). Kick-off penyusunan SR ini menjadi tonggak penting dalam perjalanan keberlanjutan ABL, sekaligus menandai keseriusan perusahaan dalam mengintegrasikan nilai-nilai keberlanjutan ke dalam strategi dan operasional bisnis.

Kegiatan ini dibuka dengan sambutan dari Presiden Direktur ABL, Ibu Ika Heru Beth Ari, yang menegaskan bahwa sustainability di ABL Grup bukan sekadar kewajiban kepatuhan (compliance), melainkan sebuah tindakan nyata yang berangkat dari kepedulian terhadap masa depan bumi. Dalam sambutannya, Ibu Ika menyampaikan bahwa komitmen keberlanjutan ini didasari oleh pengalaman dan sudut pandang pribadi beliau dalam menyaksikan perubahan lingkungan yang semakin nyata, mulai dari pemanasan global hingga kondisi alam yang semakin tidak menentu.

Beliau menekankan bahwa tantangan lingkungan yang dihadapi dunia saat ini menuntut peran aktif seluruh pihak, termasuk dunia usaha. Oleh karena itu, ABL Grup tidak ingin menjadikan sustainability hanya sebagai formalitas, melainkan sebagai gerakan nyata yang dijalankan secara konsisten dan terukur. Melalui penyusunan Sustainability Report, ABL Grup berkomitmen untuk melaporkan sekaligus mengimplementasikan praktik keberlanjutan secara serius, transparan, dan berkelanjutan.

Acara kemudian dilanjutkan dengan pemaparan dari Dr. Ali Darwin, Direktur Green Consult, yang bertindak sebagai Project Team Leader for ABL Group's Sustainability Report. Dalam paparannya, Dr. Ali menegaskan pentingnya Sustainability Report sebagai instrumen strategis untuk memetakan dampak lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan secara komprehensif. Sustainability Report tidak hanya berfungsi sebagai alat pelaporan, tetapi juga sebagai panduan pengambilan keputusan, evaluasi kinerja, serta perencanaan perbaikan berkelanjutan.

ABL Group officially launched the preparation process of its Sustainability Report (SR) as a reaffirmation of the Company's commitment to implementing ESG (Environmental, Social, and Governance) principles. This kick-off marks a significant milestone in ABL's sustainability journey, while also demonstrating the Company's strong commitment to integrating sustainability values into its business strategy and operations.

The event was opened with a speech by ABL Group's President Director, Mrs. Ika Heru Beth Ari, who emphasized that sustainability at ABL is not merely a matter of compliance, but a concrete action driven by genuine concern for the future of our planet. In her remarks, Mrs. Ika shared that this commitment is rooted in her personal experiences and perspective in witnessing increasingly evident environmental changes, ranging from global warming to unpredictable natural conditions.

She further stressed that today's global environmental challenges require the active participation of all stakeholders, including the business sector. Therefore, ABL Group does not view sustainability as a mere formality, but as a real movement to be implemented consistently and measurably. Through the preparation of the Sustainability Report, ABL Group is committed to reporting and implementing sustainability practices in a serious, transparent, and sustainable manner.

The event continued with a presentation by Dr. Ali Darwin, Director of Green Consult, who serves as the Project Team Leader for ABL Group's Sustainability Report. In his presentation, Dr. Ali highlighted the importance of the Sustainability Report as a strategic instrument to comprehensively assess environmental, social, and governance impacts. Beyond being a reporting tool, the Sustainability Report also serves as a guide for decision-making, performance evaluation, and continuous improvement planning.



Sustainability di ABL bukan sekadar kewajiban kepatuhan (compliance), melainkan sebuah tindakan nyata yang berangkat dari kepedulian terhadap masa depan bumi.

"Sustainability at ABL is not merely a matter of compliance, but a concrete action driven by genuine concern for the future of our planet."

Ika Beth Ari
President Direktur ABL Grup



Lebih lanjut, Dr. Ali menyampaikan bahwa fokus utama penyusunan SR ABL Grup tidak semata-mata terkait isu perubahan iklim (climate change), tetapi juga mencakup aspek biodiversitas, pengelolaan sumber daya alam, kesejahteraan sosial, serta tata kelola perusahaan yang berintegritas. Pendekatan holistik ini diharapkan mampu menghadirkan dampak positif yang lebih luas, baik bagi lingkungan, masyarakat, maupun keberlanjutan bisnis ABL Grup itu sendiri.

Kick-off ini turut dihadiri oleh Bapak Hermawan selaku Chief Human Resources Officer (CHRO) ABL Grup, yang mencerminkan dukungan penuh jajaran manajemen terhadap perjalanan keberlanjutan ABL Grup. Sinergi lintas fungsi menjadi kunci utama agar implementasi ESG dapat berjalan efektif dan memberikan nilai nyata bagi seluruh pemangku kepentingan.

Momentum ini menandai dimulainya penyusunan Sustainability Report ABL Grup Tahun 2025, yang akan menjadi laporan transparan atas kinerja lingkungan, sosial, dan ekonomi perusahaan. Laporan ini bertujuan untuk memperkuat akuntabilitas, meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan, mengukur capaian, serta mendorong perbaikan berkelanjutan menuju praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Langkah strategis ini sekaligus menjadi bagian dari komitmen jangka panjang ABL Grup dalam menciptakan nilai berkelanjutan sebagai penyedia solusi logistik dan infrastruktur terintegrasi berkelas dunia, yang tidak hanya berorientasi pada kinerja bisnis, tetapi juga pada keberlanjutan lingkungan dan kesejahteraan sosial.

Furthermore, Dr. Ali emphasized that the primary focus of ABL Group's Sustainability Report goes beyond climate change issues alone, encompassing biodiversity, natural resource management, social well-being, and strong corporate governance with integrity. This holistic approach is expected to deliver broader positive impacts, not only for the environment and society, but also for the long-term sustainability of ABL Group's business.

The kick-off event was also attended by Mr. Hermawan, Chief Human Resources Officer (CHRO) of ABL Group, reflecting strong management support for ABL Group's sustainability journey. Cross-functional synergy is regarded as a key enabler to ensure effective ESG implementation and to create tangible value for all stakeholders.

This momentum marks the commencement of the preparation of ABL Group's 2025 Sustainability Report, which will serve as a transparent account of the Company's environmental, social, and economic performance. The report aims to strengthen accountability, enhance stakeholder trust, measure progress, and drive continuous improvement toward responsible and sustainable business practices. This strategic initiative also forms part of ABL Group's long-term commitment to creating sustainable value as a world-class integrated logistics and infrastructure solutions provider, one that is not only focused on business performance but also on environmental sustainability and social well-being.

Lebih dari Sekadar Tanggung Jawab: Mengapa CSR Penting ??

CSR bukan lagi sekadar kewajiban, melainkan bagian dari strategi keberlanjutan yang menciptakan nilai jangka panjang. Dengan mengintegrasikan aspek sosial, lingkungan, dan ekonomi, perusahaan tidak hanya memperkuat reputasi dan kepercayaan, tetapi juga berkontribusi nyata dalam menciptakan masa depan yang lebih berkelanjutan bagi semua.

CSR is no longer merely an obligation, but a core part of a sustainability strategy that creates long-term value. By integrating social, environmental, and economic aspects, companies not only strengthen their reputation and trust, but also make a real contribution toward building a more sustainable future for all.

Di tengah dinamika bisnis yang terus berkembang, Corporate Social Responsibility (CSR) kini tidak lagi sekadar kewajiban yang harus dipenuhi perusahaan. CSR telah bertransformasi menjadi bagian penting dari strategi bisnis yang berorientasi jangka panjang. Perusahaan tidak hanya dituntut untuk menghasilkan keuntungan, tetapi juga memberikan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat di sekitarnya.

CSR menjadi wujud nyata komitmen perusahaan dalam menjalankan bisnis yang bertanggung jawab. Melalui berbagai program sosial dan lingkungan, perusahaan menunjukkan kepeduliannya terhadap isu-isu yang lebih luas, mulai dari pendidikan, kesehatan, hingga pelestarian lingkungan. Inisiatif ini bukan hanya memperkuat citra perusahaan, tetapi juga menciptakan nilai yang berkelanjutan.

Keterkaitan antara CSR dan sustainability (keberlanjutan) semakin tidak terpisahkan. Sustainability mendorong perusahaan untuk mempertimbangkan dampak jangka panjang dari setiap keputusan yang diambil. Dalam hal ini, CSR menjadi salah satu instrumen utama untuk memastikan bahwa operasional perusahaan tetap selaras dengan prinsip keberlanjutan—baik dari sisi ekonomi, sosial, maupun lingkungan.

Selain itu, CSR juga berperan penting dalam membangun hubungan yang kuat dengan para pemangku kepentingan. Ketika perusahaan secara aktif berkontribusi terhadap kesejahteraan masyarakat, kepercayaan dan loyalitas pun akan tumbuh. Hal ini menciptakan ekosistem bisnis yang lebih sehat, di mana kolaborasi dan saling mendukung menjadi fondasi utama.

Implementasi CSR yang efektif juga mendorong inovasi dalam perusahaan. Banyak organisasi mulai mengembangkan solusi yang lebih ramah lingkungan, efisien, dan inklusif sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan mereka. Dengan demikian, CSR tidak hanya berdampak ke luar, tetapi juga mendorong transformasi positif dari dalam perusahaan itu sendiri.

Pada akhirnya, CSR adalah investasi untuk masa depan. Lebih dari sekadar tanggung jawab, CSR merupakan komitmen untuk tumbuh secara berkelanjutan bersama lingkungan dan masyarakat. Dengan mengintegrasikan nilai-nilai sustainability dalam setiap langkah, perusahaan tidak hanya menjaga keberlangsungan bisnisnya, tetapi juga menciptakan warisan positif bagi generasi mendatang.



More Than Just Responsibility: Why CSR (Corporate Social Responsibility) Matters

Amid the ever-evolving dynamics of the business landscape, Corporate Social Responsibility (CSR) is no longer merely an obligation that companies must fulfill. It has transformed into a vital component of long-term business strategy. Companies are not only expected to generate profit, but also to create positive impacts for the environment and the communities around them. CSR serves as a tangible expression of a company's commitment to responsible business practices. Through various social and environmental programs, companies demonstrate their concern for broader issues, ranging from education and healthcare to environmental preservation. These initiatives not only strengthen corporate image but also create sustainable value.

The connection between CSR and sustainability is becoming increasingly inseparable. Sustainability encourages companies to consider the long-term impact of every decision they make. In this context, CSR acts as a key instrument to ensure that business operations remain aligned with sustainability principles—economically, socially, and environmentally.

Moreover, CSR plays a crucial role in building strong relationships with stakeholders. When companies actively contribute to community well-being, trust and loyalty naturally grow. This fosters a healthier business ecosystem, where collaboration and mutual support become the foundation.

Effective CSR implementation also drives innovation within organizations. Many companies are now developing more environmentally friendly, efficient, and inclusive solutions as part of their sustainability commitments. As a result, CSR not only creates external impact but also encourages positive transformation from within.

Ultimately, CSR is an investment in the future. More than just a responsibility, it is a commitment to grow sustainably alongside the environment and society. By integrating sustainability values into every step, companies not only ensure business continuity but also create a positive legacy for future generations.



Dampak Berkelanjutan dari Pesisir: Kisah Program Kakao ABL Grup

The Lasting Impact of the Coast: The Story of ABL Group's Cocoa Program

Maka dari itu, ABL Grup terus mengembangkan program CSR yang berorientasi pada dampak jangka panjang, khususnya bagi masyarakat pesisir. Salah satu inisiatif unggulan diwujudkan melalui program budidaya kakao berkelanjutan di wilayah pesisir Kecamatan Kepulauan Derawan. Program ini tidak hanya berfokus pada pemberian bantuan, tetapi juga pada pendampingan yang terstruktur dan berkelanjutan.

Dimulai dengan dukungan berupa **land clearing** serta penyediaan bibit kakao premium, ABL Grup mendampingi masyarakat dalam mengelola lahan seluas 10 hektar. Seiring berjalannya waktu, komitmen ini terus diperkuat—hingga tahun 2026, luas pendampingan telah berkembang menjadi 11 hektar dengan total distribusi lebih dari 6.000 bibit kakao premium kepada masyarakat.

Program ini menjadi salah satu inisiatif unggulan perusahaan dalam mendorong kemandirian ekonomi masyarakat pesisir. Melalui budidaya kakao yang berkelanjutan, ABL Grup berharap masyarakat dapat memperoleh sumber penghasilan tambahan dari hasil panen kakao, sebagai pelengkap mata pencaharian utama mereka sebagai nelayan dan petani.

Lebih dari sekadar program bantuan, inisiatif ini mencerminkan komitmen ABL Grup dalam menciptakan nilai bersama—memberdayakan masyarakat sekaligus membangun masa depan yang lebih berkelanjutan.

Hingga saat ini, program telah menjangkau puluhan penerima manfaat melalui pengembangan budidaya kakao berkelanjutan.

Up to now, the program has supported dozens of beneficiaries through sustainable cocoa farming initiatives.

Therefore, ABL Group continues to develop CSR programs that are oriented toward long-term impact, particularly for coastal communities. One of its flagship initiatives is realized through a sustainable cocoa cultivation program in the coastal area of Derawan Islands District. This program focuses not only on providing assistance but also on structured and continuous mentoring.

It began with support in the form of land clearing and the provision of premium cocoa seedlings, with ABL Group assisting the community in managing a 10-hectare area. Over time, this commitment has continued to grow—by 2026, the supported area has expanded to 11 hectares, with more than 6,000 premium cocoa seedlings distributed to the community.

This program stands as one of the company's key initiatives in promoting the economic independence of coastal communities. Through sustainable cocoa cultivation, ABL Group hopes that communities can gain additional income from cocoa harvests, complementing their primary livelihoods as fishermen and farmers.

More than just an aid program, this initiative reflects ABL Group's commitment to creating shared value—empowering communities while building a more sustainable future.

**Masyarakat
Penerima
Manfaat**
*Communities
receiving benefits*



11 Orang petani

Telah di berikan bantuan bibit kakao dan pendampingan saat ini

Support in the form of cocoa seedlings and ongoing guidance has been provided



**110.000 meter persegi
11 HA**

Luas lahan warga yang di berikan bantuan penanaman bibit kakao

Total land area of community members provided with cocoa seedling planting assistance



6.854 Bibit kakao

Telah di berikan dan telah tanam bibit kakao

Cocoa seedlings have been provided and planted.



Dari Kebiasaan ke Dampak: Komitmen ABL Grup dalam Pengelolaan Sampah Berkelanjutan bekerjasama dengan Armada Kemasan

From Practices to Impact: ABL Group's Commitment to Sustainable Waste Management

Sebagai bagian dari komitmen perusahaan terhadap praktik keberlanjutan, ABL Grup menginisiasi kampanye pengurangan sampah berbasis perubahan perilaku di lingkungan kerja. Inisiatif ini diwujudkan melalui dorongan kepada seluruh karyawan untuk menggunakan botol reusable atau tumbler dalam aktivitas sehari-hari, sebagai langkah konkret dalam mengurangi penggunaan plastik sekali pakai.

Selain itu, perusahaan juga mengimplementasikan sistem pemilahan sampah terintegrasi di area kantor guna memastikan pengelolaan limbah yang lebih bertanggung jawab dan terukur. Sepanjang periode Januari hingga Desember 2025, ABL Grup berhasil mengelola total 241 kg sampah, yang terdiri dari 109 kg sampah plastik, 118 kg sampah kertas, dan 20 kg sampah residu.

