

ANCHOR

ABL Magazine

Bridging continents connected to the world

WINNING THROUGH STRATEGIC EXPANSION: ASIAN BULK LOGISTICS AS A BULK EXCELLENCE LEADER AT THE IBJ AWARDS

**MENANG MELALUI EKSPANSI STRATEGIS: ASIAN BULK LOGISTICS SEBAGAI PEMIMPIN BULK
EXCELLENCE DI AJANG IBJ AWARDS**

Kaleidoskop Asian Bulk logistics 2025

Kaleidoscope of Asian Bulk Logistics 2025

Siap Selamat di Laut: Alat Penyelamatan
Kapal Darurat

Safe at Sea: Emergency Ship Rescue Equipment



E-Magazine
Charting a NEW Future

Salam Redaksi

Salam Hangat untuk Seluruh Pembaca,

Dengan rasa bangga, kami menyambut pembaca dalam edisi kali ini yang mengangkat tema **“Menang melalui Ekspansi Strategis: Asian Bulk Logistics sebagai Pemimpin Bulk Excellence di Ajang IBJ Awards”**. Tahun ini menandai babak baru dalam perjalanan perusahaan, di mana strategi ekspansi yang terarah, inovasi layanan, dan konsistensi dalam menjaga kualitas operasional berhasil mengantarkan Asian Bulk Logistics meraih pengakuan internasional.

Kemenangan pada ajang IBJ Awards tidak hanya menjadi bukti keunggulan di industri logistik curah, tetapi juga cerminan kekuatan kolaborasi dan dedikasi seluruh tim. Prestasi ini menjadi momentum penting yang menegaskan kemampuan perusahaan untuk bersaing secara global sekaligus memperluas jangkauan bisnis secara berkelanjutan.

Melalui edisi ini, kami mengajak pembaca menyelami kisah perjalanan, strategi, dan pencapaian yang membawa perusahaan sampai pada titik ini. Semoga setiap kisah dan insight yang disajikan dapat menjadi inspirasi untuk terus berkarya, berinovasi, dan menjaga semangat juara demi mencapai langkah-langkah besar berikutnya.

With great pride, we welcome our readers to this edition, which carries the theme “Winning Through Strategic Expansion: Asian Bulk Logistics as a Bulk Excellence Leader at the IBJ Awards”. This year marks a new chapter in the company’s journey, where well-directed expansion strategies, service innovation, and consistency in maintaining operational excellence have successfully led Asian Bulk Logistics to earn international recognition.

The victory at the IBJ Awards is not only proof of our excellence in the bulk logistics industry, but also a reflection of the strength of collaboration and the dedication of our entire team. This achievement serves as an important milestone that reinforces the company’s capability to compete globally while sustainably expanding its business reach.

Through this edition, we invite readers to explore the journey, strategies, and achievements that have brought the company to this significant point. We hope every story and insight presented will inspire us all to continue creating, innovating, and upholding a winning spirit as we stride toward even greater milestones ahead.

Warm regards,
ANCHOR Editorial Team

Tim Redaksi ANCHOR

KETUA PENGARAH | STEERING CHAIRPERSON

Budi Setiawan & Hermawan

PIMPINAN REDAKSI | EDITOR IN CHIEF

Arya Satyani

PENYUNTING NASKAH | EDITOR

Taufiq Rasdin S.
Aditya Rizki R.

TIM REDAKSI | EDITORIAL TEAM

Ayulis (QHSE), Hangga (Teknical Dept)
Neo (Operasional),
Lita Wulandari dan Almer (Commercial Team)
Fauzan (CSR & Sustainability)

FOTOGRAFER | PHOTOGRAPHER

Zata, Aditya, Taufiq

ALAMAT REDAKSI | ADDRESS

Menara Karya 20th Floor Unit G & H
Jl. HR Rasuna Said Block X5, KAV

PENERBIT | PUBLISHER

HCGS Departement

Kritik Dan Saran Kirim ke

✉ ABL.comm@abl.co.id

🌐 www.abl.co.id

Follow Our Social Media:

📷 @ABLGroup

f ABL Group Indonesia

in PT. Asian Bulk Logistics

Table Of Content



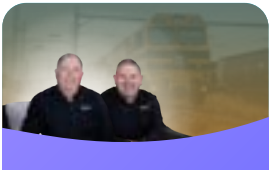
Dari Laut ke Darat, Menyatukan Dunia dalam Ekosistem Logistik
From Sea to Land, Connecting the World through an Integrated Logistics Ecosystem

Halaman / Page
04 – 06



Menang Melalui Ekspansi Strategis: Asian Bulk Logistics sebagai Pemimpin Bulk Excellence di IBJ Awards
Winning Through Strategic Expansion: Asian Bulk Logistics as a Bulk Excellence Leader at the IBJ Awards

Halaman / Page
07



Transisi Kepemimpinan Menuju Masa Depan One Rail Australia
Leadership Transition Toward the Future of One Rail Australia

Halaman / Page
08



ABL Group Resmi Akuisisi SCF Containers, Perkuat Jajak Logistik Terintegrasi di Australia
ABL Group Finalizes SCF Containers Acquisition, Expanding Integrated Logistics Capabilities in Australia

Halaman / Page
10 – 12



Management Walkthrough: ABL Group Turun Langsung ke Lapangan Site Samarinda & Berau
ABL Group Management Walkthrough at Samarinda and Berau Sites

Halaman / Page
13 – 14



Kunjungan Lapangan GDP 2025: Memahami Operasional dan Komitmen Sosial ABL Group di Berau
GDP 2025 Field Visit: Understanding ABL Group's Operations and Social Commitment in Berau

Halaman / Page
15 – 16



Employee Site Gathering 2025 Menjalin Sinergi untuk semangat baru demi ABL Group yang satu dan kuat
Employee site gathering 2025: Building Synergy for a New Spirit toward One Strong ABL Group.

Halaman / Page
24 – 25



Inovasi Sistem Pelaporan untuk Lingkungan Kerja yang Lebih Aman dan Efisien
Innovation in Reporting Systems for Safer and Efficient Work Environments

Halaman / Page
31 – 32



Melaju untuk Harapan: Komitmen Nyata TSA dalam Mendukung Penelitian Kanker
Driving for Hope: TSA's Real Commitment to Supporting Cancer Research

Halaman / Page
36



Safety League Season 10: Bulk Borneo Juara, tug and barge mitra kerja Mendominasi Pemenang team
Safety League Season 10: Bulk Borneo Wins, Partner Tug & Barge Teams Dominate

Halaman / Page
40 – 41



Tukar Kado Akhir Tahun 2025, Perkuat Kebersamaan dan Toleransi Antar Karyawan
End-of-Year 2025 Gift Exchange Strengthens Togetherness and Tolerance Among Employees

Halaman / Page
49



Menumbuhkan Budaya Safety dari kesadaran bersama
Building a Safety Culture from Collective Awareness

Halaman / Page
52 – 53

DARI LAUT KE DARAT, MENYATUKAN DUNIA DALAM EKOSISTEM LOGISTIK

FROM SEA TO LAND, CONNECTING THE WORLD THROUGH AN INTEGRATED LOGISTICS ECOSYSTEM

Sejak awal berdirinya pada tahun 2010 dengan hanya empat kapal transshipment, PT Asian Bulk Logistics (ABL) telah berkembang jauh melampaui batas-batas awalnya.

Kini, ABL beroperasi lintas benua — dari Indonesia, Australia, Afrika Barat, Timur Tengah hingga Eropa — dengan menyediakan solusi logistik terintegrasi yang memadukan layanan maritim, kereta api, dan infrastruktur pelabuhan. Transformasi besar ini bukan hasil kebetulan, tetapi buah dari strategi ekspansi yang disiplin, akuisisi yang terukur, dan fokus yang tajam pada keberlanjutan.

"Setiap langkah kami didorong oleh visi untuk menciptakan nilai jangka panjang, memperluas skala global, dan membangun sistem logistik yang lebih efisien, tangguh, serta berkelanjutan."

— Ika Bethari, President Director PT Asian Bulk Logistics

Ekspansi Strategis: Dari Laut ke Darat

Transformasi ABL tercermin dalam langkah-langkah besar menuju sektor kapal laut jarak jauh (ocean-going vessels), logistik kereta api, dan manajemen pelabuhan.

Prinsipnya sederhana: membangun ekosistem logistik yang terpadu dan berdaya tahan tinggi. Dengan mengakuisisi One Rail Australia (ORA) pada tahun 2023 dan Transshipment Services Australia (TSA) pada tahun 2025, ABL memperkuat fondasinya sebagai jaringan logistik global. ORA menghadirkan sinergi besar di sektor angkutan kereta api (rail freight) — tulang punggung transportasi komoditas di Australia — sementara TSA memperluas kemampuan transshipment dan layanan laut di wilayah yang sebelumnya terbatas secara infrastruktur.