Pengelolaan sampah ini dilaksanakan melalui kerja sama dengan Armada Kemasan, di mana sebagian besar material yang terkumpul diproses kembali menjadi produk kerajinan dan barang daur ulang yang memiliki nilai guna. Kolaborasi ini tidak hanya mendukung pengurangan limbah, tetapi juga berkontribusi pada ekonomi sirkular dengan menciptakan nilai tambah dari sampah yang dihasilkan.

Melalui pendekatan yang sistematis dan kolaboratif, ABL Grup terus memperkuat perannya dalam menciptakan lingkungan kerja yang berkelanjutan, sekaligus memberikan dampak positif yang lebih luas bagi lingkungan dan masyarakat.

As part of the company's commitment to sustainable practices, ABL Group has initiated a waste reduction campaign driven by behavioral change within the workplace. This initiative is implemented by encouraging all employees to use reusable bottles or tumblers in their daily activities, as a concrete step toward reducing single-use plastic consumption.

In addition, the company has implemented an integrated waste segregation system within office areas to ensure more responsible and measurable waste management. Throughout the period from January to December 2025, ABL Group successfully managed a total of 241 kg of waste, consisting of 109 kg of plastic waste, 118 kg of paper waste, and 20 kg of residual waste.

This waste management effort is carried out in collaboration with Armada Kemasan, where a significant portion of the collected materials is further processed into handicrafts and recycled products with added value. This collaboration not only supports waste reduction but also contributes to the circular economy by creating value from generated waste.

Through a systematic and collaborative approach, ABL Group continues to strengthen its role in fostering a sustainable workplace while delivering broader positive impacts on the environment and the community.

Pemilahan sampah sepanjang 2025 *Waste separation activities during 2025*



Sampah Plastik
190 Kg
Plastic waste 190 Kg



Sampah Kertas
118 Kg
Paper waste 118 Kg



Sampah Residu
20 Kg
Residu waste 20 Kg

• Data selama periode Januari-Desember 2025



ABL Grup Rayakan Tahun Baru Imlek sebagai Wujud Toleransi, Kebersamaan, dan Semangat Persatuan

ABL Group Celebrates Chinese New Year as a Reflection of Tolerance, Togetherness, and the Spirit of Unity

Sebagai perusahaan yang menjunjung tinggi nilai keberagaman dan toleransi antarumat beragama, ABL Grup kembali menunjukkan komitmennya dalam membangun lingkungan kerja yang inklusif dan harmonis. Dalam semangat persatuan, ABL Grup turut memeriahkan perayaan Tahun Baru Imlek dengan menggelar berbagai kegiatan seru di site Berau dan Jakarta.

Perayaan Tahun Baru Imlek tahun ini menjadi momentum penting untuk mempererat kebersamaan seluruh karyawan tanpa memandang latar belakang suku, agama, maupun budaya. Beragam permainan menarik diselenggarakan, di antaranya permainan angpau keberuntungan, di mana para karyawan diajak mencari angpau yang berisi uang dengan nominal yang berbeda-beda. Siapa yang paling beruntung akan mendapatkan nominal terbesar, sementara yang lain tetap merasakan keseruan dan kebahagiaan kebersamaan.

Selain itu, terdapat pula permainan sumpit kacang, sebuah permainan yang menuntut ketelitian, kesabaran, dan konsentrasi. Dalam permainan ini, peserta berlomba mengeluarkan kacang dari dalam gelas menggunakan sumpit, dan siapa yang berhasil mengumpulkan kacang terbanyak dinobatkan sebagai pemenang.

Seluruh rangkaian acara berlangsung dengan penuh keceriaan dan antusiasme. Suasana semakin hangat saat kegiatan ditutup dengan makan bersama sebelum karyawan kembali melanjutkan aktivitas kerja, menciptakan momen kebersamaan yang akrab dan penuh makna.

Kegiatan ini tidak hanya menjadi sarana hiburan, tetapi juga wadah untuk memperkuat sinergi, mempererat hubungan antar karyawan, serta menumbuhkan rasa saling menghargai di lingkungan kerja. Antusiasme dan partisipasi aktif dari para karyawan di Berau dan Jakarta mencerminkan semangat persatuan yang menjadi nilai utama dalam budaya ABL Grup.

Manajemen ABL Grup berharap, melalui perayaan ini, nilai-nilai toleransi, saling menghormati, dan kebersamaan dapat terus terjaga dan berkembang, sehingga tercipta lingkungan kerja yang positif, produktif, dan harmonis.

Selamat Tahun Baru Imlek. Semoga di tahun yang baru ini, ABL Grup dan seluruh keluarga besar ABL senantiasa diberkahi kesehatan, kebahagiaan, kesuksesan, serta kemakmuran yang berkelanjutan.



As a company that upholds the values of diversity and interfaith tolerance, ABL Group once again demonstrated its commitment to fostering an inclusive and harmonious working environment. Embracing the spirit of unity, ABL Group celebrated the Chinese New Year by organizing a series of fun and engaging activities at its Berau and Jakarta sites.

This year's Chinese New Year celebration served as a meaningful moment to strengthen togetherness among all employees, regardless of ethnic, religious, or cultural backgrounds. Various exciting games were held, including the Lucky Angpao Hunt, where employees searched for red envelopes containing money in different denominations. Those who were most fortunate received the highest amounts, while everyone enjoyed the excitement and joy of the activity.

In addition, the Peanut Chopsticks Game was also organized, a game that requires precision, patience, and concentration. Participants competed to transfer as many peanuts as possible from a cup using chopsticks, with the highest scorer crowned as the winner.

The entire series of activities was filled with joy and enthusiasm. The celebration concluded warmly with a communal lunch before employees returned to their daily work, creating meaningful moments of togetherness and camaraderie.

This initiative not only provided entertainment but also served as a platform to strengthen synergy, foster closer relationships among employees, and cultivate mutual respect in the workplace. The high level of enthusiasm and participation from employees in both Berau and Jakarta reflected the strong spirit of unity that forms a core value of ABL Group's culture.

Through this celebration, ABL Group's management hopes that the values of tolerance, mutual respect, and togetherness will continue to grow, contributing to a positive, productive, and harmonious working environment.

Happy Chinese New Year. May the year ahead bring health, happiness, success, and lasting prosperity to ABL Group and the entire ABL family.

Highlight Ramadhan

ABL GROUP 2026



Suasana Buka puasa dan tarawih di kapal
The atmosphere of iftar and tarawih prayers on board the ship.

Meski jauh dari keluarga, suasana Ramadhan di kapal tetap terasa hangat. Kebersamaan saat berbuka puasa dan salat tarawih bersama menjadi penguat kebersamaan di tengah aktivitas operasional yang terus berjalan.

Although far from their families, the Ramadhan atmosphere on board remains warm. Moments of breaking the fast and performing tarawih prayers together strengthen the sense of togetherness amid ongoing operational activities.



Berbagi Kebahagiaan Ramadan Bersama Anak Yatim
Sharing the Spirit of Ramadan with Orphans

Semangat berbagi di bulan Ramadhan juga diwujudkan melalui kunjungan ke panti asuhan di Jakarta dan site Berau. Melalui kegiatan ini, ABL Grup ingin berbagi kebahagiaan serta mempererat nilai kepedulian dan kebersamaan dengan anak-anak yatim

The spirit of sharing during the month of Ramadan is also expressed through visits to orphanages in Jakarta and the Berau site. Through this activity, ABL Group aims to share happiness while strengthening the values of care and togetherness with the orphaned children



Safari Ramadhan CTS, T&B semua area operasional
Safari Ramadhan to CTS, T&B across all operational areas.

Kegiatan Safari Ramadhan ke CTS serta T&B di seluruh area operasional menjadi agenda rutin tahunan manajemen ABL Grup untuk bertemu langsung dengan para kru di atas kapal.

Melalui momen kebersamaan di bulan Ramadhan ini, manajemen mempererat tali silaturahmi sekaligus memberikan apresiasi kepada seluruh crew yang terus menjalankan operasional dengan penuh dedikasi.

The Ramadan Safari to CTS as well as T&B units across all operational areas has become an annual agenda of the management of ABL Group to meet directly with the crews on board.

Through this moment of togetherness during the month of Ramadan, the management strengthens the bonds of camaraderie while expressing appreciation to all crew members who continue to carry out operations with dedication.

Highlight Ramadhan

ABL GROUP 2026



Momentum Kebersamaan Ramadan Regional 2 ABL Grup.

A Moment of Togetherness during Ramadan – Regional 2 of ABL Group

Kegiatan Ramadhan di ABL Grup juga dilaksanakan oleh Regional 2 melalui acara buka puasa bersama yang diselenggarakan di dua lokasi, yaitu Samarinda dan wilayah Tanah Bumbu tepatnya di Kecamatan Bunati, yang menjadi bagian dari area operasional Banjarmasin.

Di Samarinda, kegiatan ini diikuti oleh tim operasional yang terlibat dalam aktivitas transshipment, termasuk operasional vessel seperti Bulk Java. Sementara itu, di wilayah Tanah Bumbu, kegiatan buka bersama juga melibatkan tim yang mendukung operasional Bulk Natuna serta beberapa armada tug and barge yang beroperasi di area tersebut.

Momentum buka puasa bersama ini menjadi ajang silaturahmi bagi karyawan, tim operasional, serta mitra kerja yang terlibat dalam aktivitas operasional sehari-hari. Melalui kebersamaan di bulan Ramadhan, diharapkan hubungan yang terjalin semakin erat serta mampu memperkuat kolaborasi dalam mendukung kelancaran operasional ABL Grup di berbagai wilayah.

Ramadan activities at ABL Group were also carried out by Regional 2 through a breaking-of-the-fast gathering held in two locations: Samarinda and Tanah Bumbu, specifically in Bunati District, which is part of the Banjarmasin operational area.

In Samarinda, the event was attended by the operational team involved in transshipment activities, including vessel operations such as Bulk Java. Meanwhile, in the Tanah Bumbu area, the iftar gathering also involved teams supporting the operations of Bulk Natuna as well as several tug and barge fleets operating in the area.

This iftar gathering became a moment of silaturahmi (strengthening relationships) among employees, operational teams, and business partners involved in daily operational activities. Through togetherness during the month of Ramadan, it is hoped that the relationships built will grow stronger and further enhance collaboration in supporting the smooth operations of ABL Group across various regions.

Highlight Ramadhan

ABL GROUP 2026



Safari Ramadan Bersama Mitra Strategis di Site Berau

Ramadan Safari with Strategic Partners at the Berau Site

Kegiatan Safari Ramadan di Teluk Bayur, Gurimbang, dan Tanjung Redeb menjadi bagian dari kegiatan eksternal ABL Grup bersama para mitra strategis. Momen ini menjadi ajang mempererat kebersamaan serta memperkuat sinergi dengan para mitra di wilayah operasional Site Berau.

The Ramadan Safari activities in Teluk Bayur, Gurimbang, and Tanjung Redeb are part of the external initiatives of ABL Group carried out together with its strategic partners. This moment serves as an opportunity to strengthen togetherness and enhance synergy with partners in the Site Berau operational area



ABL Neraktir karyawan edisi Ramadhan

ABL Treats Employees – Ramadan Edition

ABL Grup Traktir Karyawan edisi Ramadan hadir sebagai bentuk apresiasi kepada karyawan yang menjalankan ibadah puasa. Pada edisi ini, karyawan mendapatkan takjil untuk berbuka puasa sebagai wujud kebersamaan dan perhatian dari ABL Grup, sekaligus menghadirkan suasana Ramadan yang hangat di lingkungan kerja.

ABL Group Treats Employees – Ramadan Edition is presented as a form of appreciation for employees who are observing the fast. In this edition, employees receive takjil for iftar as a gesture of togetherness and care from ABL Group, while also bringing a warm Ramadan atmosphere to the workplace.



Ramadan Penuh Berkah: Berbagi Sembako untuk Masyarakat Tanjung Batu, Berau

Spreading Ramadan Blessings with the Community of Tanjung Batu, Berau.

Kegiatan berbagi sembako kepada masyarakat Tanjung Batu, Berau menjadi momentum untuk menebarkan kepedulian dan kebersamaan di bulan suci Ramadan. Kegiatan ini juga menjadi wujud komitmen untuk terus memberikan manfaat bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional.

The distribution of basic food packages to the community of Tanjung Batu, Berau serves as a moment to spread care and togetherness during the holy month of Ramadan. This activity also reflects a commitment to continue providing benefits to communities around the operational areas.



Iftar Ramadhan Asian Bulk Logistics Grup 2026

Ramadan Iftar Asian Bulk Logistics Group 2026



Bulan Ramadhan selalu menjadi momen istimewa untuk mempererat kebersamaan. Semangat tersebut terasa dalam kegiatan iftar Ramadhan ABL Grup yang tahun ini kembali diselenggarakan di dua lokasi, yakni Jakarta dan site Berau. Agenda tahunan ini tidak hanya menjadi ajang berbuka puasa bersama, tetapi juga momentum untuk memperkuat silaturahmi antara perusahaan, stakeholder, dan para mitra bisnis yang selama ini menjadi bagian penting dalam perjalanan ABL Grup.

Di Jakarta, suasana hangat kebersamaan terasa sejak awal acara. Para stakeholder dan mitra bisnis yang berbasis di ibu kota berkumpul dalam suasana yang lebih santai, berbagi cerita sekaligus mempererat hubungan yang telah terjalin. Acara iftar di Jakarta dibuka oleh Bobby Andhika selaku Chief Operating Officer (COO) ABL Grup, yang dalam sambutannya menekankan pentingnya menjaga kolaborasi dan sinergi dengan seluruh mitra kerja sebagai fondasi dalam mendukung keberlanjutan operasional serta pertumbuhan bisnis perusahaan.

Sementara itu di site Berau, kegiatan iftar memiliki makna yang tak kalah penting. Wilayah ini merupakan salah satu pusat operasional utama ABL Grup di domestik dengan aktivitas yang dinamis serta dukungan berbagai mitra kerja. Sebagai salah satu site operasional terbesar dalam jaringan ABL Grup, Berau menjadi lokasi strategis untuk menghadirkan kebersamaan di bulan Ramadhan bagi para karyawan dan mitra yang terlibat langsung dalam aktivitas operasional perusahaan.

Acara di Berau dibuka dengan sambutan dari Hermawan selaku CHRO ABL Grup, yang hadir langsung mewakili manajemen. Dalam kesempatan tersebut disampaikan bahwa tahun ini ABL Grup mengangkat tema "Ramadhan sebagai Momentum Memperkuat Sinergi, Menjaga Keselamatan Kerja, dan Mendorong Pertumbuhan Bisnis Berkelanjutan." Tema ini mencerminkan komitmen perusahaan untuk terus memperkuat kolaborasi, menjaga standar keselamatan kerja, serta membangun semangat kebersamaan dalam mendukung kinerja dan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Momentum kebersamaan ini juga menjadi kesempatan untuk berbagi perkembangan strategis perusahaan. Di antaranya akuisisi SCF Containers pada tahun lalu serta Transshipment Service Australia, yang melanjutkan keberhasilan akuisisi ORA sebelumnya. Langkah ini semakin memperkuat ekspansi dan kapabilitas bisnis ABL Grup di tingkat internasional, khususnya di kawasan Australia, sekaligus menegaskan arah pertumbuhan perusahaan yang semakin luas di masa mendatang.

The month of Ramadan has always been a special moment to strengthen togetherness. This spirit was reflected in the ABL Group Ramadan iftar, which this year was once again held in two locations: Jakarta and the Berau site. This annual agenda is not only an occasion to break the fast together, but also a moment to strengthen ties between the company, stakeholders, and business partners who have long been an important part of ABL Group's journey.

In Jakarta, a warm atmosphere of togetherness was felt from the beginning of the event. Stakeholders and business partners based in the capital gathered in a relaxed setting, sharing stories while strengthening the relationships that have been built over time. The iftar event in Jakarta was opened by Bobby Andhika, Chief Operating Officer (COO) of ABL Group, who in his remarks emphasized the importance of maintaining collaboration and synergy with all partners as a foundation for supporting sustainable operations and the company's business growth.

Meanwhile, at the Berau site, the iftar gathering held equally significant meaning. This region is one of ABL Group's key domestic operational hubs, with dynamic activities supported by various business partners. As one of the largest operational sites within the ABL Group network, Berau serves as a strategic location to foster togetherness during Ramadan among employees and partners directly involved in the company's operational activities.

The event in Berau was opened with remarks from Hermawan, CHRO of ABL Group, who attended in person representing the management. On that occasion, it was shared that this year ABL Group adopted the theme "Ramadhan as a Momentum to Strengthen Synergy, Maintain Work Safety, and Encourage Sustainable Business Growth." This theme reflects the company's commitment to continuously strengthen collaboration, uphold workplace safety standards, and build a spirit of togetherness in supporting performance and sustainable business growth.

This moment of togetherness also served as an opportunity to share the company's strategic developments. Among them were the acquisition of SCF Containers last year and Transshipment Service Australia, following the earlier successful acquisition of ORA. These steps further strengthen ABL Group's expansion and business capabilities at the international level, particularly in the Australian region, while reaffirming the company's broader growth direction for the future.



Momentum Kebersamaan di Iftar Ramadan Asian Bulk Logistics Grup

Selain menjadi ajang silaturahmi dengan para mitra dan stakeholder, kegiatan Iftar Ramadan ABL Grup juga menjadi momen kebersamaan yang hangat bagi para karyawan. Baik di Jakarta maupun di site Berau, acara ini menghadirkan suasana yang lebih santai dan penuh keakraban, di mana karyawan dapat berkumpul, berbincang, dan menikmati kebersamaan di luar aktivitas operasional sehari-hari.

Khususnya di site Berau, banyak karyawan yang bekerja di berbagai area operasional yang tersebar di beberapa lokasi, sehingga dalam kesehariannya mereka jarang bertemu secara langsung. Kondisi ini membuat sebagian karyawan bahkan belum sempat saling mengenal satu sama lain. Melalui momentum Iftar Ramadan ini, para karyawan dari berbagai area operasional akhirnya dapat berkumpul dalam satu kesempatan, memperkenalkan diri, serta membangun hubungan yang lebih dekat.

Suasana kebersamaan yang tercipta tidak hanya mempererat hubungan antar karyawan, tetapi juga memperkuat jalinan komunikasi antara karyawan dan manajemen. Dengan adanya momen silaturahmi ini, diharapkan semangat kebersamaan, kolaborasi, dan kekompakan di lingkungan ABL Grup dapat terus terjaga, sehingga mampu mendukung terciptanya lingkungan kerja yang positif sekaligus memperkuat sinergi dalam menjalankan operasional perusahaan.

A Moment of Togetherness at the Ramadan Iftar of Asian Bulk Logistics Group

In addition to serving as a gathering moment with partners and stakeholders, the Ramadan Iftar of ABL Group also became a warm occasion for employees to come together. Both in Jakarta and at the site in Berau, the event created a relaxed and friendly atmosphere where employees could meet, chat, and enjoy time together beyond their daily operational activities.

Particularly at the Berau site, many employees work across different operational areas spread over several locations, meaning they rarely meet each other in their day-to-day work. As a result, some employees had not even had the opportunity to get to know one another. Through this Ramadan Iftar gathering, employees from various operational areas were finally able to come together in one place, introduce themselves, and build closer relationships.

The sense of togetherness created during the event not only strengthened relationships among employees but also enhanced communication between employees and management. Through this moment of connection, it is hoped that the spirit of unity, collaboration, and teamwork within ABL Group will continue to grow, supporting a positive work environment and strengthening synergy in the company's operations.





Merayakan Idul Fitri di Atas Kapal: Hangatnya Silaturahmi di Bulk Sumatra

Celebrating Eid al-Fitr Onboard: The Warmth of Togetherness on Bulk Sumatra

Suasana Hari Raya Idul Fitri 2026 di atas kapal Bulk Sumatra berlangsung dengan penuh khidmat dan kehangatan. Perayaan ini menjadi momen istimewa dengan hadirnya seluruh kru CTS serta T&B yang berkumpul untuk merayakan kebersamaan dan mempererat silaturahmi di tengah aktivitas pelayaran.

Prosesi ibadah Sholat Idul Fitri tetap dilaksanakan dengan penuh kekhusyukan, meskipun sempat diguyur hujan. Semangat kebersamaan tidak surut, justru semakin memperkuat makna kebersamaan di antara seluruh crew. Setelah pelaksanaan sholat, kegiatan dilanjutkan dengan ceramah yang berlangsung di ruang mushollah, di mana para jamaah dengan tertib memenuhi hingga ke lorong-lorong di depan mushollah.

Usai rangkaian ibadah, suasana berlanjut dengan ramah tamah dan silaturahmi antar kru, diiringi dengan kebersamaan menikmati hidangan khas Lebaran. Momen ini menjadi ruang berbagi kebahagiaan, tawa, dan kebersamaan di tengah keterbatasan jarak dari keluarga.

Meskipun dilaksanakan di atas kapal, prosesi Lebaran tetap berjalan sebagaimana di darat. Namun, ada kehangatan tersendiri yang terasa lebih kuat—karena bagi para kru yang jauh dari keluarga, kebersamaan ini menjadi pengganti rumah, menghadirkan rasa kekeluargaan yang erat dan makna Lebaran yang tak kalah mendalam.

The atmosphere of Eid al-Fitr 2026 aboard Bulk Sumatra was marked by solemnity and warmth. This celebration became a special moment with the presence of all CTS crew as well as the T&B crew, who gathered to celebrate togetherness and strengthen bonds amid ongoing sailing operations.

The Eid prayer was carried out with full devotion, even though it was briefly interrupted by rain. The spirit of togetherness did not fade; instead, it further reinforced the sense of unity among all crew members. After the prayer, the program continued with a sermon held in the musholla, where worshippers orderly filled the space, extending even into the corridors in front of it.

Following the series of religious activities, the atmosphere continued with friendly gatherings and fellowship among the crew, accompanied by sharing traditional Eid dishes. This moment became a space to share happiness, laughter, and togetherness despite the distance from their families.

Although held on board the vessel, the Eid celebration proceeded much like it would on land. However, there was a unique warmth that felt even stronger—because for crew members far from their families, this togetherness became a substitute for home, bringing a strong sense of kinship and a deeply meaningful Eid experience.



Perusahaan Luncurkan program Olympic IGNITE untuk Dorong Budaya Kerja Dinamis dan Efektif

The company launches the Olympic IGNITE program to promote a dynamic and effective work culture

Program Olympic-IGNITE dirancang selaras dengan nilai inti perusahaan, SACTI, sebagai upaya strategis dalam memperkuat budaya inovasi di seluruh organisasi. Melalui program ini, setiap karyawan didorong untuk berperan aktif dalam menghadirkan ide dan gagasan baru yang mampu mendorong perbaikan berkelanjutan di berbagai lini operasional. Tidak hanya menjadi ruang pengembangan ide, program ini juga membuka partisipasi yang luas bagi seluruh insan perusahaan untuk berkolaborasi, berbagi pengetahuan, serta menumbuhkan kreativitas dalam menghadapi tantangan bisnis yang semakin dinamis.

Dengan pendekatan **bottom-up innovation**, ABL Grup secara konsisten menanamkan budaya inovasi yang kuat, sekaligus memperkuat fondasi bisnis yang tangguh, adaptif, dan berkelanjutan.

Sebagai bagian dari penguatan inisiatif tersebut, **Program Olympic IGNITE** hadir sebagai langkah konkret perusahaan dalam mendorong budaya kerja yang adaptif, kolaboratif, dan berorientasi pada inovasi. Program ini tidak hanya menjadi simbol transformasi, tetapi juga dirancang sebagai mekanisme terstruktur untuk memastikan nilai-nilai inovasi dapat diimplementasikan secara nyata di seluruh lini organisasi. Melalui **Olympic IGNITE**, perusahaan menegaskan komitmennya untuk menjadikan karyawan sebagai penggerak utama dalam menciptakan perubahan yang berdampak.

The Olympic-IGNITE Program is designed in alignment with the company's core values, SACTI, as a strategic initiative to strengthen a culture of innovation across the organization. Through this program, every employee is encouraged to take an active role in generating ideas and new solutions that drive continuous improvement across various operational areas. Beyond serving as a platform for idea development, the program also fosters broad participation among all employees to collaborate, share knowledge, and cultivate creativity in navigating increasingly dynamic business challenges.

With a bottom-up innovation approach, ABL Group consistently instills a strong culture of innovation while reinforcing a resilient, adaptive, and sustainable business foundation.



Menyelaraskan inisiatif karyawan dengan strategi serta tujuan keberlanjutan ABL.

Align employee initiatives with ABL's strategic and sustainability goals.



Menciptakan dan menghasilkan nilai tambah bisnis yang terukur, seperti penghematan biaya, peningkatan pendapatan, dan pengurangan risiko.

Create and capture measurable added business value (cost savings, revenue, risk reduction).



Mendorong pemahaman bisnis (business acumen) untuk menciptakan nilai melalui efisiensi biaya, peningkatan pendapatan, serta mitigasi risiko yang efektif.

Driving business acumen to deliver value creation through cost efficiency, revenue enhancement, and effective risk mitigation.



Mendorong kolaborasi lintas fungsi serta berbagi pengetahuan di dalam organisasi.

Encourage cross-functional collaboration and knowledge sharing.



Mengembangkan kemampuan karyawan dalam pemecahan masalah, kepemimpinan, serta kemampuan eksekusi.

Develop employees' problem-solving, leadership, and execution capabilities.

As part of strengthening this initiative, the Olympic IGNITE Program serves as a concrete step by the company to promote a work culture that is adaptive, collaborative, and innovation-driven. This program is not only a symbol of transformation, but is also designed as a structured mechanism to ensure that innovation values are effectively implemented across all levels of the organization. Through Olympic IGNITE, the company reaffirms its commitment to positioning employees as the primary drivers of impactful change.



Samuel Zagota
Operation Division



Angga Pratama
Finance and Accounting Division



Mettia Basara
Legal and Corporate Secretary
Division



Ahmad Zaky Said
Corporate Service & Risk
Management Division



Ardiansyah Jaka Putranto
Commercial Division



Ardi Julian
Operation Division

Penunjukan peran agen Olympic IGNITE

Dalam pelaksanaannya, perusahaan menunjuk perwakilan dari setiap departemen untuk mengemban peran sebagai **Agent Olympic IGNITE**. Para perwakilan ini dipilih sebagai agen perubahan yang diharapkan mampu mengakselerasi transformasi budaya kerja di unit masing-masing. Penunjukan tersebut diperkuat melalui Surat Keputusan (SK) resmi dari Manajemen sebagai bentuk legitimasi sekaligus wujud dukungan penuh manajemen terhadap keberlangsungan program. Dengan mandat tersebut, para *agent* diharapkan mampu menjalankan peran strategisnya secara optimal dan berkelanjutan.

Untuk memastikan efektivitas peran tersebut, para *Agent Olympic IGNITE* mendapatkan pembekalan khusus yang difasilitasi oleh IIRC (Lembaga training). Dalam sesi ini, para *agent* dibekali pemahaman *komprehensif* serta pengetahuan mendalam terkait peran strategis sebagai agen yang *agile*—memiliki kemampuan beradaptasi dengan cepat, berpikir inovatif, serta responsif terhadap perubahan. Pembekalan ini menjadi fondasi penting agar para *agent* tidak hanya memahami konsep secara teoritis, tetapi juga mampu mengimplementasikannya secara nyata dalam aktivitas kerja sehari-hari.

Tugas **Agent Olympic IGNITE** tidak sekadar sebagai perwakilan departemen, tetapi sebagai penggerak utama transformasi budaya kerja yang lebih *agile dan inovatif*. Secara umum, peran dan tanggung jawab mereka meliputi:

1. Agen Perubahan (Change Agent)

Agent bertugas mendorong dan mengawal implementasi nilai serta prinsip *Olympic IGNITE* di unit kerja masing-masing. Mereka menjadi contoh dalam menerapkan cara kerja yang adaptif, kolaboratif, dan berorientasi pada solusi.

2. Role Model Perilaku Agile

Sebagai *agent*, mereka diharapkan menunjukkan sikap *agile* dalam keseharian—terbuka terhadap perubahan, cepat beradaptasi, proaktif, serta mampu bekerja secara fleksibel dan efektif dalam berbagai situasi.

3. Penghubung (Liaison) Antar Departemen

Agent menjadi jembatan komunikasi antara manajemen, tim *Olympic IGNITE*, dan karyawan di departemen. Mereka menyampaikan informasi, feedback, serta tantangan yang dihadapi di lapangan.

4. Penggerak Inisiatif dan Inovasi

Agent didorong untuk menginisiasi program atau aktivitas yang mendukung peningkatan kinerja, efisiensi, dan kolaborasi tim, sejalan dengan semangat *Olympic IGNITE*.

5. Monitoring dan Evaluasi

Agent turut memantau implementasi program di departemen masing-masing serta memberikan masukan untuk perbaikan berkelanjutan. Dengan peran tersebut, *Agent Olympic IGNITE* diharapkan menjadi katalis yang mempercepat terbentuknya budaya kerja yang lebih *agile*, produktif, dan siap menghadapi perubahan.

Pada akhirnya, kehadiran para *Agent Olympic IGNITE* diharapkan mampu menjadi role model sekaligus katalisator dalam membangun budaya kerja yang lebih dinamis, efektif, dan berkelanjutan. Melalui peran aktif mereka, transformasi budaya kerja tidak hanya berhenti pada tataran wacana, tetapi benar-benar terwujud dalam praktik sehari-hari di seluruh lini organisasi. Dengan demikian, *Olympic IGNITE* menjadi salah satu langkah nyata perusahaan dalam memastikan kesiapan organisasi menghadapi tantangan masa depan dengan lebih adaptif dan inovatif.

Appointment of Olympic IGNITE Agents

In its implementation, the company appoints representatives from each department to take on the role of *Olympic IGNITE Agents*. These representatives are selected as change agents who are expected to accelerate the transformation of work culture within their respective units. This appointment is formalized through an official Decree (SK) issued by the Management, serving as both a form of legitimacy and a demonstration of full management support for the sustainability of the program. With this mandate, the agents are expected to carry out their strategic roles optimally and sustainably.

To ensure the effectiveness of this role, *Olympic IGNITE Agents* receive specialized training facilitated by IIRC (a training institution). In these sessions, the agents are equipped with comprehensive understanding and in-depth knowledge of their strategic role as agile agents—capable of adapting quickly, thinking innovatively, and responding effectively to change. This training serves as a crucial foundation, enabling the agents not only to understand the concepts theoretically but also to implement them effectively in their daily work activities.

The role of an *Olympic IGNITE Agent* goes beyond being a departmental representative; they act as key drivers of a more agile and innovative work culture transformation. In general, their roles and responsibilities include:

1. Change Agent

Agents are responsible for promoting and overseeing the implementation of *Olympic IGNITE values and principles* within their respective units. They serve as role models in applying adaptive, collaborative, and solution-oriented ways of working.

2. Agile Behavior Role Model

Agents are expected to demonstrate agile behaviors in their daily activities—being open to change, quick to adapt, proactive, and capable of working flexibly and effectively in various situations.