"Akuisisi ini bukan sekadar ekspansi aset, tetapi bagian dari strategi besar kami untuk mengintegrasikan darat dan laut di bawah satu platform logistik global," jelas Ika. Dengan strategi ini, ABL kini mampu menghubungkan rantai pasok dari tambang hingga pelabuhan, mempercepat arus komoditas seperti nikel, bauksit, bijih besi, hingga amonia secara efisien dan berkelanjutan.

Since its establishment in 2010 with only four transshipment vessels, PT Asian Bulk Logistics (ABL) has grown far beyond its original boundaries.

Today, ABL operates across continents — from Indonesia, Australia, West Africa, and the Middle East to Europe — providing integrated logistics solutions that combine maritime services, rail transport, and port infrastructure. This remarkable transformation is not a matter of chance, but the result of disciplined expansion strategies, measured acquisitions, and a strong focus on sustainability.

"Every step we take is driven by our vision to create long-term value, expand on a global scale, and build a logistics system that is more efficient, resilient, and sustainable."
— Ika Bethari, President Director of PT Asian Bulk Logistics

Strategic Expansion: From Sea to Land

ABL's transformation is reflected in its major moves into the ocean-going vessel, rail logistics, and port management sectors.

The principle is simple: to build an integrated and highly resilient logistics ecosystem. By acquiring One Rail Australia (ORA) in 2023 and Transshipment Services Australia (TSA) in 2025, ABL has strengthened its foundation as a global logistics network. ORA brings significant synergy in the rail freight sector — the backbone of commodity transport in Australia — while TSA expands ABL's transshipment and maritime service capabilities in regions previously limited by infrastructure.

"These acquisitions are not merely about asset expansion, but part of our broader strategy to integrate land and sea under one global logistics platform," explained Ms. Ika. Through this strategy, ABL is now able to connect the supply chain from mine to port, accelerating the flow of commodities such as nickel, bauxite, iron ore, and ammonia in an efficient and sustainable manner.



Teknologi: Motor Penggerak Efisiensi dan Transparansi

ABL memanfaatkan teknologi untuk memperkuat keunggulan operasionalnya.

Salah satu tonggak penting adalah implementasi Spinergie Smart Fleet Management, sistem digital berbasis AI yang memantau performa armada secara real-time, meningkatkan efisiensi dan akurasi data, sekaligus mengurangi emisi melalui analisis konsumsi bahan bakar.

Selain itu, penerapan *Captain's Eye System* — teknologi berbasis AI *visual analytics* — memungkinkan pengawasan keselamatan melalui lebih dari 16 titik CCTV di setiap kapal.

Sistem ini dapat mendeteksi potensi bahaya seperti penggunaan APD yang tidak sesuai atau area terlarang, dan langsung mengirim peringatan ke tim keselamatan.

"Teknologi bukan hanya alat efisiensi, tetapi fondasi akuntabilitas dan keselamatan," ujar Ika Bethari, Presiden Direktur ABL.

Keberlanjutan Sebagai Inti Strategi ESG

Bagi ABL, keberlanjutan bukanlah program tambahan, melainkan inti dari strategi korporat.

Melalui Sustainability Roadmap lima tahun, ABL menanamkan prinsip ESG (Environmental, Social, and Governance) ke dalam seluruh proses bisnis.

Inisiatif utama meliputi:

- **Dekarbonisasi** operasi melalui penggunaan biodiesel B35 dan panel surya di fasilitas utama,
- **Digitalisasi** proses logistik untuk mengurangi emisi dan inefisiensi,
- **Safety League Program** — gamifikasi budaya keselamatan di seluruh grup ABL dengan target zero accident.

"Kami berkomitmen membangun pertumbuhan yang bertanggung jawab — memastikan setiap inovasi membawa dampak positif bagi lingkungan dan manusia," tambah Ika.

Technology: The Driving Force of Efficiency and Transparency

ABL leverages technology to strengthen its operational excellence.

One of its key milestones is the implementation of Spinergie Smart Fleet Management, an AI-driven digital system that monitors fleet performance in real time — enhancing efficiency, improving data accuracy, and reducing emissions through precise fuel consumption analysis.

In addition, the adoption of **the Captain's Eye System** — an AI-based visual analytics technology — enables comprehensive safety monitoring through more than 16 CCTV points on each vessel.

This system can detect potential hazards such as improper use of protective equipment or restricted-area access and immediately send alerts to the safety team.

"Technology is not just a tool for efficiency, but the foundation of accountability and safety," said Ika.

Sustainability at the Core of ESG Strategy

For ABL, sustainability is not an additional program — it is the core of corporate strategy.

Through its five-year Sustainability Roadmap, ABL embeds Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into every aspect of its operations.

Key initiatives include:

- **Dekarbonizing** operations through the use of B35 biodiesel and solar panels across major facilities,
- **Digitizing** logistics processes to minimize emissions and inefficiencies,
- **Safety League Program** — a group-wide gamification initiative that promotes a strong safety culture with a zero-accident target.

"We are committed to fostering responsible growth — ensuring that every innovation we make brings a positive impact to both the environment and people," added Ika Bethari, President Director ABL.



Menjaga Keseimbangan Global

Dengan jangkauan operasi dari Asia hingga Eropa, tantangan ABL adalah menjaga konsistensi standar global tanpa mengorbankan konteks lokal. Untuk itu, ABL menerapkan tiga pilar utama:

1. Pertumbuhan disiplin — hanya berekspansi di wilayah dan komoditas dengan keunggulan strategis,
 2. Standar operasional seragam — melalui KPI, protokol keselamatan, dan sistem manajemen aset terpadu,
 3. Kepemimpinan regional kuat — memastikan implementasi strategis di setiap wilayah selaras dengan visi global.
- Pendekatan ini memungkinkan ABL untuk tetap unggul secara operasional, meskipun beroperasi di lingkungan pasar yang dinamis dan beragam.

Kepemimpinan untuk Masa Depan yang Berkelanjutan

Sebagai perusahaan Indonesia dengan jangkauan global, ABL percaya bahwa masa depan industri logistik bergantung pada kepemimpinan yang adaptif dan inklusif.

“Kepemimpinan masa depan adalah kemampuan untuk menginspirasi lintas budaya, mendengarkan perspektif berbeda, dan mengubah ide menjadi strategi nyata,” ujar Ibu Ika Bethari.

ABL menanamkan budaya kolaborasi, inovasi, dan pembelajaran berkelanjutan, memastikan seluruh timnya mampu menjawab tantangan global dengan semangat *Evolving Together*.

Melangkah ke Depan

Dengan fokus pada inovasi digital, ekspansi strategis, dan keberlanjutan, ABL menatap masa depan dengan keyakinan. Di tengah perubahan perdagangan global dan regulasi lingkungan yang semakin ketat, ABL tidak sekadar beradaptasi — ABL memimpin.

“Kami tidak hanya bergerak cepat — kami bergerak bersama, menuju masa depan yang lebih berkelanjutan.”

Maintaining Global Balance

With operations spanning from Asia to Europe, ABL faces the challenge of maintaining consistent global standards without losing sight of local context. To achieve this, ABL applies three key pillars:

1. *Disciplined growth — expanding only into regions and commodities with strategic advantages,*
2. *Unified operational standards — through integrated KPIs, safety protocols, and asset management systems,*
3. *Strong regional leadership — ensuring that strategic execution in every region aligns with ABL's global vision.*

This approach enables ABL to sustain operational excellence even while navigating dynamic and diverse market environments.

Leadership for a Sustainable Future

As an Indonesian company with a global footprint, ABL believes that the future of the logistics industry depends on adaptive and inclusive leadership.

“The leadership of the future is the ability to inspire across cultures, listen to different perspectives, and turn ideas into actionable strategies,” said Ika Bethari.

ABL fosters a culture of collaboration, innovation, and continuous learning — ensuring its teams are equipped to face global challenges with the spirit of Evolving Together.

Moving Forward

With a focus on digital innovation, strategic expansion, and sustainability, ABL looks to the future with confidence. Amid shifting global trade flows and tightening environmental regulations, ABL is not just adapting — ABL is leading.

“We are not just moving fast — we are moving together, toward a more sustainable future.”

AWARDS

2025

Menang Melalui Ekspansi Strategis: Asian Bulk Logistics sebagai Pemimpin Bulk Excellence di IBJ Awards

Winning Through Strategic Expansion: Asian Bulk Logistics as a Bulk Excellence Leader at the IBJ Awards

Liverpool, 17 November 2025 — Asian Bulk Logistics (ABL), perusahaan logistik terintegrasi berbasis di Indonesia, kembali menegaskan posisinya di panggung global dengan meraih Bulk Logistics Excellence Award pada IBJ Awards 2025 di Liverpool, Inggris. Penghargaan bergengsi yang diberikan di hadapan lebih dari 500 pemimpin industri maritim dunia ini menjadi bukti keberhasilan strategi ekspansi ABL yang berorientasi pada pertumbuhan berkelanjutan, penetrasi pasar internasional, dan inovasi operasional dalam mendukung dekarbonisasi.

"Penghargaan ini memvalidasi arah pertumbuhan ABL—memperluas sektor usaha, memperkuat kehadiran global, dan memastikan kesinambungan pertumbuhan. Terima kasih kepada seluruh kolega, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan atas dukungannya," ujar Ika Bethari, Presiden Direktur ABL.

Pertumbuhan ABL sebagai perusahaan bernilai miliaran dolar ditopang oleh transformasi berkelanjutan dan perluasan portofolio komoditas di pasar domestik maupun internasional. Selain memperkuat layanan untuk coal dan nickel ore di Indonesia, ABL kini menangani ammonia, bauxite, manganese ore, iron ore, dan berbagai kargo bulk lainnya untuk pasar global.

Momentum ekspansi ABL meningkat signifikan melalui akuisisi One Rail Australia (ORA) pada 2023 dan Transshipment Services Australia (TSA) pada 2025. Integrasi kedua entitas memperluas jaringan logistik darat dan laut ABL di Australia—meningkatkan kemampuan above-rail operations melalui ORA dan memperkuat kapabilitas transshipment ship-to-ship (STS) melalui TSA. Sinergi tersebut memungkinkan optimalisasi dinamis armada Indonesia-Australia, mempercepat respons layanan, dan meningkatkan utilitas aset, sehingga memperbesar daya tawar ABL di pasar internasional.

Sejalan dengan visinya menjadi world-class integrated logistics and infrastructure solutions provider, ABL kini menajaki peluang di sektor shipping, ports, dan logistics services, serta proyek di segmen gas dan chemical tanker. Komitmen terhadap praktik keberlanjutan diperkuat melalui peluncuran 2025 Sustainability Report, yang menekankan strategi pengurangan emisi dan efisiensi energi di seluruh jaringan usaha.

Dengan ekspansi strategis yang terarah dan investasi berkelanjutan pada kapabilitas operasional, ABL terus memperkuat nilai pasar dan memainkan peran penting dalam membentuk masa depan industri logistik global.

Liverpool, 17 November 2025 — Asian Bulk Logistics (ABL), an Indonesia-based integrated logistics company, reaffirmed its position on the global stage after securing the Bulk Logistics Excellence Award at the IBJ Awards 2025 in Liverpool, United Kingdom. This prestigious accolade—presented in front of more than 500 leaders of the global maritime industry—marks a clear testament to the success of ABL's expansion strategy focused on sustainable growth, international market penetration, and operational innovation to support decarbonization efforts.

"This award validates ABL's growth trajectory—expanding business sectors, strengthening our global presence, and ensuring continued and sustainable progress. I would like to extend my gratitude to our colleagues, business partners, and all stakeholders for their unwavering support," said Ika Bethari, President Director of ABL. ABL's growth as a multibillion-dollar enterprise is driven by continuous transformation and the expansion of its commodity portfolio across domestic and international markets. In addition to strengthening services for coal and nickel ore in Indonesia, ABL now manages ammonia, bauxite, manganese ore, iron ore, and various other bulk cargoes across global supply chains.

ABL's expansion momentum accelerated significantly through the acquisition of One Rail Australia (ORA) in 2023 and Transshipment Services Australia (TSA) in 2025. The integration of both entities enhances ABL's land-and-sea logistics network in Australia—boosting above-rail operations capabilities through ORA and strengthening ship-to-ship (STS) transshipment solutions through TSA. The synergy enables dynamic fleet optimization between Indonesia and Australia, improving service responsiveness and asset utilization while elevating ABL's competitive edge in the global market.

Aligned with its vision of becoming a world-class integrated logistics and infrastructure solutions provider, ABL is now expanding opportunities in the shipping, ports, and logistics services sectors, as well as pursuing strategic projects in the gas and chemical tanker segment. Its commitment to sustainability is reinforced through the launch of the 2025 Sustainability Report, highlighting the company's roadmap for emission reduction and energy efficiency across the business network.

Through well-executed strategic expansion and continued investment in operational capabilities, ABL consistently strengthens its market value while playing a key role in shaping the future of the global logistics industry.

Transisi Kepemimpinan Menuju Masa Depan One Rail Australia

Leadership Transition Toward the Future of One Rail Australia



Dokumentasi : Tim One Rail
Documentation : One Rail Team

PT Asian Bulk Logistics menyampaikan informasi resmi mengenai perubahan kepemimpinan di One Rail Australia. Ketua One Rail Australia, Bapak Greg James, telah mengonfirmasi bahwa *Chief Executive Officer (CEO)* Bapak John McArthur akan mengakhiri masa jabatannya sebagai CEO dan Managing Director One Rail Australia Holdings pada Januari 2026. Keputusan tersebut diambil setelah hampir dua dekade pengabdian dan kontribusi luar biasa beliau dalam membangun serta memajukan perusahaan dan pendahulunya.

Meski akan melepas posisi eksekutifnya, Bapak John McArthur akan tetap berperan aktif dalam kapasitas sebagai penasihat bagi perusahaan dan para pemegang saham, dengan fokus untuk terus mendukung karyawan, pelanggan, serta seluruh pemangku kepentingan.

Kontribusi Bapak John telah berperan besar dalam menjadikan One Rail Australia sebagai salah satu penyedia layanan angkutan kereta barang paling andal dan tepercaya di Australia. Dewan direksi, seluruh karyawan, serta para mitra menyampaikan apresiasi yang setinggi-tingginya atas dedikasi, integritas, dan kepemimpinan beliau yang visioner.

Sebagai tindak lanjut atas transisi kepemimpinan ini, One Rail Australia secara resmi menunjuk Bapak Andrew Betts sebagai *Chief Executive Officer (CEO)* yang baru. Saat ini beliau menjabat sebagai *Chief Operating Officer (COO)* dan telah berkontribusi signifikan terhadap pertumbuhan perusahaan selama tiga tahun terakhir. Bapak Andrew berkomitmen untuk melanjutkan warisan kepemimpinan yang telah dibangun, serta membawa One Rail Australia menuju masa depan yang berkelanjutan dan berdaya saing tinggi.

Masa transisi kepemimpinan akan berlangsung selama enam bulan ke depan untuk memastikan proses berjalan dengan baik dan lancar. Bapak Andrew Betts akan secara resmi menjabat sebagai CEO efektif mulai awal Januari 2026.

Di bawah kepemimpinan baru ini, One Rail Australia akan terus memperkuat komitmennya dalam menyediakan layanan perkeretaapian yang aman, andal, efisien, dan berorientasi pada pelanggan, demi mendukung pertumbuhan industri logistik nasional dan internasional.

Asian Bulk Logistics officially announces the leadership transition at One Rail Australia. The Chairman of One Rail Australia, Mr. Greg James, has confirmed that Chief Executive Officer (CEO) Mr. John McArthur will conclude his tenure as CEO and Managing Director of One Rail Australia Holdings in January 2026. This decision follows nearly two decades of dedicated service and exceptional contribution in building and advancing the company and its predecessors.

Although stepping down from his executive position, Mr. John McArthur will continue to play an active role as an advisor to the company and its shareholders, focusing on supporting employees, customers, and all stakeholders.

Mr. John's contributions have been instrumental in establishing One Rail Australia as one of the most reliable and trusted rail freight service providers in Australia. The Board of Directors, employees, and partners express their highest appreciation for his dedication, integrity, and visionary leadership.

As part of this leadership transition, One Rail Australia has officially appointed Mr. Andrew Betts as the new Chief Executive Officer (CEO). He currently serves as the Chief Operating Officer (COO) and has made a significant impact on the company's growth over the past three years. Mr. Andrew is committed to continuing the strong legacy of leadership while guiding One Rail Australia toward a sustainable and competitive future.

The leadership transition period will take place over the next six months to ensure a smooth and well-coordinated process. Mr. Andrew Betts will officially assume the role of CEO starting in early January 2026.

Under this new leadership, One Rail Australia will continue to strengthen its commitment to delivering safe, reliable, efficient, and customer-focused rail services, supporting the growth of both national and international logistics industries.



Sebuah Penghargaan untuk Kepemimpinan dan Dedikasi John McArthur

Ketika John McArthur mengumumkan pengunduran dirinya sebagai CEO One Rail Australia pada Januari 2026, kami ingin menandai momen ini dengan cara yang istimewa. Kontribusi dan dedikasinya telah menjadi kekuatan utama di balik pertumbuhan dan kesuksesan perusahaan.