3. Liaison Between Departments

Agents act as a communication bridge between management, the *Olympic IGNITE team*, and employees within their departments. They convey information, feedback, and on-the-ground challenges.

4. Driver of Initiatives and Innovation

Agents are encouraged to initiate programs or activities that support performance improvement, efficiency, and team collaboration, in line with the spirit of *Olympic IGNITE*.

5. Monitoring and Evaluation

Agents also monitor the implementation of the program within their departments and provide input for continuous improvement.

Through these roles, *Olympic IGNITE Agents* are expected to become catalysts that accelerate the development of a more agile, productive, and change-ready work culture.

Ultimately, the presence of *Olympic IGNITE Agents* is expected to serve as both role models and catalysts in building a more dynamic, effective, and sustainable work culture. Through their active involvement, cultural transformation will not remain merely a concept but will be truly realized in daily practices across all levels of the organization. In this way, *Olympic IGNITE* stands as one of the company's concrete steps in ensuring organizational readiness to face future challenges with greater adaptability and innovation.



- Training Pembekalan khusus kepada *agent Olympic IGNITE*
Special onboarding training for Olympic IGNITE agents

Menjaga Kesehatan, Memperkuat Kebersamaan untuk Kinerja Berkelanjutan

"Maintaining Health, Strengthening Togetherness for Sustainable Performance."

Sebagai wujud komitmen ABL Grup dalam membangun lingkungan kerja yang sehat, harmonis, dan produktif, perusahaan secara berkelanjutan menyelenggarakan berbagai program olahraga dan kegiatan kebersamaan bagi seluruh karyawan. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kebugaran fisik, menjaga kesehatan mental, serta mempererat hubungan kerja yang solid antar karyawan.

Melalui implementasi program ini, ABL Grup mendorong terciptanya keseimbangan antara kehidupan profesional dan pribadi (*work life balance*) guna mendukung kinerja yang optimal dan berkelanjutan. Dengan terciptanya sumber daya manusia yang sehat, bahagia, dan termotivasi, diharapkan seluruh karyawan dapat memberikan kontribusi terbaik dalam mendukung pencapaian visi, misi, dan pertumbuhan perusahaan di masa yang akan datang.

As a manifestation of ABL Group's commitment to building a healthy, harmonious, and productive work environment, the company continuously organizes various sports programs and team engagement activities for all employees. These initiatives aim to enhance physical fitness, maintain mental well-being, and strengthen solid working relationships among employees.

Through the implementation of these programs, ABL Group encourages the creation of a balance between professional and personal life (work-life balance) to support optimal and sustainable performance. By fostering healthy, happy, and motivated human resources, it is expected that all employees can contribute their best in supporting the achievement of the company's vision, mission, and future growth.





Padel : Olahraga Tren untuk Kesehatan dan Kebersamaan

“Padel: A Trending Sport for Health and Togetherness.”

Padel adalah olahraga raket yang memadukan unsur tenis dan squash, dimainkan secara ganda di lapangan berdinding kaca. Permainannya dinamis, mudah dipelajari, dan cocok untuk semua usia.

Padel pertama kali diperkenalkan di Meksiko pada tahun 1969 oleh Enrique Corcuera. Olahraga ini kemudian berkembang pesat di Spanyol dan Amerika Latin, hingga akhirnya menjadi tren global, termasuk di Indonesia. Saat ini, padel dikenal sebagai salah satu olahraga yang sedang naik daun dan digemari berbagai kalangan.

Menangkap tren positif tersebut, Perusahaan ABL Grup menjadikan padel sebagai salah satu kegiatan olahraga untuk meningkatkan kesadaran (awareness) akan pentingnya menjaga kesehatan di kalangan karyawan. Melalui aktivitas ini, ABL mendorong gaya hidup aktif, mempererat kebersamaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan produktif.

Selain memberikan manfaat fisik seperti meningkatkan kebugaran, kelincahan, dan koordinasi, padel juga membantu mengurangi stres dan meningkatkan semangat kerja. Dengan memadukan tren, kebersamaan, dan kesehatan, padel diharapkan menjadi bagian dari budaya hidup sehat di lingkungan ABL Grup.

Padel is a racket sport that combines elements of tennis and squash, played in doubles on a glass-walled court. The game is dynamic, easy to learn, and suitable for all ages.

Padel was first introduced in Mexico in 1969 by Enrique Corcuera. It later developed rapidly in Spain and Latin America before becoming a global trend, including in Indonesia. Today, padel is recognized as one of the fastest-growing sports and is enjoyed by people from various backgrounds.

Embracing this positive trend, ABL Group Company has adopted padel as one of its sports activities to increase awareness of the importance of maintaining health among employees. Through this activity, ABL encourages an active lifestyle, strengthens togetherness, and creates a healthier and more productive work environment.

In addition to providing physical benefits such as improving fitness, agility, and coordination, padel also helps reduce stress and boost work motivation. By combining trends, togetherness, and health, padel is expected to become part of a healthy lifestyle culture within ABL Group.



Padel pertama kali diperkenalkan di Meksiko pada tahun 1969 oleh Enrique Corcuera. dan menjadi Olahraga yang sedang tren secara global





Apresiasi yang Menginspirasi: Membangun Budaya Kerja Unggul di SCF

Inspiring Appreciation: Building an Excellent Work Culture at SCF

Budaya perusahaan yang kuat selalu berakar pada nilai-nilai yang dijalankan secara konsisten. Di SCF, nilai bukan sekadar slogan, melainkan fondasi dalam menentukan arah organisasi, mulai dari perekrutan karyawan hingga pencapaian tujuan bisnis. Nilai-nilai ini dihidupkan dalam keseharian, membentuk lingkungan kerja yang tidak hanya produktif, tetapi juga kolaboratif dan berorientasi pada keberlanjutan.

Komitmen tersebut tercermin melalui SCF Values Award, sebuah penghargaan yang tidak hanya menilai kinerja, tetapi juga bagaimana karyawan menginternalisasi nilai perusahaan. Mekanisme nominasi yang melibatkan rekan kerja lintas divisi memperkuat rasa kepemilikan bersama terhadap budaya perusahaan. Hal ini menjadikan penghargaan tersebut bukan sekadar seremoni, melainkan sarana membangun kesadaran kolektif akan pentingnya nilai dalam setiap aspek pekerjaan.

Sejumlah nama penerima sebelumnya menunjukkan bagaimana nilai tersebut diterjemahkan dalam aksi nyata. Sandor Berecz dan Gareth Shaw, misalnya, berhasil menghadirkan inovasi dalam perbaikan kontainer yang lebih aman dan efisien hingga diadopsi secara luas. Sabian Popovich menunjukkan kepemimpinan teknis melalui integrasi sistem saat akuisisi internasional, sementara Lisa Dawes memperlihatkan dedikasi luar biasa dalam menjaga keseimbangan antara kebijakan, operasional, dan budaya tim.

Pada kuartal ini, penghargaan SCF Values diberikan kepada Mokshada Sharma, sosok yang dinilai mampu merepresentasikan nilai inovasi, integritas, dan komitmen terhadap pelanggan secara konsisten. Perannya dalam tim IT DevOps tidak hanya sebatas teknis, tetapi juga mendorong perbaikan berkelanjutan dan kolaborasi lintas fungsi. Di luar pekerjaan, kontribusinya dalam kegiatan sukarela turut memperkuat citra bahwa nilai perusahaan juga hidup di tengah masyarakat.

Selain itu, SCF juga memberikan CEO Award kepada individu yang menunjukkan kinerja melampaui ekspektasi dan memberikan dampak signifikan terhadap bisnis. Penerima sebelumnya seperti Pravin Lama Hewa berhasil meningkatkan efisiensi melalui otomatisasi data, Aaron Haylaz menjaga stabilitas operasional di tengah tekanan tinggi, dan Krista Muncey sukses memimpin transisi besar dalam relokasi dan integrasi tim lintas negara. Penghargaan ini menegaskan pentingnya kontribusi luar biasa yang mampu mendorong kemajuan perusahaan secara nyata.

Pada akhirnya, rangkaian penghargaan ini menunjukkan bahwa keberhasilan SCF tidak hanya ditentukan oleh strategi bisnis, tetapi juga oleh kualitas sumber daya manusia yang menjalankannya. Dengan terus mengapresiasi individu yang berprestasi dan menjunjung tinggi nilai, SCF memperkuat fondasi organisasinya untuk menghadapi tantangan masa depan, sekaligus memastikan bahwa pertumbuhan perusahaan berjalan seiring dengan budaya yang positif dan berkelanjutan.

Budaya perusahaan yang kuat selalu berakar pada nilai-nilai yang dijalankan secara konsisten. Di SCF, nilai bukan sekadar slogan, melainkan fondasi dalam menentukan arah organisasi, mulai dari perekrutan karyawan hingga pencapaian tujuan bisnis. Nilai-nilai ini dihidupkan dalam keseharian, membentuk lingkungan kerja yang tidak hanya produktif, tetapi juga kolaboratif dan berorientasi pada keberlanjutan.

Komitmen tersebut tercermin melalui SCF Values Award, sebuah penghargaan yang tidak hanya menilai kinerja, tetapi juga bagaimana karyawan menginternalisasi nilai perusahaan. Mekanisme nominasi yang melibatkan rekan kerja lintas divisi memperkuat rasa kepemilikan bersama terhadap budaya perusahaan. Hal ini menjadikan penghargaan tersebut bukan sekadar seremoni, melainkan sarana membangun kesadaran kolektif akan pentingnya nilai dalam setiap aspek pekerjaan.

Sejumlah nama penerima sebelumnya menunjukkan bagaimana nilai tersebut diterjemahkan dalam aksi nyata. Sandor Berecz dan Gareth Shaw, misalnya, berhasil menghadirkan inovasi dalam perbaikan kontainer yang lebih aman dan efisien hingga diadopsi secara luas. Sabian Popovich menunjukkan kepemimpinan teknis melalui integrasi sistem saat akuisisi internasional, sementara Lisa Dawes memperlihatkan dedikasi luar biasa dalam menjaga keseimbangan antara kebijakan, operasional, dan budaya tim.

Pada kuartal ini, penghargaan SCF Values diberikan kepada Mokshada Sharma, sosok yang dinilai mampu merepresentasikan nilai inovasi, integritas, dan komitmen terhadap pelanggan secara konsisten. Perannya dalam tim IT DevOps tidak hanya sebatas teknis, tetapi juga mendorong perbaikan berkelanjutan dan kolaborasi lintas fungsi. Di luar pekerjaan, kontribusinya dalam kegiatan sukarela turut memperkuat citra bahwa nilai perusahaan juga hidup di tengah masyarakat.

Selain itu, SCF juga memberikan CEO Award kepada individu yang menunjukkan kinerja melampaui ekspektasi dan memberikan dampak signifikan terhadap bisnis. Penerima sebelumnya seperti Pravin Lama Hewa berhasil meningkatkan efisiensi melalui otomatisasi data, Aaron Haylaz menjaga stabilitas operasional di tengah tekanan tinggi, dan Krista Muncey sukses memimpin transisi besar dalam relokasi dan integrasi tim lintas negara. Penghargaan ini menegaskan pentingnya kontribusi luar biasa yang mampu mendorong kemajuan perusahaan secara nyata.

Pada akhirnya, rangkaian penghargaan ini menunjukkan bahwa keberhasilan SCF tidak hanya ditentukan oleh strategi bisnis, tetapi juga oleh kualitas sumber daya manusia yang menjalankannya. Dengan terus mengapresiasi individu yang berprestasi dan menjunjung tinggi nilai, SCF memperkuat fondasi organisasinya untuk menghadapi tantangan masa depan, sekaligus memastikan bahwa pertumbuhan perusahaan berjalan seiring dengan budaya yang positif dan berkelanjutan.



dr. Rizki Widya Kirana
Tirta Medical Center - Jakarta

Health Talk

LET'S STAY HEALTHY AND INFORMED

Sehat dan Bugar di Bulan Ramadan Bersama Asian Bulk Logistics Grup

Stay Healthy and Fit During the Month of Ramadan with Asian Bulk Logistics Group

ABL Grup kembali menunjukkan komitmennya dalam menjaga kesehatan dan kesejahteraan karyawan melalui penyelenggaraan seminar kesehatan bertema "Sehat dan Bugar Saat Ramadan." Kegiatan ini dilaksanakan secara daring dan diikuti oleh karyawan dari berbagai unit kerja, menjadi ruang edukatif yang relevan di tengah dinamika aktivitas selama bulan suci.

Menghadirkan dr. Rizki Widya Kirana sebagai narasumber, seminar ini mengupas berbagai aspek penting terkait kesehatan selama berpuasa. Dalam pemaparannya, dr. Kirana menjelaskan bagaimana tubuh beradaptasi saat menjalani puasa, sekaligus menyoroti manfaat puasa bagi kesehatan, mulai dari proses detoksifikasi alami hingga peningkatan metabolisme. Ia juga menekankan pentingnya sahur sebagai fondasi energi sepanjang hari, serta bagaimana memilih asupan nutrisi yang tepat untuk menjaga stamina.

Tidak hanya bersifat satu arah, kegiatan ini juga dilengkapi dengan sesi tanya jawab yang interaktif. Para peserta aktif berdiskusi seputar tantangan menjaga kebugaran selama Ramadan, mulai dari pola tidur hingga tips menjaga hidrasi. Antusiasme peserta mencerminkan tingginya kesadaran akan pentingnya kesehatan sebagai bagian dari produktivitas kerja.

Melalui seminar ini, ABL Grup tidak hanya memberikan pengetahuan praktis, tetapi juga memperkuat budaya perusahaan yang peduli terhadap keseimbangan antara kinerja dan kesehatan. Inisiatif ini menjadi langkah nyata dalam mendukung karyawan agar tetap sehat, bugar, dan produktif selama menjalani ibadah Ramadan.

ABL Group once again demonstrated its commitment to maintaining employee health and well-being through the organization of a health seminar themed "Healthy and Fit During Ramadan." Conducted online, the event was attended by employees from various departments, serving as a relevant educational platform amid the dynamic activities of the holy month.

Featuring dr. Rizki Widya Kirana as the speaker, the seminar explored various important aspects of health during fasting. In her presentation, dr. Kirana explained how the body adapts while fasting, while also highlighting its health benefits, ranging from natural detoxification processes to improved metabolism. She also emphasized the importance of sahur as the foundation of daily energy, as well as how to choose the right nutritional intake to maintain stamina.

The session was not merely one-way communication, as it also included an interactive Q&A segment. Participants actively engaged in discussions about the challenges of staying fit during Ramadan, from managing sleep patterns to tips on maintaining proper hydration. The enthusiasm shown reflected a strong awareness of the importance of health as part of work productivity.

Through this seminar, ABL Group not only provided practical knowledge but also reinforced a company culture that values the balance between performance and well-being. This initiative stands as a tangible step in supporting employees to remain healthy, fit, and productive while observing Ramadan.

Tips Sehat Selama Ramadhan



Pola Makan Sahur yang baik

Sumber karbohidrat kompleks, konsumsi protein, hindari makanan terlalu asin, berminyak dan pedas, kebutuhan cairan 2 gelas saat sahur



Pola Makan Saat Berbuka Puasa

Batalkan puasa dengan segelas air putih, konsumsi takjil dengan manis alami, batasi konsumsi gorengan, konsumsi makan gizi seimbang, hindari makan dengan porsi besar, makan secara perlahan



Menjaga Pola Makan Malam

Jika masih lapar setelah berbuka, pilih camilan sehat seperti buah, yogurt, atau kacang-kacangan dibanding gorengan atau makanan tinggi lemak



Aktivitas fisik

Tetap aktif bergerak olahraga ringan seperti jalan kaki atau stretching setelah berbuka atau sebelum sahur. minimal 30 Menit



Menjaga Pola Tidur

Atur waktu tidur usahakan tetap cukup tidur meski jadwal berubah, Power nap (tidur singkat) 15-20 menit bisa membantu menjaga energi di siang hari

10 Safety Golden Rules



01.