Untuk menghormati warisannya, kami menamai salah satu lokomotif Hunter Valley kami atas namanya. Lokomotif 'John McArthur' menjadi simbol dampak abadi yang telah ia tinggalkan bagi karyawan, pelanggan, dan industri kereta api.

Kemarin, kami dengan bangga menyerahkan lokomotif tersebut kepadanya di hadapan tim pemeliharaan dan operasi kami. Meskipun John kini beralih ke peran penasihat aktif, pengaruhnya akan terus membimbing perusahaan dan mendukung para pemangku kepentingan.

Seperti John, lokomotif 'John McArthur' akan terus bergerak maju, melayani pelanggan, digerakkan oleh tim kami, dan membantu One Rail Australia mempertahankan posisi sebagai salah satu penyedia layanan kereta api paling andal dan terpercaya di Australia.

Honoring John McArthur's Leadership and Dedication

When John McArthur announced his resignation as CEO of One Rail Australia in January 2026, we wanted to mark the occasion in a special way. His contributions and dedication have been a driving force behind the company's growth and success.

To honor his legacy, we named one of our Hunter Valley locomotives after him. The 'John McArthur' locomotive serves as a symbol of the lasting impact he has had on our employees, customers, and the rail industry.

Yesterday, we proudly presented the locomotive to him in front of our maintenance and operations teams. Although John is now transitioning to an active advisory role, his influence will continue to guide the company and support its stakeholders.

Like John, the 'John McArthur' locomotive will keep moving forward—serving our customers, driven by our team, and helping One Rail Australia maintain its position as one of the nation's most reliable and trusted rail service providers.



Pengangkatan Jarrod Baker Memimpin Operasi One Rail Australia

One Rail Australia dengan bangga mengumumkan pengangkatan Jarrod Baker sebagai Chief Operating Officer, efektif 5 Januari 2026. Sejak bergabung pada 2023 sebagai Manager Maintenance NSW dan Queensland, Jarrod telah memimpin restrukturisasi operasi pemeliharaan dengan pendekatan strategis yang meningkatkan keandalan, keselamatan, dan kinerja rollingstock.

Dengan pengalaman luas di sektor kereta api dan logistik rantai batu bara, Jarrod akan memimpin fungsi operasi, mengoptimalkan manajemen aset, dan memastikan layanan angkutan kereta yang aman, andal, dan efisien bagi pelanggan dan pemegang saham One Rail Australia.

Jarrod Baker Appointed to Lead Operations at One Rail Australia

One Rail Australia is proud to announce the appointment of Jarrod Baker as Chief Operating Officer, effective 5 January 2026. Since joining in 2023 as Manager of Maintenance for NSW and Queensland, Jarrod has led the restructuring of maintenance operations with a strategic approach that has enhanced the reliability, safety, and performance of our rolling stock.

With extensive experience in the rail and coal-chain logistics sectors, Jarrod will lead the operations function, optimize asset management, and ensure safe, reliable, and efficient rail transport services for One Rail Australia's customers and shareholders.



ABL Group Resmi Akuisisi SCF Containers, Perkuat Jejak Logistik Terintegrasi di Australia

ABL Group Finalizes SCF Containers Acquisition, Expanding Integrated Logistics Capabilities in Australia

Asian Bulk Logistics (ABL Group) bersama ICG mengumumkan penyelesaian akuisisi 100% saham SCF Containers, penyedia solusi kontainer khusus terkemuka di Australia yang juga beroperasi di Selandia Baru. Akuisisi ini menjadi langkah strategis ABL dalam memperluas portofolio bisnis serta memperkuat posisinya sebagai penyedia solusi logistik dan infrastruktur terintegrasi berskala global.

SCF Containers dikenal memiliki salah satu portofolio kontainer paling lengkap di kawasan, mencakup kontainer intermodal, kontainer tangki, hingga solusi penyimpanan di lokasi. Bagi ABL, transaksi ini menandai percepatan ekspansi strategis sekaligus diversifikasi bisnis. Sementara bagi ICG, akuisisi ini mencerminkan keberhasilan divestasi aset berkualitas tinggi yang ditopang oleh kinerja operasional solid dan prospek pertumbuhan jangka panjang.

ABL menyelesaikan akuisisi tersebut setelah seluruh persyaratan pendahuluan terpenuhi. Selama berada di bawah kepemilikan ICG, SCF mencatatkan pertumbuhan signifikan melalui penguatan jaringan nasional, perluasan lini produk, serta peningkatan kapabilitas operasional.

Masuknya SCF ke dalam ABL Group memperkuat kehadiran ABL di Australia dengan eksposur yang lebih dalam ke basis industri yang tangguh dan terdiversifikasi. Akuisisi ini melengkapi langkah ekspansi ABL sebelumnya melalui pengambilalihan One Rail Australia (East Coast Rail) pada 2023 serta Transshipment Service Australia (TSA) pada 2025. Rangkaian aksi korporasi tersebut mencerminkan strategi jangka panjang ABL untuk memperluas bisnis melampaui komoditas energi ke sektor ritel, barang konsumsi, konstruksi, hingga kimia.

Sebagai salah satu pemain terbesar di industri solusi kontainer Australia, SCF melayani segmen penyewaan, penjualan, desain, dan pemeliharaan. Portofolionya meliputi kontainer serbaguna, unit tangki, kontainer berpendingin, aset intermodal, bangunan lokasi, hingga modul akomodasi terpencil. Dengan pengalaman lebih dari 30 tahun, SCF memiliki jaringan nasional yang kuat di kota-kota utama seperti Adelaide, Melbourne, Brisbane, Sydney, Perth, Darwin, dan Townsville.

Asian Bulk Logistics (ABL Group), together with ICG, has announced the completion of the acquisition of 100% of SCF Containers, a leading provider of specialized container solutions in Australia with operations also spanning New Zealand. The acquisition represents a strategic step for ABL in expanding its business portfolio and strengthening its position as a global provider of integrated logistics and infrastructure solutions.

SCF Containers is widely recognized for having one of the most comprehensive container portfolios in the region, ranging from intermodal and tank containers to on-site storage solutions. For ABL, the transaction marks an acceleration of its strategic expansion while supporting business diversification. For ICG, the acquisition reflects a successful divestment of a high-quality asset underpinned by solid operational performance and long-term growth prospects.

ABL completed the acquisition following the fulfillment of all conditions precedent. During ICG's ownership, SCF recorded significant growth through the strengthening of its national network, the expansion of its product offerings, and enhancements to its operational capabilities.

The integration of SCF into ABL Group further reinforces ABL's presence in Australia by deepening its exposure to a resilient and diversified industrial base. This acquisition complements ABL's earlier expansion initiatives, including the acquisition of One Rail Australia (East Coast Rail) in 2023 and Transshipment Service Australia (TSA) in 2025. Together, these corporate actions reflect ABL's long-term strategy to broaden its business beyond energy commodities into sectors such as retail, consumer goods, construction, and chemicals.

As one of the largest players in Australia's container solutions industry, SCF serves customers across rental, sales, design, and maintenance segments. Its portfolio includes general-purpose containers, tank units, refrigerated containers, intermodal assets, site sheds, and remote accommodation modules. With more than 30 years of operating experience, SCF maintains a strong national footprint across major cities including Adelaide, Melbourne, Brisbane, Sydney, Perth, Darwin, and Townsville.





Presiden Direktur ABL, Ika Heru Beth Ari, menyatakan bahwa akuisisi merupakan instrumen penting dalam mempercepat pertumbuhan perusahaan. "Akuisisi memberi kami akses langsung terhadap aset, teknologi, dan basis pelanggan baru, sekaligus memperkuat daya saing dan diversifikasi portofolio. Integrasi SCF membuka peluang besar untuk memperluas solusi layanan dan memperkuat posisi ABL sebagai pemain logistik kelas dunia," ujarnya.

Sementara itu, Managing Director ICG James Giannas menilai SCF sebagai salah satu aset unggulan dalam portofolio ICG. Ia menyebutkan bahwa di bawah dukungan ICG, SCF berhasil memperluas kapabilitas domestik dan internasional serta mengamankan peluang strategis seperti kerja sama dengan Aurizon. "ABL Group merupakan mitra yang tepat untuk membawa SCF ke fase pertumbuhan berikutnya," katanya.

CEO SCF Containers Justin Speedy menyambut positif bergabungnya perusahaan ke dalam ABL Group. Menurutnya, dukungan jangka panjang dari ICG telah memungkinkan SCF memperkuat operasi dan memperluas armada. "Dengan keahlian industri dan visi jangka panjang ABL, kami optimistis dapat mempercepat pertumbuhan sekaligus terus menghadirkan solusi inovatif dan berkelanjutan bagi pelanggan. Operasional tetap berjalan normal seiring kami memasuki babak baru yang menjanjikan," ujarnya.