BEKERJA DENGAN AMAN TANPA NARKOBA & ALKOHOL

Dilarang terlibat (menyimpan, menggunakan, mengedarkan) obat-obatan terlarang & alkohol

WORK SAFELY WITHOUT DRUGS & ALCOHOL

It is prohibited to be involved in (possessing, using, or distributing) illegal drugs and alcohol.

02.



BEKERJA DENGAN AMAN UNTUK AKTIFITAS TAMBAT - MENAMBAT

Jangan meletakkan posisi tubuh berada pada area snapback zone

WORK SAFELY DURING MOORING AND UNMOORING ACTIVITIES

Do not position your body within the snapback zone.

03.



BEKERJA AMAN DENGAN MENERAPKAN LOTO

Tidak memasang LOTO/ danger tag / melepas milik orang lain sehingga membahayakan dirisendiri dan atau orang lain di area kerja

WORK SAFELY BY APPLYING LOTO (Lock Out Tag Out)

Do not install or remove LOTO/danger tags belonging to others, as it may endanger yourself and/or others in the work area.

04.



BEKERJA DENGAN AMAN DI KETINGGIAN

Dilarang bekerja tanpa menggunakan Full Body Harness di ketinggian lebihdari 1.8 Meter

WORK SAFELY AT HEIGHT

It is prohibited to work at heights above 1.8 meters without wearing a full body harness.

05.



BEKERJA DENGAN AMAN DI RUANG TERBATAS

Pastikan anda memiliki otoritas dan izin kerja yang valid sebelum memasuki ruangan terbatas

WORK SAFELY IN CONFINED SPACES

Ensure you have proper authorization and a valid work permit before entering a confined space.

06.



BEKERJA DENGAN AMAN DI AREA PENGANGKATAN MATERIAL

Pastikan operasi pengangkatan terencana, terawasi dan dilaksanakan oleh personil yang berkompeten dan tidak boleh ada aktivitas di radius angkat

WORK SAFELY IN MATERIAL LIFTING AREAS

Ensure lifting operations are properly planned, supervised, and carried out by competent personnel – and no activities are allowed within the lifting radius.

07.



BEKERJA DENGAN AMAN MENGGUNAKAN HAND TOOLS

Jangan pernah menggunakan peralatan kerja yang rusak atau dimodifikasi, kecuali setelah melewati proses assessment/ kajian teknis.

WORK SAFELY WHEN USING HAND TOOLS

Never use damaged or modified tools unless they have passed an assessment or technical review process.

08.



BEKERJA DENGAN AMAN DI DEKAT BENDA BERPUTAR (HIGH SPEED)

Hindari kontaklangsung denganbenda berputar (high speed machinery & tools)

WORK SAFELY NEAR ROTATING (HIGH-SPEED) MACHINERY

Avoid direct contact with rotating objects (high-speed machinery and tools).

09.



BEKERJA DENGAN AMAN DI AREA DEKAT AIR

Tidak menggunakan life jacket saat bekerja di area yang tidak memiliki pengaman

WORK SAFELY IN AREAS NEAR WATER

Not wearing a life jacket while working in an area without safety barriers is prohibited.

10.



BEKERJA PANAS DENGAN AMAN

Pastikan anda memiliki otoritas dan izin kerja yang valid sebelum melakukan pekerjaan panas

WORK SAFELY DURING HOT WORK

Ensure you have proper authorization and a valid work permit before performing any hot work.



#MORE SHARING CARING



ADMIN CENTER A'M CARE
0821 4869 0350



Season 12

01 - 28 Februari 2026



Sail Safe Today, Be a Champion Tommorow !

Reward menarik di Sesion 12 !!

Amazing Rewards in Season 12 !!

Apa Itu

ABL safety League ??

what is ABL Safety League??

Kompetisi yang dirancang khusus untuk seluruh crew Tug & Barge serta CTS, dengan fokus utama pada peningkatan keselamatan kerja di ABL Group

A competition specifically designed for all Tug & Barge and CTS crews, with the main focus on improving safety in the ABL Group.





Winner Announcement Season 12



Ridwan Chanlago
ABL Safety League
Head Referee



Membangun Budaya Safety Melalui Komitmen dan Keteladanan

Selamat kepada seluruh pemenang Safety League Season 12 yang telah diumumkan pada Februari. Pencapaian ini merupakan hasil dari komitmen dan konsistensi dalam menerapkan keselamatan kerja di setiap aktivitas.

Prestasi yang diraih mencerminkan kepedulian nyata terhadap budaya safety, bukan sekadar memenuhi target, tetapi menunjukkan keteladanan di lapangan. Para pemenang telah membuktikan bahwa keselamatan adalah bagian dari cara kerja sehari-hari.

Keberhasilan ini diharapkan menjadi inspirasi bagi seluruh crew dan mitra kerja untuk terus meningkatkan kesadaran serta partisipasi dalam program Safety League. Budaya keselamatan yang kuat hanya dapat terwujud melalui peran aktif semua pihak.

Terus pertahankan semangat dan jadikan pencapaian ini sebagai motivasi untuk melangkah lebih baik ke season berikutnya. Tetap konsisten, saling mengingatkan, dan selalu prioritaskan keselamatan dalam setiap pekerjaan.

Developing a Safety Culture Through Commitment and Good Practice

Congratulations to all winners of Safety League Season 12, which were announced in February. This achievement is the result of commitment and consistency in implementing workplace safety in every activity.

The accomplishments reflect genuine care for the safety culture— not merely meeting targets, but demonstrating exemplary behavior in the field. The winners have proven that safety is an integral part of daily work practices.

This success is expected to inspire all crew members and work partners to continuously improve awareness and participation in the Safety League program. A strong safety culture can only be achieved through the active involvement of all parties.

Keep up the spirit and use this achievement as motivation to move forward and perform even better in the next season. Stay consistent, remind one another, and always prioritize safety in every task.

Congratulation to CTS Season 12 Winner!

Team winner		Individual winners		
Rank	Team	Category	Winner	Category Rating
1st	Bulk Sumatra	Category Officers	Wahid Hidayat	85.000000
2nd	Bulk Sumatra	Category Rating	Wahid Hidayat	85.000000
3rd	Bulk Sumatra	Category Officers	Wahid Hidayat	85.000000
4th	Bulk Sumatra	Category Rating	Wahid Hidayat	85.000000
5th	Bulk Sumatra	Category Officers	Wahid Hidayat	85.000000
6th	Bulk Sumatra	Category Rating	Wahid Hidayat	85.000000
7th	Bulk Sumatra	Category Officers	Wahid Hidayat	85.000000
8th	Bulk Sumatra	Category Rating	Wahid Hidayat	85.000000
9th	Bulk Sumatra	Category Officers	Wahid Hidayat	85.000000
10th	Bulk Sumatra	Category Rating	Wahid Hidayat	85.000000

Congratulation to T&B Season 12 Winner!

Team winner			
Rank	Team	Score	Category
1st	T&B	100.000000	Category Officers
2nd	T&B	95.000000	Category Rating
3rd	T&B	90.000000	Category Officers
4th	T&B	85.000000	Category Rating

Congratulation to A2B & GMO Season 12 Winner!

A2B DIVISION		GMO DIVISION	
Rank	Team	Rank	Team
1st	A2B	1st	GMO
2nd	A2B	2nd	GMO
3rd	A2B	3rd	GMO
4th	A2B	4th	GMO



Safety League Season 12: Apresiasi untuk Tim Terbaik dalam Budaya Keselamatan

Safety League Season 12: Appreciation for the Best Teams in Safety Culture

Safety League Season 12 kembali menjadi ajang bergengsi yang mempertemukan berbagai tim terbaik dalam penerapan budaya keselamatan kerja. Pada musim ini, dominasi kembali ditunjukkan oleh Bulk Sumatra yang berhasil mempertahankan gelar juara. Konsistensi dalam implementasi standar keselamatan serta komitmen seluruh tim menjadi kunci utama keberhasilan mereka. Pencapaian ini sekaligus mempertegas posisi Bulk Sumatra sebagai role model dalam pelaksanaan safety excellence di lingkungan operasional.

Pada kategori CTS, kompetisi berlangsung dengan sangat ketat dan penuh semangat. Setiap tim menunjukkan peningkatan signifikan dalam penerapan prosedur keselamatan serta inovasi di lapangan. Meskipun persaingan semakin kompetitif, seluruh peserta tetap menjunjung tinggi nilai-nilai keselamatan sebagai prioritas utama. Hal ini menjadi bukti bahwa Safety League tidak hanya berorientasi pada kemenangan, tetapi juga pada peningkatan budaya kerja yang lebih aman dan berkelanjutan.

Sementara itu, pada Tug and Barge Transformation League, kemenangan diraih oleh **TB DL 09 DCA** dan **TB Tenang 1601 DCA**. Kedua unit ini menunjukkan performa luar biasa melalui penerapan sistem kerja yang disiplin serta kepatuhan terhadap standar keselamatan. Transformasi yang dilakukan terbukti mampu meningkatkan kualitas operasional sekaligus meminimalisir risiko kerja, sehingga layak mendapatkan penghargaan sebagai yang terbaik di kategorinya.

Di kategori Premier League, **TB Pancaran 812 PST** dan **TB KSA 125** berhasil menjadi pemenang. Keberhasilan ini tidak terlepas dari kerja sama tim yang solid serta kepemimpinan yang kuat dalam memastikan seluruh prosedur keselamatan dijalankan dengan konsisten. Kedua tim mampu menjadi contoh bagaimana standar tinggi dapat dipertahankan dalam tekanan operasional yang dinamis.

Untuk First Division, penghargaan diberikan kepada **TB Pancaran 315 PST** dan **TB KSA 104 KSA**. Kedua tim ini menunjukkan perkembangan yang signifikan sepanjang musim, baik dari sisi kepatuhan maupun inisiatif peningkatan keselamatan. Dedikasi yang mereka tunjukkan menjadi inspirasi bagi tim lain untuk terus berkembang dan berinovasi dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman.

Sedangkan pada Second Division, **TB KSA 35** dan **TB KSA 135** berhasil keluar sebagai pemenang. Prestasi ini menjadi bukti bahwa setiap tim, tanpa memandang divisi, memiliki peluang yang sama untuk berprestasi melalui komitmen terhadap keselamatan. Secara keseluruhan, Safety League Season 12 telah menghadirkan semangat kompetisi yang positif dan menjadi momentum penting dalam memperkuat budaya safety di seluruh lini operasional.

Safety League Season 12 once again became a prestigious event that brought together the best teams in implementing a strong safety culture. This season, dominance was once again demonstrated by Bulk Sumatra, which successfully defended its championship title. Consistency in implementing safety standards, along with the commitment of the entire team, became the key factors behind their success. This achievement further reinforces Bulk Sumatra's position as a role model in executing safety excellence within operational environments.

In the CTS category, the competition was intense and full of enthusiasm. Each team showed significant improvement in implementing safety procedures and innovations in the field. Despite the increasingly competitive atmosphere, all participants continued to uphold safety values as the top priority. This proves that the Safety League is not only focused on winning, but also on fostering a safer and more sustainable work culture.

Meanwhile, in the Tug and Barge Transformation League, the winners were TB DL 09 DCA and TB Tenang 1601 DCA. Both units delivered outstanding performance through disciplined work systems and strict adherence to safety standards. The transformation they implemented proved effective in improving operational quality while minimizing work-related risks, making them deserving winners in their category.

In the Premier League category, TB Pancaran 812 PST and TB KSA 125 emerged as champions. Their success was driven by solid teamwork and strong leadership in ensuring all safety procedures were consistently followed. Both teams set an example of how high standards can be maintained under dynamic operational pressures. For the First Division, awards were given to TB Pancaran 315 PST and TB KSA 104 KSA. These teams demonstrated significant progress throughout the season, both in terms of compliance and safety improvement initiatives. Their dedication serves as an inspiration for other teams to continue growing and innovating in creating a safer working environment.

Meanwhile, in the Second Division, TB KSA 35 and TB KSA 135 were crowned as winners. This achievement proves that every team, regardless of division, has an equal opportunity to excel through a strong commitment to safety. Overall, Safety League Season 12 fostered a positive competitive spirit and became an important momentum in strengthening the safety culture across all operational lines.

Simulasi Tanggap darurat, Pentingkah???

Emergency Response Simulation — Is It Important?

Simulasi tanggap darurat merupakan kegiatan penting yang bertujuan untuk meningkatkan kesiapsiagaan seluruh karyawan dalam menghadapi situasi darurat, seperti kebakaran, gempa bumi, kecelakaan kerja, maupun kondisi berisiko lainnya. Melalui edukasi dan latihan yang terencana, karyawan dibekali pengetahuan serta keterampilan dasar untuk merespons keadaan darurat dengan cepat, tepat, dan aman.

Kegiatan ini tidak hanya melatih kemampuan teknis, tetapi juga membangun kesadaran akan pentingnya keselamatan kerja, disiplin terhadap prosedur, serta kerja sama tim dalam situasi kritis. Dengan adanya simulasi tanggap darurat, potensi kepanikan dapat diminimalkan, risiko cedera dapat ditekan, serta kerugian dapat dicegah semaksimal mungkin.

Oleh karena itu, edukasi dan simulasi tanggap darurat menjadi bagian penting dalam menciptakan budaya keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang kuat, guna mendukung terciptanya lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan produktif bagi seluruh karyawan.

Emergency response simulations are essential activities aimed at improving the preparedness of all employees in facing emergency situations, such as fires, earthquakes, workplace accidents, and other hazardous conditions. Through structured education and training, employees are equipped with the knowledge and basic skills needed to respond to emergencies quickly, accurately, and safely.

These activities not only develop technical capabilities but also build awareness of the importance of workplace safety, adherence to procedures, and teamwork in critical situations. By conducting emergency response simulations, the potential for panic can be minimized, the risk of injury can be reduced, and losses can be prevented as much as possible.

Therefore, emergency response education and simulations are an important part of creating a strong occupational safety and health (OSH) culture, supporting the creation of a safe, comfortable, and productive work environment for all employees.





Meningkatkan Kesiapsiagaan dan Budaya Keselamatan melalui Safety Drill Rutin ABL Group

Building Preparedness and a Strong Safety Culture through Routin

Tim QHSE ABL Grup berkolaborasi dengan Tim Emergency Response PT Berau Coal sebagai mitra kerja dalam memperkuat pelaksanaan safety drill di atas kapal, khususnya pada armada tug boat milik PT DCA yang juga merupakan bagian dari ABL Group. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kesiapsiagaan awak kapal dalam menghadapi situasi darurat.

Pelaksanaan safety drill berlangsung lancar dan terstruktur, dimulai dari simulasi pelaporan kejadian kebakaran, koordinasi dengan Tim Emergency Response, tindakan penanganan di atas kapal, hingga proses evaluasi menyeluruh. Evaluasi dilakukan sebagai upaya perbaikan berkelanjutan agar respons terhadap kondisi darurat yang sesungguhnya dapat berjalan lebih efektif.

Dalam skala operasional yang luas dan kompleks, ABL Grup menyadari pentingnya sistem keselamatan yang solid dan teruji. Oleh karena itu, safety drill tidak hanya dilakukan sebagai pemenuhan regulasi, tetapi juga sebagai bentuk komitmen nyata manajemen dalam melindungi seluruh insan ABL Grup.

Pelaksanaan yang rutin dan terstruktur diharapkan mampu membentuk refleks keselamatan, budaya kerja yang disiplin, serta prinsip zero accident. Kegiatan ini juga menjadi sarana memperkuat kolaborasi antara karyawan, Tim QHSE, dan manajemen.

Melalui safety drill yang berkelanjutan, ABL Grup berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, produktif, dan berkelanjutan, serta menjadikan keselamatan sebagai nilai utama dalam setiap aktivitas operasional.

The QHSE Team of ABL Group collaborated with the Emergency Response Team of PT Berau Coal as a business partner to strengthen the implementation of safety drills on board, particularly on tug boats owned by PT DCA, which is also part of ABL Group. This activity aimed to enhance the preparedness of the crew in dealing with emergency situations.

The safety drill was carried out smoothly and in a well-structured manner, starting from the simulation of fire incident reporting, coordination with the Emergency Response Team, on-board emergency response actions, to a comprehensive evaluation process. The evaluation was conducted as part of continuous improvement efforts to ensure more effective responses during actual emergency situations.

In a wide and complex operational scale, ABL Group recognizes the importance of having a solid and well-tested safety system. Therefore, safety drills are conducted not only to comply with regulatory requirements but also as a tangible commitment of management to protect all ABL Group personnel.

Regular and structured implementation is expected to build safety reflexes, a disciplined work culture, and the principle of zero accident. This activity also serves as a means to strengthen collaboration among employees, the QHSE Team, and management.

Through continuous safety drills, ABL Group is committed to creating a safe, healthy, productive, and sustainable work environment, making safety a core value in every operational activity.





Innovator of the Year - Logistics

ABL GROUP

ABL Grup meraih Indonesia Innovator of the Year – Logistics Award 2026 atas inovasi ABL Argus, platform AI terintegrasi untuk keselamatan dan pelaporan operasional. Komitmen kami untuk terus berinovasi demi operasional yang aman, efisien, dan berkelas dunia.

ABL Group received the Indonesia Innovator of the Year – Logistics Award 2026 for its innovation, ABL Argus, an integrated AI-based platform for operational safety and reporting. Our commitment is to continuously innovate in delivering safe, efficient, and world-class operations.





Perayaan sederhana yang menandai satu tahun Bergabungnya TSA dengan keluarga ABL Grup

A simple celebration, marking one year since TSA joined the ABL Group family.

Tim TSA merayakan satu tahun kebersamaan dengan keluarga ABL Grup melalui perayaan sederhana di kantor Perth. Momen ini menjadi kesempatan bagi team TSA untuk sejenak berhenti, merefleksikan perjalanan, serta mengakui berbagai pencapaian yang telah diraih bersama.

Setahun terakhir dipenuhi dengan pembelajaran, peluang baru, dan kolaborasi yang kuat di seluruh tim. Perubahan memang membawa tantangan, namun juga membuka ruang bagi pertumbuhan dan semangat baru. Kami bangga melihat kapabilitas tim yang terus berkembang serta fondasi kokoh yang telah dibangun untuk menyambut berbagai peluang di masa depan.

Tahun 2025 menjadi tonggak bersejarah di proyek Skardon River, dengan pencapaian rekor pengapalan 6,2 juta ton yang aman – sebuah hasil yang mencerminkan kekuatan, keterampilan, dan kerja sama tim yang luar biasa dari seluruh kru.

Menatap tahun 2026, kita menargetkan 7,5 juta ton. Dengan tim yang tepat, sistem yang andal, dan proses yang kuat di belakang kita, kita berada pada posisi yang sangat baik untuk mendukung Metro Mining dalam mencapai tonggak pencapaian ini.

Kami bangga atas apa yang telah kita capai bersama dan penuh semangat menantikan perjalanan ke depan. Untuk banyak pencapaian lainnya yang akan kita rayakan bersama!

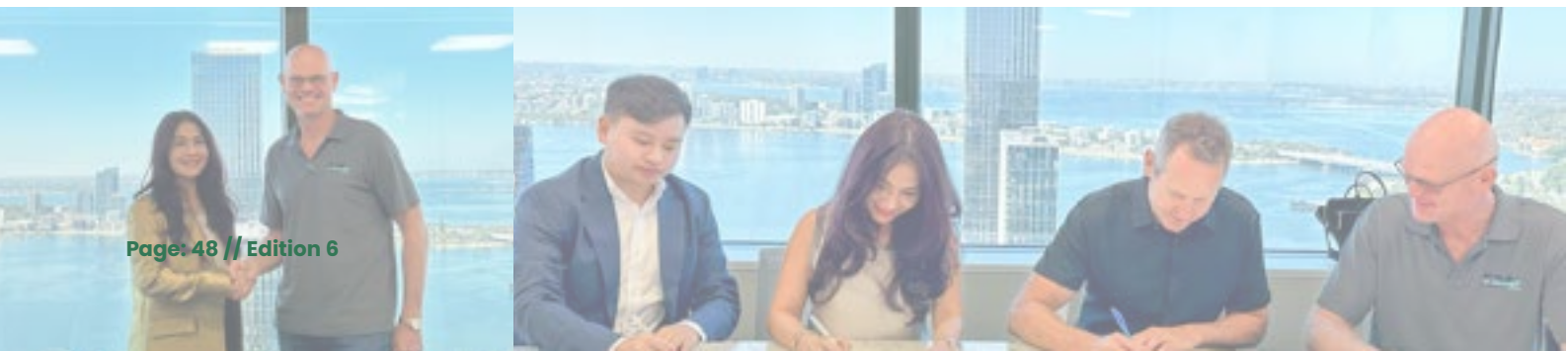
The TSA team celebrated one year of togetherness with the ABL Group family through a simple celebration at the Perth office. This moment gave the TSA team the opportunity to pause, reflect on the journey, and acknowledge the many achievements we have accomplished together.

The past year has been filled with learning, new opportunities, and strong collaboration across our teams. Change always brings challenges, but it also creates space for growth and renewed momentum. We are proud to see how our capabilities have continued to strengthen and how a solid foundation has been built to support future opportunities.

2025 marked a historic milestone at the Skardon River project, with a record achievement of 6.2 million safe tonnes shipped – a result that truly reflects the strength, skill, and outstanding teamwork of our entire crew.

Looking ahead to 2026, we are targeting 7.5 million tonnes. With the right team, reliable systems, and strong processes behind us, we are in a very strong position to support Metro Mining in achieving this milestone.

We are proud of what we have accomplished together and excited for the journey ahead. Here's to many more milestones to celebrate together!



Kalender TSA Februari: Potret Dedikasi dan Kebersamaan

TSA February Calendar: A Portrait of Dedication and Togetherness

TSA dengan bangga mengumumkan foto pemenang bulan Februari dalam kompetisi kalender tahunan kami. Foto karya Josh Pilat ini menampilkan Taran "Taz", seorang boilermaker, dan Vincent "Vinnie", second engineer di floating crane TSA Skardon, yang merepresentasikan semangat kerja, pertumbuhan, dan kebersamaan dalam tim TSA.

Meski memiliki peran dan jalur karier yang berbeda, keduanya berkontribusi penting dalam menjaga kelancaran operasional. Kehadiran mereka mencerminkan nilai-nilai utama TSA: profesionalisme, kolaborasi, dan komitmen terhadap keunggulan. Sebagai pelengkap, kami juga menampilkan foto Skardon River saat fajar karya Noah Mason-Smith yang menghiasi halaman rangkuman tahunan, menghadirkan keindahan alam yang menjadi bagian dari perjalanan kami.

Melalui kalender ini, TSA terus berbagi cerita, mengapresiasi dedikasi tim, serta mempererat kebersamaan di seluruh lini operasional.

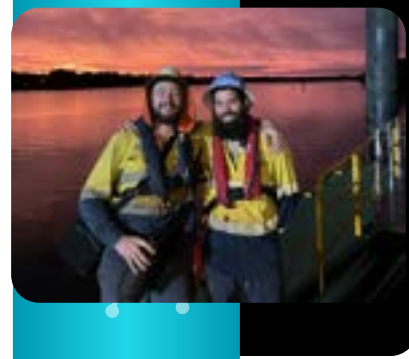
TSA is proud to announce the winning photo for February in our annual calendar competition.

Captured by Josh Pilat, this month's photo features Taran "Taz," a boilermaker, and Vincent "Vinnie," a second engineer on the floating crane TSA Skardon, representing the spirit of hard work, growth, and togetherness within the TSA team.

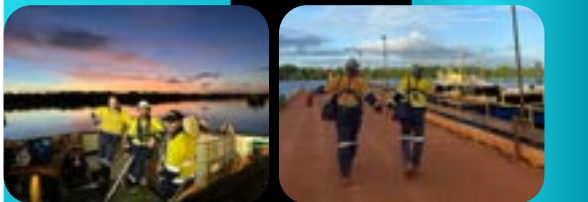
Despite having different roles and career paths, both play an important part in ensuring smooth operations. Their presence reflects TSA's core values: professionalism, collaboration, and a strong commitment to excellence.

As a complement, we also share a photo of Skardon River at dawn captured by Noah Mason-Smith, featured on the annual snapshot page of the calendar, showcasing the natural beauty that forms part of our journey.

Through this calendar, TSA continues to share stories, recognise team dedication, and strengthen unity across all areas of our operations.



Dokumentasi: TSA team



Merayakan Persahabatan di TSA Menjelang Hari Valentine

Celebrating Friendship at TSA Ahead of Valentine's Day

Menjelang Hari Valentine, TSA mengajak seluruh tim untuk sejenak merayakan makna persahabatan. Sebagai perusahaan multikultural dengan anggota tim dari lebih dari 10 negara, TSA memiliki kekayaan budaya dan tradisi yang beragam, termasuk cara memaknai dan merayakan Hari Valentine di berbagai belahan dunia.

Di beberapa negara seperti Finlandia dan Estonia, 14 Februari dirayakan sebagai Hari Persahabatan, sementara di sejumlah negara Amerika Selatan, hari ini menjadi momen perayaan cinta dalam arti yang lebih luas — baik romantis maupun platonis. Perbedaan tradisi ini semakin memperkaya kebersamaan di lingkungan TSA.

Lebih dari sekadar membangun solusi transshipment, TSA bangga telah membangun hubungan dan persahabatan yang kuat antaranggota tim. Persahabatan inilah yang menjadikan lingkungan kerja lebih suportif, hangat, dan penuh semangat.

Melalui momen ini, TSA merayakan rekan kerja yang telah menjadi sahabat, saling menyemangati, meringankan hari-hari yang menantang, serta membangun hubungan yang melampaui batas jabatan. Inilah yang menjadikan TSA sebagai tempat kerja yang istimewa.

Ahead of Valentine's Day, TSA invites the entire team to take a moment to celebrate the meaning of friendship. As a multicultural company with team members from more than 10 different countries, TSA embraces a rich diversity of cultures and traditions, including the many ways Valentine's Day is understood and celebrated around the world.

In countries such as Finland and Estonia, February 14th is celebrated as Friends' Day, while in several South American countries, the day is a celebration of love in a broader sense — both romantic and platonic. These diverse traditions further enrich the sense of togetherness within TSA.

More than just building transshipment solutions, TSA is proud to have built strong relationships and lasting friendships among its team members. These friendships create a supportive, warm, and positive working environment.

Through this moment, TSA celebrates teammates who have become friends — those who encourage one another, make challenging days lighter, and build connections that go beyond job titles. This is what makes TSA a truly special place to work.



TSA Dorong Budaya Kerja Positif Lewat Leadership Training dan Team Building

Pada bulan Februari 2026, TSA menyelenggarakan program Leadership Training selama satu minggu yang bertempat di kantor Perth, dengan menyambut tim manajemen berbasis lokasi dari Queensland. Kegiatan ini menjadi bagian dari komitmen perusahaan dalam meningkatkan kualitas kepemimpinan serta membangun sinergi yang lebih kuat antar tim.

Sepanjang pelaksanaan pelatihan, sesi-sesi yang diselenggarakan difokuskan untuk membekali para pemimpin dengan kepercayaan diri, keterampilan kepemimpinan, serta berbagai perangkat pendukung yang diperlukan untuk memberikan dukungan terbaik bagi tim mereka. Selain itu, pelatihan ini juga menekankan pentingnya menjaga standar kerja, serta membangun lingkungan kerja yang aman, produktif, dan berkinerja tinggi.

Rangkaian pelatihan ini akan berlanjut pada tahap berikutnya yang dijadwalkan berlangsung di Cairns, dengan melibatkan beberapa Vessel Master. Tahap lanjutan ini diharapkan dapat memperdalam diskusi, memperkaya pembelajaran, serta memperkuat kolaborasi lintas fungsi dalam mendukung operasional perusahaan.

Sebagai penutup kegiatan, TSA menggelar acara team building di sore hari untuk mempererat hubungan antara tim kantor Perth dan tim lapangan yang jarang memiliki kesempatan untuk bekerja bersama secara langsung. Kegiatan ini berlangsung di Mosman Park dengan suasana penuh kebersamaan melalui permainan lawn bowls, disertai canda tawa dan kompetisi sehat yang menyenangkan.

Melalui kegiatan ini, TSA berharap dapat terus menumbuhkan semangat kebersamaan, meningkatkan kualitas kepemimpinan, serta memperkuat budaya kerja yang positif, kolaboratif, dan berorientasi pada keselamatan.

TSA Promotes a Positive Work Culture Through Leadership Training and Team Building

In February 2026, TSA conducted a one-week Leadership Training program at the Perth office, welcoming the location-based management team from Queensland. This activity formed part of the company's commitment to enhancing leadership quality and building stronger synergy among teams.

Throughout the training, the sessions were focused on equipping leaders with confidence, leadership skills, and various supporting tools needed to provide the best possible support for their teams. In addition, the training emphasized the importance of maintaining work standards and fostering a safe, productive, and high-performance work environment.

This series of training will continue into the next phase, scheduled to take place in Cairns, involving several Vessel Masters. This follow-up phase is expected to deepen discussions, enrich learning, and strengthen cross-functional collaboration in supporting company operations.

To conclude the program, TSA held a team-building event in the afternoon to strengthen relationships between the Perth office team and the field team, who rarely have the opportunity to work together directly. The event took place at Mosman Park in an atmosphere of togetherness, featuring lawn bowls games, laughter, and fun, healthy competition.

Through this initiative, TSA hopes to continue fostering a spirit of togetherness, enhancing leadership quality, and strengthening a positive, collaborative, and safety-oriented work culture.



TSA Dorong Budaya Kerja Positif Lewat Leadership Training dan Team Building

Pada bulan Februari 2026, TSA menyelenggarakan program Leadership Training selama satu minggu yang bertempat di kantor Perth, dengan menyambut tim manajemen berbasis lokasi dari Queensland. Kegiatan ini menjadi bagian dari komitmen perusahaan dalam meningkatkan kualitas kepemimpinan serta membangun sinergi yang lebih kuat antar tim.

Sepanjang pelaksanaan pelatihan, sesi-sesi yang diselenggarakan difokuskan untuk membekali para pemimpin dengan kepercayaan diri, keterampilan kepemimpinan, serta berbagai perangkat pendukung yang diperlukan untuk memberikan dukungan terbaik bagi tim mereka. Selain itu, pelatihan ini juga menekankan pentingnya menjaga standar kerja, serta membangun lingkungan kerja yang aman, produktif, dan berkinerja tinggi.

Rangkaian pelatihan ini akan berlanjut pada tahap berikutnya yang dijadwalkan berlangsung di Cairns, dengan melibatkan beberapa Vessel Master. Tahap lanjutan ini diharapkan dapat memperdalam diskusi, memperkaya pembelajaran, serta memperkuat kolaborasi lintas fungsi dalam mendukung operasional perusahaan.