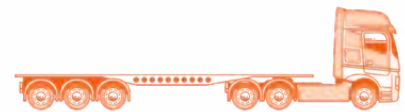
Dengan akuisisi ini, ABL Group kian memantapkan posisinya sebagai penyedia solusi logistik terintegrasi end-to-end di kawasan Asia Pasifik, menggabungkan kapabilitas maritim, perkeretaapian, dan solusi kontainer dalam satu ekosistem layanan yang menyeluruh.

The President Director of ABL, Ika Heru Beth Ari, stated that acquisitions are an important instrument in accelerating the company's growth. "Acquisitions give us direct access to new assets, technologies, and customer bases, while at the same time strengthening competitiveness and portfolio diversification. The integration of SCF opens up significant opportunities to expand service solutions and reinforce ABL's position as a world-class logistics player," she said.

Meanwhile, ICG Managing Director James Giannas regarded SCF as one of the flagship assets in ICG's portfolio. He noted that under ICG's support, SCF successfully expanded its domestic and international capabilities and secured strategic opportunities such as its partnership with Aurizon. "ABL Group is the right partner to take SCF into its next phase of growth," he said.

SCF Containers CEO Justin Speedy welcomed the company's inclusion in ABL Group. According to him, ICG's long-term support has enabled SCF to strengthen its operations and expand its fleet. "With ABL's industry expertise and long-term vision, we are optimistic about accelerating growth while continuing to deliver innovative and sustainable solutions for our customers. Operations will continue as normal as we enter this promising new chapter," he said.

With this acquisition, ABL Group further solidifies its position as a provider of integrated end-to-end logistics solutions in the Asia-Pacific region, combining maritime, rail, and container capabilities within a comprehensive service ecosystem.



SCF Skel



SCF Skel with 1 x 20' container



SCF Skel with 1 x 20' container and 1 x ISO Tank



SCF Skel with 1 x 20' container and 1 x ISO Tank



SCF Skel with 1 x 40' container



SCF Skel with 1 x 48' refrigerated container



Upacara Penandatanganan Dokumen Penyelesaian Akuisisi dan Pendanaan SCF

SCF acquisition completion and funding documents signing ceremony

Upacara Penyelesaian Akuisisi ABL Group berhasil diselenggarakan di Bali pada 17 Desember 2025, menandai secara resmi selesainya proses akuisisi SCF Containers oleh ABL Group. Momentum ini menjadi langkah strategis penting dalam memperkuat posisi ABL Group sebagai penyedia solusi logistik dan infrastruktur terintegrasi.

Dalam upacara tersebut, Ibu Ika Heru Beth Ari, Presiden Direktur ABL Group, bersama Robert Brierly, Direktur Australian Global Infrastructure—anak perusahaan ABL Group—secara resmi menandatangani dokumen penyelesaian akuisisi dan pendanaan. Penandatanganan ini menjadi tonggak utama dalam perjalanan pertumbuhan strategis ABL Group serta mencerminkan komitmen perusahaan dalam memperluas kapabilitas bisnis di tingkat regional dan global.

Sebagai bagian dari rangkaian acara, dilakukan prosesi penyerahan cinderamata oleh Justin Speedy, CEO SCF Containers. Cinderamata tersebut diserahkan kepada Bobby Andhika, Chief Operating Officer ABL Group, dan Andrew Betts, CEO One Rail Australia, sebagai simbol apresiasi serta penguatan kolaborasi dan kemitraan jangka panjang.

The ABL Group Acquisition Completion Ceremony was successfully held in Bali on 17 December 2025, officially marking the completion of ABL Group's acquisition of SCF Containers.

During the ceremony, Ibu Ika Heru Beth Ari, President Director of ABL Group, and Robert Brierly, Director of Australian Global Infrastructure (an ABL Group subsidiary), formally executed the acquisition completion and funding documentation, representing a key milestone in ABL Group's strategic growth journey.

As part of the event, a memento handover was conducted by Justin Speedy, CEO of SCF Containers. The mementos were presented to Bobby Andhika, Chief Operating Officer of ABL Group, and Andrew Betts, CEO of One Rail Australia.



Keunggulan Bulk Melalui Ekspansi Strategis: Penguatan Sinergi ABL Group dan TSA di Skardon River

Bulk Excellence Through Strategic Expansion: Strengthening the Synergy Between ABL Group and TSA at Skardon River

Sebagai bagian dari komitmen Asian Bulk Logistics (ABL Group) untuk terus mendorong keunggulan operasional melalui ekspansi strategis, baru-baru ini Ibu Ika Heru Bethari selaku perwakilan management ABL Group melakukan kunjungan ke Skardon River untuk melihat secara langsung perkembangan dan pelaksanaan operasional di lapangan. Kunjungan ini tidak hanya menjadi momentum penting untuk meninjau kinerja operasional, tetapi juga menjadi pembuktian bagaimana standar Bulk Excellence diterjemahkan secara nyata di lokasi.

Tim di Skardon River menunjukkan keterampilan, efisiensi, dan profesionalisme tingkat tinggi dalam menjalankan aktivitas harian — semuanya berlandaskan komitmen kuat pada pengiriman tonase secara aman sebagai fondasi utama keberhasilan proyek.

Melalui kunjungan ini, Ibu Ika Heru Bethari menyaksikan secara langsung bagaimana kolaborasi strategis, perencanaan yang terukur, teknologi pendukung, serta budaya keselamatan yang disiplin menjadi kekuatan utama di balik pencapaian Skardon River.

Semua elemen tersebut sejalan dengan strategi ABL Group dalam memperluas jejak bisnis sekaligus mempertahankan reputasi sebagai Bulk Excellence Leader di tingkat global, yang telah mendapatkan pengakuan melalui ajang bergengsi International Bulk Journal (IBJ) Awards.

Kunjungan ini juga menjadi apresiasi yang mendalam terhadap seluruh tim dan pihak yang terlibat — mulai dari divisi operasional, perencanaan, HSE, hingga dukungan manajemen — yang bersama-sama memastikan bahwa proyek Skardon River menjadi contoh keberhasilan operasional kelas dunia.

Semoga kunjungan ini semakin memperkuat sinergi antara TSA dan PT ABL Group, serta memotivasi kita semua untuk terus mempertahankan standar internasional dalam kinerja operasional yang aman, efisien, inovatif, dan unggul, mendukung perjalanan ABL Group dalam Winning Through Strategic Expansion.

As part of Asian Bulk Logistics' (ABL Group) commitment to continuously drive operational excellence through strategic expansion, Mrs. Ika Heru Bethari, Management representative of PT ABL Group, recently conducted a visit to Skardon River to observe firsthand the progress and execution of operational activities in the field. This visit not only served as an important momentum to review operational performance, but also as tangible proof of how the Bulk Excellence standards are implemented directly on site.

The team at Skardon River demonstrated high-level skills, efficiency, and professionalism in carrying out daily activities — all grounded in a strong commitment to safe tonnage delivery as the primary foundation of the project's success.

Through this visit, Mrs. Ika Heru Bethari witnessed firsthand how strategic collaboration, measured planning, supporting technology, and a disciplined safety culture have become the driving forces behind the achievements at Skardon River.

All of these elements are aligned with ABL Group's strategy to expand its business footprint while maintaining its reputation as a global Bulk Excellence Leader, recognized through the prestigious International Bulk Journal (IBJ) Awards.

This visit also served as a deep appreciation to the entire team and all parties involved — from the operations, planning, and HSE divisions to management support — who together ensure that the Skardon River project stands as an example of world-class operational success.

May this visit further strengthen the synergy between TSA and PT ABL Group, and inspire all of us to continue upholding international standards in safe, efficient, innovative, and excellent operational performance, supporting ABL Group's journey in Winning Through Strategic Expansion.





Management Walkthrough:

ABL Group Turun Langsung ke Lapangan Site Samarinda & Berau

ABL Group Management Walkthrough at Samarinda and Berau Sites

Sebagai bentuk komitmen manajemen dalam memastikan operasional berjalan optimal serta menjalin komunikasi langsung dengan tim di lapangan, ABL Group kembali melaksanakan kegiatan Management Walkthrough pada kesempatan kali ini di Site Samarinda dan Berau.

Kunjungan dimulai di Samarinda, salah satu site utama ABL Group yang melayani berbagai pelanggan strategis di wilayah tersebut. Dalam kunjungan ini, manajemen tidak hanya meninjau kegiatan operasional, namun juga menyempatkan diri untuk mengunjungi galangan kapal, di mana salah satu armada ABL tengah menjalani proses docking. Kunjungan ini menjadi momentum penting untuk memastikan seluruh aspek pemeliharaan armada berjalan sesuai standar keselamatan dan kualitas yang diterapkan perusahaan.

Perjalanan kemudian dilanjutkan ke Berau, di mana kegiatan Management Walkthrough kali ini dilaksanakan di salah satu armada milik DCA. Biasanya kegiatan ini diadakan di armada floating crane, namun kali ini diselenggarakan di tug boat untuk menyesuaikan lokasi operasional.

Menariknya, kegiatan ini juga diikuti secara online melalui Zoom, yang memungkinkan seluruh crew dari berbagai site untuk turut berpartisipasi, menyampaikan aspirasi, dan memberikan masukan terkait operasional selama tiga bulan terakhir.

Dalam sesi diskusi, berbagai masukan internal dari crew maupun mitra kerja dibahas secara terbuka dan ditanggapi langsung oleh Bapak Bobby Handika, Chief Operating Officer (COO) ABL Group. Beliau menegaskan pentingnya komunikasi dua arah antara manajemen dan crew sebagai pondasi utama untuk meningkatkan keselamatan, efisiensi, dan kinerja operasional di seluruh armada.

Kegiatan ini tidak hanya menjadi sarana evaluasi, tetapi juga bentuk nyata dari semangat kolaborasi dan kepedulian manajemen terhadap kondisi di lapangan. Dengan adanya Management Walkthrough, diharapkan setiap masukan dan temuan dapat segera ditindaklanjuti untuk mendukung terciptanya lingkungan kerja yang aman, produktif, dan berkelanjutan.

As part of management's commitment to ensuring optimal operations and maintaining direct communication with on-site teams, ABL Group once again carried out its Management Walkthrough activity, this time at the Samarinda and Berau sites.

The visit began in Samarinda, one of ABL Group's key operational sites that serves several strategic customers in the region. During the visit, management not only reviewed ongoing operational activities but also took the opportunity to visit the shipyard, where one of ABL's vessels was undergoing a docking process. This visit served as an important moment to ensure that all aspects of fleet maintenance are conducted in accordance with the company's safety and quality standards.

The journey then continued to Berau, where this Management Walkthrough session was conducted on one of DCA's vessels. Typically, this activity is held on a floating crane, but this time it took place on a tug boat to better accommodate the operational setting.

Interestingly, the event was also held online via Zoom, allowing crew members from various sites to participate, share their insights, and provide feedback on operations over the past three months.

During the discussion session, various inputs from crew members and business partners were openly discussed and directly addressed by Mr. Bobby Handika, Chief Operating Officer (COO) of ABL Group. He emphasized the importance of two-way communication between management and crew as a key foundation for enhancing safety, efficiency, and operational performance across the entire fleet.

This activity not only served as an evaluation platform but also reflected the spirit of collaboration and management's genuine concern for field conditions. Through the Management Walkthrough, it is expected that all feedback and findings can be promptly followed up to foster a safe, productive, and sustainable work environment.



Fokus pada Keselamatan dan Tindak Lanjut

Dari hasil diskusi, sejumlah temuan lapangan dan masukan crew menjadi perhatian utama untuk ditindaklanjuti, seperti peningkatan prosedur keselamatan saat naik ke tongkang, penyesuaian durasi kontrak kerja untuk menjaga stabilitas performa, serta peningkatan komunikasi terkait hak dan tanggung jawab crew baru. Selain itu, aspek keselamatan saat proses loading, akses naik ke kapal, dan perawatan fasilitas turut menjadi prioritas perbaikan.

Manajemen menegaskan bahwa seluruh tindak lanjut ini akan dilakukan secara bertahap dan terukur, dengan fokus utama pada keselamatan kerja. Setiap langkah operasional diharapkan tidak hanya efisien dan efektif, tetapi juga memastikan bahwa seluruh kru dapat bekerja dalam lingkungan yang aman, terlindungi, dan sesuai standar K3 yang berlaku di ABL Group.

Dengan semangat perbaikan berkelanjutan, kegiatan Management Walkthrough kali ini menjadi bukti nyata komitmen ABL Group untuk terus meningkatkan budaya keselamatan dan profesionalisme di setiap lini operasional.

Focus on Safety and Follow-Up Actions

From the discussion, several field findings and crew inputs have become key priorities for follow-up actions. These include improving safety procedures for barge access, adjusting contract durations to maintain performance stability, and enhancing communication regarding the rights and responsibilities of new crew members. In addition, safety aspects during the loading process, vessel access, and facility maintenance have also been identified as top priorities for improvement.

Management emphasized that all follow-up actions will be carried out gradually and in a measured manner, with a primary focus on workplace safety (safety first). Every operational step is expected to be not only efficient and effective but also to ensure that all crew members can work in an environment that is safe, secure, and compliant with the occupational health and safety (OHS) standards applied at ABL Group.

With a spirit of continuous improvement, this Management Walkthrough serves as tangible proof of ABL Group's strong commitment to consistently enhancing its safety culture and professionalism across all operational lines.

"Kunjungan Lapangan GDP 2025: Memahami Operasional dan Komitmen Sosial ABL Group di Berau"

GDP 2025 Field Visit:

Understanding ABL Group's Operations and Social Commitment in Berau

Setelah peluncuran resmi *Graduate Development Program* (GDP) 2025, ABL Group melanjutkan komitmennya dalam mencetak calon pemimpin masa depan melalui program pembelajaran berbasis pengalaman langsung di lapangan. Program GDP merupakan perjalanan *transformatif* selama satu tahun yang dirancang untuk mempersiapkan lulusan berpotensi tinggi agar memiliki pola pikir strategis, kemampuan kepemimpinan yang tangguh, serta wawasan bisnis yang komprehensif sesuai dengan visi ABL Group untuk pertumbuhan berkelanjutan.

Sebagai bagian dari kurikulum pengembangan, para peserta *Graduate Development Program* (GDP) 2025 melakukan kunjungan lapangan ke Site Berau, salah satu area operasional utama ABL Grup. Melalui kunjungan ini, peserta diberikan kesempatan untuk melihat secara langsung rantai proses bisnis, mulai dari tahap penambangan (*mining process*) hingga pengiriman hasil produksi ke pelanggan.

Kegiatan dimulai dengan peninjauan ke area pit mining, tempat material tambang dieksplorasi dan diambil menggunakan alat berat sesuai prosedur keselamatan kerja dan standar lingkungan. Peserta kemudian mempelajari proses *hauling*, yakni tahapan pengangkutan material hasil tambang menuju *area stockpile* untuk dilakukan proses *crushing* dan *blending* agar kualitas produk sesuai dengan spesifikasi pelanggan.

Selanjutnya, mereka meninjau *jetty area*, tempat hasil tambang dimuat ke kapal tongkang untuk dikirim ke *area transshipment*, di mana dilakukan proses pemindahan ke kapal induk sebelum akhirnya dikirim ke lokasi tujuan akhir. Melalui rangkaian kegiatan ini, peserta memperoleh pemahaman menyeluruh mengenai integrasi operasional dan efisiensi rantai pasok (*supply chain*) di ABL Grup.

Following the official launch of the Graduate Development Program (GDP) 2025, ABL Group continues its commitment to developing future leaders through a hands-on, experience-based learning program. The GDP is a transformative one-year journey designed to prepare high-potential graduates with a strategic mindset, strong leadership capabilities, and comprehensive business insight — in line with ABL Group's vision for sustainable growth.

As part of the development curriculum, participants of the Graduate Development Program (GDP) 2025 conducted a field visit to the Berau Site, one of ABL Group's main operational areas. Through this visit, participants were given the opportunity to observe firsthand the entire business process chain — from the mining process to the delivery of finished products to customers.

The activities began with a visit to the pit mining area, where mining materials are explored and extracted using heavy equipment in accordance with occupational safety procedures and environmental standards. Participants then learned about the hauling process — the stage in which mined materials are transported to the stockpile area for crushing and blending to ensure product quality meets customer specifications.

Next, they visited the jetty area, where mining products are loaded onto barges and transported to the transshipment area, where they are transferred to mother vessels before being shipped to their final destinations. Through this series of activities, participants gained a comprehensive understanding of operational integration and supply chain efficiency within ABL Group.





Di sana, peserta meninjau SMK Negeri 3 Tanjung Batu, lokasi hatchery ikan kerapu yang merupakan hasil kerja sama antara ABL Grup dan pihak sekolah dalam pendampingan proses peneluran serta pembibitan ikan kerapu macan. Program ini bertujuan meningkatkan kapasitas sekolah dan membuka peluang ekonomi baru bagi masyarakat pesisir.

Selain itu, peserta juga mengunjungi program budidaya kakao masyarakat nelayan Tanjung Batu, salah satu inisiatif CSR berkelanjutan yang tengah berkembang dengan dukungan penuh dari ABL Grup. Program ini telah menunjukkan kemajuan positif melalui perluasan lahan dan Peluang dampak ekonomi yang lebih luas bagi masyarakat lokal.

Melalui rangkaian kegiatan di Site Berau dan Tanjung Batu ini, ABL Grup menegaskan komitmennya untuk tumbuh bersama masyarakat melalui kolaborasi yang saling menguatkan antara perusahaan dan komunitas sekitar.