Sebagai penutup kegiatan, TSA menggelar acara team building di sore hari untuk mempererat hubungan antara tim kantor Perth dan tim lapangan yang jarang memiliki kesempatan untuk bekerja bersama secara langsung. Kegiatan ini berlangsung di Mosman Park dengan suasana penuh kebersamaan melalui permainan lawn bowls, disertai canda tawa dan kompetisi sehat yang menyenangkan.

Melalui kegiatan ini, TSA berharap dapat terus menumbuhkan semangat kebersamaan, meningkatkan kualitas kepemimpinan, serta memperkuat budaya kerja yang positif, kolaboratif, dan berorientasi pada keselamatan.

TSA Promotes a Positive Work Culture Through Leadership Training and Team Building

In February 2026, TSA conducted a one-week Leadership Training program at the Perth office, welcoming the location-based management team from Queensland. This activity formed part of the company's commitment to enhancing leadership quality and building stronger synergy among teams.

Throughout the training, the sessions were focused on equipping leaders with confidence, leadership skills, and various supporting tools needed to provide the best possible support for their teams. In addition, the training emphasized the importance of maintaining work standards and fostering a safe, productive, and high-performance work environment.

This series of training will continue into the next phase, scheduled to take place in Cairns, involving several Vessel Masters. This follow-up phase is expected to deepen discussions, enrich learning, and strengthen cross-functional collaboration in supporting company operations.

To conclude the program, TSA held a team-building event in the afternoon to strengthen relationships between the Perth office team and the field team, who rarely have the opportunity to work together directly. The event took place at Mosman Park in an atmosphere of togetherness, featuring lawn bowls games, laughter, and fun, healthy competition.

Through this initiative, TSA hopes to continue fostering a spirit of togetherness, enhancing leadership quality, and strengthening a positive, collaborative, and safety-oriented work culture.

Apresiasi Keselamatan Kerja: TSA Berikan Penghargaan Nasional kepada Israel Smith

TSA dengan bangga menganugerahkan Managing Director's National Safety Award 2025 kepada Israel Smith atas kontribusinya yang luar biasa dalam meningkatkan keselamatan kerja. Penghargaan ini diserahkan secara langsung di Cairns oleh HSEQ Manager TSA, Pelle Nilsson, sebagai bentuk apresiasi atas inovasi dan dedikasi Israel terhadap budaya keselamatan perusahaan.

Israel berhasil mengidentifikasi metode yang lebih aman dalam proses penggantian wire rope dengan memodifikasi hatch kolom crane yang dapat dilepas. Inovasi ini mencakup penambahan engsel dan panel akses wire rope, yang secara signifikan mampu mengurangi risiko jatuh, beban kerja manual, serta potensi benda jatuh. Solusi praktis ini memberikan dampak nyata dalam meningkatkan keselamatan dan kenyamanan kerja kru di lapangan.

Di TSA, Safe Tonnes merupakan salah satu nilai inti perusahaan, yang menegaskan bahwa produktivitas tidak berarti tanpa keselamatan. Penghargaan ini diberikan kepada anggota kru yang secara aktif berkontribusi dalam meningkatkan cara kerja yang lebih aman, efektif, dan bertanggung jawab.

Melalui penghargaan ini, TSA berharap dapat terus menumbuhkan kesadaran dan kepedulian terhadap keselamatan kerja, sekaligus memperkuat budaya kerja yang positif, kolaboratif, dan berorientasi pada keselamatan.



Recognising Excellence in Workplace Safety: TSA Presents National Award to Israel Smith

TSA is proud to present the 2025 Managing Director's National Safety Award to Israel Smith in recognition of his outstanding contribution to improving workplace safety. The award was presented in Cairns by TSA's HSEQ Manager, Pelle Nilsson, as an appreciation of Israel's innovation and dedication to strengthening the company's safety culture.

Israel successfully identified a safer method for carrying out wire rope replacements by modifying the crane column removable hatch. This innovation involved the addition of hinges and a wire rope access panel, significantly reducing the risk of falls, manual handling strain, and the potential for dropped objects. This practical solution has delivered real and positive impact in enhancing the safety and comfort of our field crews.

At TSA, Safe Tonnes is one of our core values, reinforcing the belief that productivity means nothing without safety. This award is presented to crew members who actively contribute to improving safer, more effective, and responsible ways of working.

Through this award, TSA hopes to continue fostering greater awareness and commitment to workplace safety, while further strengthening a positive, collaborative, and safety-focused work culture.



Merayakan Satu Tahun Values Awards di One Rail Australia

Sejak diluncurkan pada awal tahun 2025, Values Awards menjadi wujud nyata komitmen One Rail Australia dalam memberikan apresiasi kepada individu dan momen yang mencerminkan nilai serta budaya perusahaan.

Program ini melibatkan seluruh tenaga kerja yang berjumlah 350 karyawan di NSW dan QLD. Sepanjang tahun, lebih dari 85 nominasi diterima, mencerminkan kuatnya penerapan nilai-nilai ORA dalam aktivitas kerja sehari-hari.

Setiap nominasi menggambarkan kepedulian terhadap rekan kerja, komitmen terhadap keselamatan, serta semangat untuk melampaui ekspektasi demi memberikan layanan terbaik kepada kolega maupun pelanggan.

Selamat kepada para Pemenang 2025, baik penerima Overall Values Award maupun penghargaan triwulanan, atas dedikasi, kerja keras, dan kontribusi luar biasa yang telah diberikan.

Ke depan, Values Awards akan terus berperan penting dalam memperkuat budaya perusahaan sepanjang tahun 2026, sekaligus menjadi sarana untuk mengapresiasi lebih banyak pencapaian membanggakan dari seluruh tim One Rail Australia.

Celebrating One Year of Values Awards at One Rail Australia

Since its launch in early 2025, the Values Awards has become a tangible reflection of One Rail Australia's commitment to recognizing individuals and moments that embody the company's values and culture.

This program involves all 350 employees across NSW and QLD. Throughout the year, more than 85 nominations were received, reflecting the strong integration of ORA's values in everyday work activities.

Each nomination highlights care for colleagues, commitment to safety, and a drive to exceed expectations in delivering the best service to both coworkers and customers.

Congratulations to the 2025 Winners, including recipients of the Overall Values Award and quarterly awards, for their dedication, hard work, and outstanding contributions.

Looking ahead, the Values Awards will continue to play a key role in strengthening the company culture throughout 2026, while serving as a platform to recognize even more proud achievements from the entire One Rail Australia team.

One Rail Australia Umumkan Pemenang Overall Values Award 2025

One Rail Australia dengan bangga mengumumkan para penerima Overall Values Award 2025, yang dinilai telah menunjukkan dedikasi, kerja sama tim, dan komitmen tinggi dalam menerapkan nilai-nilai perusahaan.

Dari Queensland, Aiden Moss dan Brayden Bianchi meraih penghargaan atas semangat One Team melalui kerja sama luar biasa, termasuk kesediaan mereka melakukan perjalanan lintas negara bagian di luar jadwal kerja untuk menyelesaikan layanan perdana pada lokomotif 2216 dengan aman dan optimal.

Sementara itu, dari New South Wales, Dylan Foster dianugerahi penghargaan atas kepemimpinan dan dedikasinya dalam mendukung tim Maintenance, bahkan dengan kembali bekerja di masa cutinya demi menjaga kelancaran operasional dan memenuhi kebutuhan pelanggan.

Penghargaan ini menjadi bentuk apresiasi atas kontribusi nyata para penerima dalam memperkuat budaya kerja positif dan kolaboratif di One Rail Australia.

One Rail Australia Announces the Winners of the 2025 Overall Values Award

One Rail Australia is proud to announce the recipients of the 2025 Overall Values Award, recognising individuals who have demonstrated outstanding dedication, teamwork, and strong commitment in upholding the company's values.

From Queensland, Aiden Moss and Brayden Bianchi received the award for their exceptional One Team spirit through outstanding collaboration, including their willingness to travel interstate outside of their regular roster to safely and efficiently complete the first service on locomotive 2216. Meanwhile, from New South Wales, Dylan Foster was honoured for his leadership and dedication in supporting the Maintenance team, even returning to work during his annual leave to ensure operational continuity and meet customer needs.

This award serves as a token of appreciation for the recipients' meaningful contributions in strengthening a positive and collaborative work culture across One Rail Australia.



Satu Tahun Community Support Program: One Rail Rayakan Penerima Community Support Program dan Perkuat Komitmen Sosial

One Year of the Community Support Program: One Rail Celebrates CSP Recipients and Strengthens Its Social Commitment



One Rail Australia terus memperkuat perannya dalam membangun hubungan yang bermakna dengan komunitas melalui pelaksanaan tahun pertama Community Support Program (CSP). Komitmen ini diwujudkan melalui acara minum teh sore yang digelar untuk merayakan para penerima CSP periode September, sebagai bentuk apresiasi atas kontribusi mereka dalam menciptakan dampak sosial yang positif.

Berlandaskan nilai-nilai perusahaan, dengan mengedepankan ketulusan dan semangat One Team, CSP dirancang untuk mendukung organisasi kecil dan menengah yang memberikan kontribusi nyata di wilayah operasional perusahaan. Program ini mendukung lembaga amal dan organisasi nirlaba lokal yang sejalan dengan prinsip kepedulian, inklusi, keselamatan, serta kebersamaan.

Sepanjang tahun pertamanya, CSP telah menyalurkan lebih dari \$100.000 dalam dua tahap pendanaan. Dana tersebut disalurkan kepada berbagai organisasi akar rumput yang bergerak di bidang pengembangan pemuda, layanan disabilitas, kesehatan mental, kesejahteraan finansial, dukungan keluarga, serta olahraga komunitas, sehingga memungkinkan mereka untuk terus menjalankan peran penting di tengah masyarakat.

One Rail Australia menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh organisasi mitra atas dedikasi dan dampak positif yang telah dihadirkan. Perusahaan bangga dapat berdiri bersama para mitra, tidak hanya sebagai pemberi dukungan finansial, tetapi juga sebagai mitra strategis dalam menciptakan perubahan sosial yang berkelanjutan.

Ke depan, pendaftaran untuk putaran CSP berikutnya dijadwalkan dibuka pada bulan Maret. One Rail Australia mengajak lebih banyak kelompok komunitas lokal dan lembaga amal untuk berpartisipasi, serta bersama-sama memperluas dampak positif bagi kesejahteraan masyarakat.

One Rail Australia continues to strengthen its role in building meaningful relationships with communities through the implementation of the first year of its Community Support Program (CSP). This commitment was marked by an afternoon tea event held to celebrate the September CSP recipients, as a form of appreciation for their contributions in creating positive social impact.

Guided by the company's values, with a strong focus on genuine intent and a One Team spirit, the CSP is designed to support small and medium organisations that make a real difference across the company's operational regions. The program supports local charities and not-for-profit organisations that align with the principles of care, inclusion, safety, and connection.

Throughout its first year, the CSP has distributed more than \$100,000 across two funding rounds. These funds were allocated to grassroots organisations working in youth development, disability services, mental health, financial wellbeing, family support, and community sports, enabling them to continue their vital work within the community.



One Rail Australia extends its highest appreciation to all partner organisations for their dedication and the positive impact they have delivered. The company is proud to stand alongside its partners, not only as a funding provider, but also as a strategic partner in creating sustainable social change.

Looking ahead, applications for the next CSP funding round are scheduled to open in March. One Rail Australia invites more local community groups and charities to participate and work together to expand positive impact for community wellbeing.



Menguatkan Komunitas, Melindungi Warisan: Dukungan One Rail untuk Newcastle Outrigger Canoe Club

Strengthening Communities, Preserving Heritage: One Rail's Support for the Newcastle Outrigger Canoe Club

Komitmen terhadap komunitas bukan sekadar nilai, melainkan bagian dari identitas One Rail Australia dalam menjalankan operasionalnya. Melalui Community Support Program, perusahaan terus menunjukkan peran aktifnya dalam mendukung lingkungan tempat para karyawannya hidup dan bekerja.

Salah satu wujud nyata komitmen tersebut hadir melalui dukungan kepada Newcastle Outrigger Canoe Club—sebuah komunitas olahraga yang tidak hanya berfokus pada prestasi, tetapi juga membangun kebersamaan, semangat tim, dan koneksi antar anggotanya.

Bagi Jesse Diamoy, salah satu masinis One Rail sekaligus anggota aktif klub, komunitas ini memiliki makna yang lebih dari sekadar aktivitas olahraga. *"Ini adalah komunitas yang luar biasa—kami saling mendukung dan tetap aktif bersama,"* ungkapnya. Kehadiran komunitas ini menjadi bagian penting dalam menjaga keseimbangan hidup, baik secara fisik maupun mental.

Tidak hanya aktif secara lokal, klub ini juga menunjukkan kiprah di tingkat internasional. Jesse bersama putranya saat ini tengah mempersiapkan diri untuk mewakili tim mereka dalam ajang World Championships in Singapore tahun ini—sebuah pencapaian yang membanggakan sekaligus menjadi bukti dedikasi komunitas tersebut.

Pada tahun 2025, Newcastle Outrigger Canoe Club menerima hibah sebesar \$4.000 dari One Rail Australia. Bantuan ini dimanfaatkan untuk membuat penutup pelindung khusus bagi kano-kano andalan mereka—aset penting yang menjadi tulang punggung aktivitas dan prestasi klub.

Kunjungan langsung CEO Andrew Betts bersama Rebecca Reinhard ke markas klub di Carrington, Newcastle menjadi momen penting untuk melihat secara langsung dampak dari dukungan tersebut. Lebih dari sekadar bantuan material, inisiatif ini menjadi simbol nyata kepedulian perusahaan terhadap komunitas yang menjadi bagian dari kehidupan karyawannya.

Melalui langkah ini, One Rail Australia tidak hanya berinvestasi pada keberlanjutan komunitas, tetapi juga memperkuat nilai kebersamaan dan rasa memiliki. Karena pada akhirnya, komunitas yang kuat akan menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat, solid, dan berdaya.

Sejalan dengan semangat tersebut, One Rail Australia kembali membuka pendaftaran Community Support Program untuk periode Maret 2026—memberikan kesempatan bagi lebih banyak komunitas untuk tumbuh, berkembang, dan terus memberikan dampak positif.



Commitment to community is not merely a value, but an integral part of One Rail Australia's identity in carrying out its operations. Through the Community Support Program, the company continues to demonstrate its active role in supporting the environments where its employees live and work.

One clear example of this commitment is its support for the Newcastle Outrigger Canoe Club—a sporting community that focuses not only on achievement, but also on fostering togetherness, team spirit, and strong connections among its members.

For Jesse Diamoy, one of One Rail's train drivers and an active member of the club, this community means more than just sport. "It's a great community—we support each other and stay active together," he shared. The club plays an important role in maintaining both his physical and mental well-being.

Beyond its local presence, the club has also made its mark internationally. Jesse and his son are currently preparing to represent their team at the World Championships in Singapore this year—an achievement that reflects the dedication of the community.

In 2025, the Newcastle Outrigger Canoe Club received a \$4,000 grant from One Rail Australia. The funding was used to create specialised protective covers for their canoes—essential assets that support the club's activities and performance.

A visit by CEO Andrew Betts and Rebecca Reinhard to the club's base in Carrington, Newcastle, provided an opportunity to witness firsthand the impact of this support. More than just financial assistance, the initiative stands as a meaningful symbol of the company's commitment to the communities its employees are part of.

Through this initiative, One Rail Australia not only invests in community sustainability but also strengthens a sense of belonging and connection. Ultimately, strong communities help create healthier, more resilient, and empowered workplaces.