Bagi peserta Graduate Development Program 2025, pengalaman lapangan ini bukan sekadar pembelajaran teknis, tetapi juga wujud nyata dari penerapan nilai kepemimpinan berorientasi pada keberlanjutan dan tanggung jawab sosial – fondasi penting dalam membangun pemimpin masa depan ABL Grup yang berintegritas, adaptif, dan visioner.

There, participants visited SMK Negeri 3 Tanjung Batu, the site of a grouper fish hatchery established through a collaboration between ABL Group and the school to support the breeding and cultivation process of tiger groupers. This program aims to enhance the school's capacity while creating new economic opportunities for coastal communities.

In addition, participants also visited the cocoa cultivation program run by the Tanjung Batu fishing community – one of ABL Group's ongoing sustainable CSR initiatives. The program has shown positive progress through land expansion and the potential for greater economic impact on the local community.

Through this series of activities in Berau and Tanjung Batu, ABL Group reaffirms its commitment to growing together with the community by fostering mutually empowering collaboration between the company and its surrounding communities.

For the participants of the Graduate Development Program 2025, this field experience is more than just technical learning – it represents a tangible application of leadership values grounded in sustainability and social responsibility, which serve as essential foundations in shaping ABL Group's future leaders to be individuals of integrity, adaptability, and vision.

Selain memperdalam wawasan bisnis dan teknis, kunjungan ini juga menjadi wadah bagi peserta untuk berinteraksi langsung dengan karyawan di site, menggali informasi mengenai tantangan di lapangan, serta mengamati penerapan nilai-nilai kepemimpinan dan kerja tim dalam lingkungan operasional yang dinamis. Diharapkan pengalaman ini dapat membentuk karakter peserta menjadi pemimpin yang mampu berpikir strategis, adaptif, dan solutif dalam menghadapi tantangan bisnis di masa depan.

Tidak hanya berfokus pada aspek operasional, kunjungan ini juga mencerminkan komitmen ABL Grup terhadap tanggung jawab sosial perusahaan CSR (Corporate Social Responsibility). Para peserta GDP 2025 diajak mengunjungi Kampung Tanjung Batu, salah satu wilayah dampingan CSR ABL Grup, untuk melihat secara langsung berbagai program pemberdayaan masyarakat yang telah berjalan.

In addition to deepening business and technical insights, this visit also serves as a platform for participants to interact directly with employees on-site, gather information about real-world challenges, and observe the implementation of leadership values and teamwork within a dynamic operational environment. It is expected that this experience will help shape the participants into leaders who can think strategically, adapt effectively, and provide solutions when facing future business challenges.

Beyond focusing on operational aspects, this visit also reflects ABL Group's commitment to Corporate Social Responsibility (CSR). The GDP 2025 participants were invited to visit Kampung Tanjung Batu, one of the communities supported by ABL Group's CSR initiatives, to witness firsthand the various community empowerment programs that have been implemented.



Menapaki Transformasi, Mengukuhkan Keunggulan: ABL Melangkah Menuju Standar Human Capital Kelas Dunia

**Advancing Transformation, Strengthening Excellence:
ABL Moves Toward World-Class Human Capital Standards**

Asian Bulk Logistics (ABL) mencatat prestasi gemilang dengan diraihnya **TOP Human Capital Award 2025 – 5 Stars**, sebuah lompatan kualitas yang mencerminkan kesungguhan perusahaan dalam membangun sumber daya manusia sebagai inti dari transformasi dan keberlanjutan bisnis. Peningkatan dari perolehan 4 Stars di tahun sebelumnya menjadi bukti bahwa perjalanan pengembangan human capital ABL terus bergerak menuju standar kelas dunia.

Momentum istimewa ini juga diwarnai dengan penghargaan kepada **Bapak Hermawan, CHRO ABL, sebagai The High Performing Human Capital Director 2025**. Penghargaan tersebut diberikan atas keberhasilannya memimpin inisiatif strategis, membangun budaya kerja yang agile, serta memastikan talenta ABL tumbuh selaras dengan kebutuhan bisnis masa depan.

Acara pengantungerahan semakin berkesan dengan kehadiran **Prof. Yassierli, S.T., M.T., Ph.D., Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia**, yang memberikan apresiasi atas kontribusi ABL dalam memperkuat ekosistem ketenagakerjaan nasional melalui pengembangan kompetensi dan praktik human capital yang progresif.

Raihan ini tidak hanya menjadi kebanggaan perusahaan, tetapi juga wujud penghargaan atas kerja keras seluruh karyawan ABL. Dengan semangat kolaborasi dan integritas, ABL berkomitmen untuk melaju lebih jauh, memperkuat daya saing, serta mewujudkan visinya sebagai perusahaan logistik dan infrastruktur terintegrasi yang berkelas dunia.

Asian Bulk Logistics (ABL) has achieved another remarkable milestone with the attainment of the **TOP Human Capital Award 2025 – 5 Stars**, a significant leap in quality that reflects the company's strong commitment to developing human resources as the core of its transformation and business sustainability. The improvement from last year's 4-Star recognition demonstrates that ABL's human capital development journey continues to advance toward world-class standards.

This proud moment is further enriched by the recognition awarded to Mr. Hermawan, ABL's CHRO, as **The High Performing Human Capital Director 2025**. This accolade acknowledges his success in leading strategic initiatives, fostering an agile work culture, and ensuring that ABL's talents grow in alignment with future business needs.

The awarding ceremony became even more memorable with the presence of Prof. Yassierli, S.T., M.T., Ph.D., the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia, who expressed his appreciation for ABL's contribution to strengthening the national employment ecosystem through progressive competency development and human capital practices.

This achievement is not only a source of pride for the company but also a form of recognition for the dedication and hard work of all ABL employees. With a spirit of collaboration and integrity, ABL remains committed to advancing further, enhancing its competitiveness, and realizing its vision of becoming a world-class integrated logistics and infrastructure solutions provider.





ABL Raih Dua Penghargaan Bergengsi di Dua Ajang Berbeda — Bukti Nyata Komitmen pada Inovasi dan Transformasi Digital

“ABL Wins Two Prestigious Awards at Two Different Events — A Concrete Proof of Its Commitment to Innovation and Digital Transformation”

PT Asian Bulk Logistics (ABL) menutup tahun 2025 dengan prestasi gemilang melalui raihan dua penghargaan bergengsi pada dua ajang berbeda, baik di tingkat nasional maupun internasional. Pencapaian ini menjadi bukti konkret bahwa strategi transformasi digital dan inovasi teknologi yang dijalankan perusahaan tidak hanya menghasilkan peningkatan efisiensi internal, tetapi juga diakui oleh lembaga kredibel dunia. Dengan fondasi yang kuat dalam budaya kolaborasi dan perbaikan berkelanjutan, ABL semakin mengukuhkan posisinya sebagai pemimpin teknologi di sektor kemaritiman dan logistik.

Penghargaan pertama diraih pada ajang TOP DIGITAL Awards 2025, yang mengusung tema “Driving Operational Excellence through Intelligent Digital Transformation.” Pada acara prestisius ini, ABL dianugerahi TOP CIO on Digital Implementation, penghargaan yang ditujukan kepada pemimpin teknologi dengan implementasi digital paling strategis dan berdampak dalam proses operasional perusahaan. Arief Setiawan selaku Chief Technology Officer menerima penghargaan tersebut atas keberhasilannya memimpin integrasi teknologi digital secara menyeluruh dan terukur di ABL, mulai dari sistem manajemen hingga operasional lapangan.

Keberhasilan tersebut merupakan hasil sinergi antara kepemimpinan visioner dan kolaborasi seluruh departemen, khususnya tim IT yang menjadi motor penggerak digitalisasi perusahaan. Implementasi platform operasional, sistem monitoring berbasis data, aplikasi pendukung produktivitas, hingga peningkatan data governance telah menjadi faktor signifikan dalam mentransformasikan cara kerja ABL. Transformasi digital tidak sekadar menjadi agenda, tetapi telah membentuk budaya kerja perusahaan—yang kini lebih agile, adaptif, dan berbasis teknologi.

PT Asian Bulk Logistics (ABL) closed the year 2025 with remarkable achievements, securing two prestigious awards from two different awarding bodies at both national and international levels. These accomplishments serve as concrete proof that the company's strategy in digital transformation and technological innovation has not only driven internal efficiency improvements, but has also earned recognition from credible global institutions. With a strong foundation built upon a culture of collaboration and continuous improvement, ABL continues to reinforce its position as a technology leader in the maritime and logistics sector.