In line with this spirit, One Rail Australia has reopened applications for its Community Support Program for March 2026—offering more communities the opportunity to grow, thrive, and continue making a positive impact.



Give to Gain: Merayakan Peran Perempuan di One Rail Australia

Dalam rangka memperingati Hari Perempuan Internasional 2026, One Rail Australia mengajak seluruh karyawannya untuk sejenak berhenti dari rutinitas dan merefleksikan makna di balik tema tahun ini, "Give to Gain". Kegiatan yang berlangsung di berbagai lokasi operasional seperti Mackay, Newcastle, dan Sydney ini menjadi momen penuh makna untuk menghargai peran perempuan, baik di tempat kerja maupun dalam kehidupan sehari-hari.

Tema "Give to Gain" menjadi pengingat bahwa investasi dalam bentuk dukungan, kesempatan, mentoring, dan rasa hormat kepada sesama akan menghasilkan lingkungan kerja yang lebih kuat dan komunitas yang lebih inklusif. Nilai ini juga tercermin dalam kontribusi nyata para perempuan di One Rail Australia yang setiap hari menghadirkan kepemimpinan, keahlian, kolaborasi, serta perspektif baru dalam mendorong kemajuan industri.

Momentum ini tidak hanya menjadi ajang perayaan, tetapi juga refleksi atas pentingnya menciptakan ruang kerja yang setara dan memberdayakan. One Rail Australia menegaskan komitmennya untuk terus membangun lingkungan di mana setiap individu memiliki kesempatan untuk tumbuh, berkontribusi, dan meraih kesuksesan.

Dengan semangat kebersamaan dan penghargaan, peringatan ini menjadi bukti bahwa peran perempuan tidak hanya penting, tetapi juga esensial dalam membentuk masa depan organisasi dan komunitas yang lebih baik.

Give to Gain: Celebrating the Role of Women at One Rail Australia

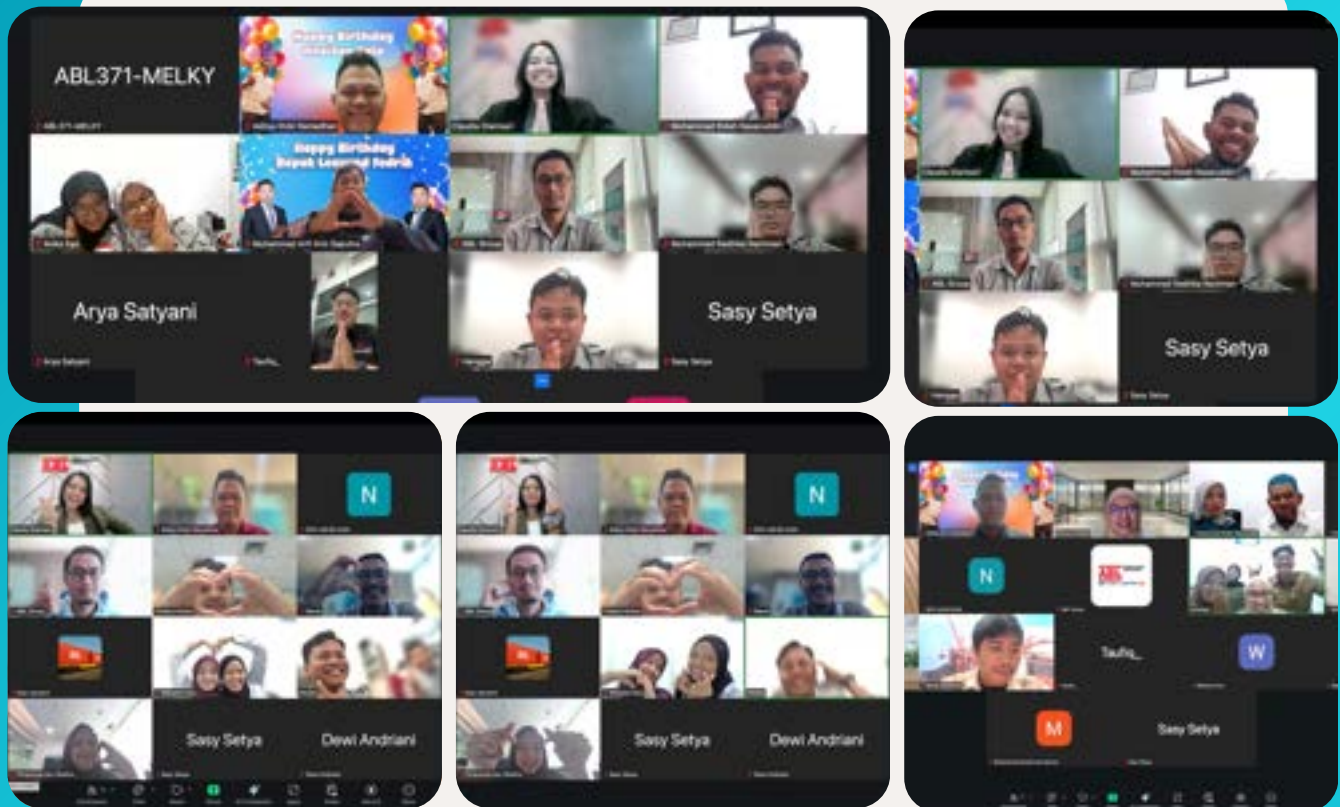
In celebration of International Women's Day 2026, One Rail Australia invited all employees to pause from their daily routines and reflect on the meaning behind this year's theme, "Give to Gain." Held across various operational locations including Mackay, Newcastle, and Sydney, the initiative became a meaningful moment to recognise the role of women—both in the workplace and in everyday life.

The theme "Give to Gain" serves as a reminder that investing in others through support, opportunity, mentorship, and respect leads to stronger workplaces and more inclusive communities. This value is reflected in the contributions of women across One Rail Australia, who bring leadership, expertise, collaboration, and fresh perspectives that help drive the industry forward.

This moment is not only a celebration, but also a reflection on the importance of creating an equitable and empowering workplace. One Rail Australia reaffirms its commitment to fostering an environment where every individual has the opportunity to grow, contribute, and succeed.

With a spirit of togetherness and appreciation, this commemoration highlights that the role of women is not only important, but essential in shaping a better future for both the organisation and the communities it serves.





Employee Birthday : Merayakan Momen Spesial untuk Bersama"

Sebagai bentuk apresiasi dan perhatian perusahaan terhadap karyawan, setiap bulan perusahaan secara rutin menyelenggarakan perayaan ulang tahun karyawan. Program ini menjadi momen spesial untuk merayakan kebahagiaan individu sekaligus mempererat hubungan antar rekan kerja dalam suasana yang hangat dan penuh kekeluargaan.

Melalui kegiatan sederhana namun bermakna ini, perusahaan ingin menunjukkan bahwa setiap karyawan dihargai dan menjadi bagian penting dari perjalanan perusahaan. Perayaan ulang tahun karyawan juga menjadi sarana untuk menumbuhkan rasa memiliki, meningkatkan kebersamaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang positif dan menyenangkan.

Dengan menghadirkan program ini secara konsisten, perusahaan menegaskan komitmen untuk tidak hanya fokus pada pencapaian profesional, tetapi juga pada kesejahteraan, kebahagiaan, dan motivasi karyawan sebagai bagian dari budaya kerja yang human-centered.

Employee Birthday: Celebrating Special Moments Together

As a form of appreciation and care for employees, the company routinely celebrates employee birthdays every month. This program serves as a special moment to celebrate individual happiness while strengthening relationships among colleagues in a warm and family-like atmosphere.

Through this simple yet meaningful activity, the company aims to show that every employee is valued and plays an important role in the company's journey. Birthday celebrations also serve to foster a sense of belonging, enhance togetherness, and create a positive and enjoyable work environment.

By consistently implementing this program, the company reaffirms its commitment to not only focusing on professional achievements but also on the well-being, happiness, and motivation of employees as part of a human-centered work culture.

Media Sosial ABL Group

ABL Group social media

Mari kunjungi dan ikuti akun media sosial resmi kami untuk mendapatkan informasi terbaru, perkembangan perusahaan, dan berbagai aktivitas menarik ABL Grup. Dapatkan update langsung seputar program keselamatan, kegiatan operasional, dan pencapaian kami.

Visit and follow our official social media accounts to stay updated with the latest information, company developments, and various activities from ABL Group. Get direct updates on our safety programs, operational activities, and achievements.



Instagram



Linked In



Tik-Tok



Youtube



Facebook



Check This Out
for more information





Mossman Gorge Centre, Daintree Rainforest, Queensland © Tourism and Events Queensland

Menjelajahi Australia sebagai Destinasi Bisnis dan Wisata Berkelas Dunia

Exploring Australia as a World-Class Business and Tourism Destination

Australia merupakan salah satu destinasi dunia yang menawarkan perpaduan antara kemajuan kota modern dan keindahan alam yang luar biasa. Negara ini dikenal dengan kota-kota ikonik seperti Sydney dan Melbourne, serta berbagai landmark terkenal seperti Sydney Opera House. Selain itu, Australia juga memiliki pantai-pantai eksotis, satwa unik, serta kekayaan budaya yang menjadikannya tujuan wisata favorit bagi wisatawan dari seluruh dunia.

Bagi pecinta alam, Australia menghadirkan berbagai taman nasional yang menakjubkan dan wajib dikunjungi. Kakadu National Park menawarkan keindahan alam liar lengkap dengan air terjun dan situs budaya kuno, sementara Blue Mountains National Park menyuguhkan pemandangan pegunungan dan hutan yang asri. Tidak kalah menarik, Daintree National Park dikenal sebagai salah satu hutan hujan tertua di dunia. Dengan berbagai pilihan tersebut, wisata taman nasional di Australia menjadi pengalaman yang memadukan petualangan, edukasi, dan keindahan alam dalam satu perjalanan.



Worn Gundidj at Tower Hill, Tower Hill Wildlife Reserve, Victoria © Tourism Australia

Australia is one of the world's top destinations, offering a perfect blend of modern urban life and extraordinary natural beauty. The country is known for iconic cities such as Sydney and Melbourne, as well as famous landmarks like Sydney Opera House. In addition, Australia boasts stunning beaches, unique wildlife, and rich cultural diversity, making it a favorite destination for travelers from around the globe.

For nature lovers, Australia offers a wide range of breathtaking national parks worth exploring. Kakadu National Park features wild landscapes complete with waterfalls and ancient cultural sites, while Blue Mountains National Park presents scenic mountain views and lush forests. Equally impressive, Daintree National Park is known as one of the oldest rainforests in the world. Together, these destinations offer a travel experience that combines adventure, education, and natural beauty in one unforgettable journey.



Wisata Dongeng, Mossman Gorge, Daintree National Park, Queensland © Tourism and Events Queensland

Ngadiku Dreamtime Walk

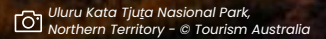
Terletak di kawasan ikonik Uluru-Kata Tjuta National Park, Ngadiku Dreamtime Walk menawarkan perjalanan budaya yang dipandu langsung oleh masyarakat Anangu—penduduk asli setempat. Di sini, kamu bisa mengenal lebih dalam kisah Dreamtime, tradisi kuno, serta makna spiritual di balik lanskap Uluru yang megah. Keunggulan utama pengalaman ini adalah perpaduan antara edukasi budaya, keindahan alam yang memukau, serta storytelling autentik yang membuat setiap langkah terasa bermakna. Cocok bagi kamu yang ingin merasakan sisi lain dari perjalanan wisata—lebih dari sekadar melihat, tapi juga memahami

Located in the iconic Uluru-Kata Tjuta National Park, the Ngadiku Dreamtime Walk offers a cultural journey guided directly by the Anangu people—the local Indigenous community. Here, you can gain deeper insight into Dreamtime stories, ancient traditions, and the spiritual meaning behind the majestic landscape of Uluru.

The main highlight of this experience lies in its blend of cultural education, breathtaking natural beauty, and authentic storytelling that makes every step meaningful. It's perfect for those who want to experience a different side of travel—not just to see, but to truly understand.

Beberapa Taman Nasional Australia

A selection of national parks in Australia

 Uluru Kata Tjuta National Park, Northern Territory - © Tourism Australia

Uluru - Kata Tjuta


Terletak di Northern Territory, Australia, Uluru-Kata Tjuta National Park adalah destinasi ikonik yang wajib dikunjungi untuk merasakan keindahan alam yang magis sekaligus nilai spiritual yang mendalam. Uluru dan formasi batu Kata Tjuta menawarkan pengalaman unik dengan lanskap dramatis, perubahan warna saat matahari terbit dan terbenam, serta kekayaan budaya Aborigin yang menjadikannya lebih dari sekadar tempat wisata—melainkan perjalanan yang penuh makna.

Located in the Northern Territory of Australia, Uluru-Kata Tjuta National Park is an iconic destination that must be visited to experience its magical natural beauty as well as its profound spiritual significance. Uluru and the rock formations of Kata Tjuta offer a unique experience with dramatic landscapes, shifting colors at sunrise and sunset, and the richness of Aboriginal culture—making it more than just a tourist destination, but a truly meaningful journey.



 Uluru Camel tours, Uluru, Northern Territory © Tourism Northern Territory / Nic Morley



 Burrunguy (Nourlangie) Rock, Kakadu National Park, Northern Territory © Tourism Northern Territory / Jewel Lynch

Kakadu Nasional Park

Terletak di wilayah Northern Territory, sekitar 170 km di timur Darwin, Kakadu National Park merupakan salah satu taman nasional terbesar dan paling spektakuler di Australia. Kawasan ini dikenal sebagai warisan dunia UNESCO yang memadukan keindahan alam liar dengan kekayaan budaya Aborigin yang telah berusia puluhan ribu tahun.

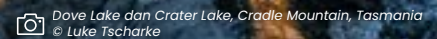
Located in the Northern Territory, about 170 km east of Darwin, Kakadu National Park is one of the largest and most spectacular national parks in Australia. The area is recognized as a UNESCO World Heritage site, combining stunning wilderness with the rich Aboriginal culture that dates back tens of thousands of years.

Cradle Mountain-Lake St Clair National Park

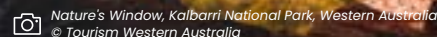
Terletak di jantung Tasmania, Cradle Mountain-Lake St Clair National Park merupakan salah satu lanskap alam paling ikonik dan menawan di negeri ini. Kawasan ini adalah bagian dari Tasmanian Wilderness World Heritage Area yang terkenal dengan keindahan pegunungan glasial, danau yang jernih, serta hutan purba yang masih terjaga keasriannya.

Located in the heart of Tasmania, Cradle Mountain-Lake St Clair National Park is one of the most iconic and captivating natural landscapes in the country. The area is part of the Tasmanian Wilderness World Heritage Area, renowned for its glacial mountains, crystal-clear lakes, and pristine ancient forests.



 Dove Lake dan Crater Lake, Cradle Mountain, Tasmania © Luke Tscharke



 Nature's Window, Kalbarri National Park, Western Australia © Tourism Western Australia

Kalbarri Nasional Park

Terletak di pesisir barat Western Australia, sekitar 600 km di utara Perth, Kalbarri National Park menawarkan perpaduan lanskap dramatis antara tebing pesisir Samudra Hindia dan ngarai merah yang terbentuk selama jutaan tahun oleh Sungai Murchison.

Located on the west coast of Western Australia, about 600 km north of Perth, Kalbarri National Park offers a dramatic blend of landscapes, featuring coastal cliffs along the Indian Ocean and striking red gorges carved over millions of years by the Murchison River.



INTEGRATED LOGISTICS
& INFRASTRUCTURE

ABL Magazine ANCHOR

Bridging continents connecting the world

Part Of ABL Group