The first achievement was awarded at the TOP DIGITAL Awards 2025, held under the theme “Driving Operational Excellence through Intelligent Digital Transformation.” At this prestigious event, ABL received the TOP CIO on Digital Implementation award, which is bestowed upon technology leaders who demonstrate the most strategic and impactful implementation of digital initiatives within corporate operations. Arief Setiawan, Chief Technology Officer, accepted the award for successfully leading a comprehensive and measurable digital integration across ABL—from management systems to field operations.

This success reflects the synergy between visionary leadership and cross-department collaboration, particularly the IT team that has become the driving force behind the company's digitalization agenda. The implementation of operational digital platforms, data-based monitoring systems, productivity-enhancing applications, and strengthened data governance has been instrumental in transforming the way ABL operates. Digital transformation is no longer merely an agenda—it has evolved into a corporate culture that defines how ABL works today: more agile, more adaptive, and more technology-driven.



OPT ASIAN BULK LOGISTICS

SERVICE & SOLUTION CATEGORY
ABL ARGUS (AI REPORTING AND GUARDIAN UTILITY SYSTEM)



“Service & Solution” through the innovation “ABL Argus (AI Reporting and Guardian Utility System)”

ABL’s achievements were further strengthened by winning the International Innovation Award (IIA) 2025, where the company secured victory in the “Service & Solution” category through its innovation, “ABL Argus (AI Reporting and Guardian Utility System).” This artificial-intelligence-based system has been recognized as a technological solution that delivers tangible impact by enhancing reporting speed, operational compliance, data accuracy, and safety standards in the maritime logistics industry. This global recognition positions ABL as an Indonesian company that has successfully introduced innovations aligned with international standards.

Service & Solution” melalui inovasi “ABL Argus (AI Reporting and Guardian Utility System)”

Pencapaian ABL semakin diperkuat oleh penghargaan pada International Innovation Award (IIA) 2025, di mana perusahaan meraih kemenangan pada kategori “Service & Solution” melalui inovasi “ABL Argus (AI Reporting and Guardian Utility System)”. Sistem berbasis kecerdasan buatan ini dinilai sebagai solusi teknologi yang mampu memberikan dampak nyata dalam meningkatkan kecepatan pelaporan, kepatuhan operasional, akurasi data, dan standar keselamatan di industri logistik maritim. Pengakuan pada tingkat global ini menempatkan ABL sebagai perusahaan Indonesia yang berhasil menghadirkan inovasi dengan standar internasional.

Sinergi antara kesuksesan transformasi digital internal (TOP DIGITAL Awards 2025) dan kemampuan menciptakan solusi kelas dunia (IIA 2025) menegaskan satu pesan penting: ABL bukan hanya menjalankan teknologi, namun menciptakan nilai melalui teknologi. Keduanya saling menguatkan — transformasi digital meningkatkan fondasi internal perusahaan, sementara inovasi ABL Argus menunjukkan kontribusi eksternal untuk memajukan industri. Penghargaan ganda ini mencerminkan kematangan organisasi dalam mengelola perubahan, membaca tuntutan pasar, dan menghadirkan solusi berkualitas tinggi untuk masa depan.

engan raihan dua penghargaan besar ini, ABL memasuki babak baru perjalanan korporasi dengan kepercayaan diri dan arah strategis yang semakin jelas. Perusahaan menegaskan komitmennya untuk mengakselerasi digitalisasi sebagai fondasi utama operasional, memperluas penerapan teknologi kecerdasan buatan, serta terus menciptakan inovasi yang mendukung keselamatan, produktivitas, dan kualitas layanan. ABL bergerak maju dengan visi jangka panjang untuk menjadi benchmark global dalam inovasi teknologi di industri kemaritiman dan logistik—dan dua penghargaan ini merupakan langkah signifikan menuju tujuan tersebut.

The synergy between internal digital transformation success (TOP DIGITAL Awards 2025) and the ability to develop world-class solutions (IIA 2025) reinforces an important message: ABL is not merely using technology, but creating value through technology. These two achievements complement each other — digital transformation strengthens the company’s internal foundation, while the ABL Argus innovation demonstrates an external contribution to advancing the industry. This dual recognition reflects the maturity of the organization in managing change, responding to market demands, and delivering high-quality solutions for the future.

With these two major awards, ABL enters a new chapter in its corporate journey with greater confidence and stronger strategic direction. The company reaffirms its commitment to accelerating digitalization as the core foundation of operations, expanding the application of artificial-intelligence technology, and continuously creating innovations that support safety, productivity, and service excellence. ABL moves forward with a long-term vision to become a global benchmark in technological innovation within the maritime and logistics industry — and these two awards mark a significant milestone toward that goal.

Kaleidoskop Asian Bulk Logistics 2025

A Kaleidoscope of Asian Bulk Logistics 2025

Tahun 2025 menjadi tonggak penting dalam perjalanan ABL. Sebuah tahun transformasi yang diwarnai oleh ekspansi strategis, inovasi berkelanjutan, serta pengakuan atas komitmen perusahaan terhadap keselamatan, sumber daya manusia, dan keunggulan layanan.

The year 2025 marked an important milestone in ABL's journey—a year of transformation characterized by strategic expansion, continuous innovation, and recognition of the company's commitment to safety, human capital, and service excellence.

Akuisisi perusahaan Transshipment Service Australia

Perjalanan dimulai di awal tahun dengan langkah strategis melalui akuisisi TSA, memperkuat fondasi bisnis ABL dan menjadi pijakan penting untuk ekspansi ke depan.

Acquisition of Transshipment Service Australia Company

The journey began early in the year with a strategic move through the acquisition of TSA, strengthening ABL's business foundation and serving as an important stepping stone for future expansion.



Penambahan Armada Baru Tingkatkan Layanan dan Kepercayaan Pelanggan

Seiring dengan itu, ABL berinvestasi pada peningkatan kapabilitas operasional melalui pembuatan tug and barge, sebagai wujud kesiapan perusahaan dalam mendukung kebutuhan logistik yang semakin kompleks dan dinamis.

Addition of New Fleet Enhances Service Quality and Customer Trust

At the same time, ABL invested in enhancing its operational capabilities through the construction of tug and barge vessels, demonstrating the company's readiness to support increasingly complex and dynamic logistics demands.

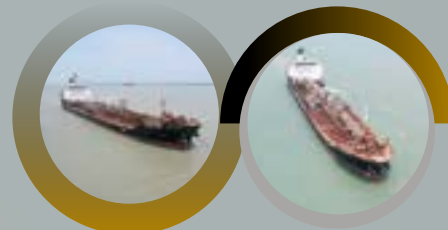


Kepercayaan Pasar Menguat: ABL Sukses Take Over Chemical Tanker melalui Kontrak Jangka Panjang

Kepercayaan pasar terhadap ABL semakin nyata melalui keberhasilan take over satu unit chemical tanker yang didukung oleh kontrak jangka panjang. Kolaborasi strategis ini menjadi bukti kredibilitas ABL sebagai mitra yang andal dan terpercaya. Capaian tersebut tidak lepas dari kerja keras seluruh tim serta kepemimpinan yang solid dalam menjalankan strategi perusahaan secara konsisten.

Strengthening Market Confidence: ABL Successfully Takes Over a Chemical Tanker through a Long-Term Contract

Market confidence in ABL has become increasingly evident through the successful takeover of one chemical tanker supported by a long-term contract. This strategic collaboration stands as proof of ABL's credibility as a reliable and trusted partner. The achievement reflects the hard work of the entire team and strong leadership in consistently executing the company's strategy.

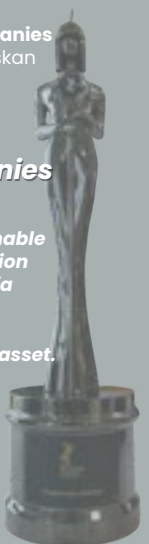


Meraih penghargaan HR Asia "Best Companies to Work for in Asia 2025".

Dedikasi ABL dalam membangun lingkungan kerja yang positif dan berkelanjutan memperoleh pengakuan internasional dengan diraihnya **HR Asia Best Companies to Work for in Asia 2025**. Penghargaan ini menegaskan bahwa pertumbuhan ABL berjalan seiring dengan kepedulian terhadap manusia sebagai aset utama perusahaan.

Received the HR Asia "Best Companies to Work for in Asia 2025" award.

ABL's dedication to creating a positive and sustainable work environment received international recognition with the HR Asia Best Companies to Work for in Asia 2025 award. This accolade underscores that ABL's growth goes hand in hand with its commitment to valuing people as the company's most important asset.



ABL Perkuat Budaya Keselamatan melalui Safety League Program dan peluncuran icon keselamatan "Pak Lindung"

Di tengah ekspansi bisnis, ABL menegaskan komitmen keselamatan sebagai nilai utama melalui penguatan budaya keselamatan di tahun 2025. Hal ini diwujudkan lewat Safety League Program yang mendorong partisipasi aktif seluruh insan ABL, serta peluncuran "Pak Lindung" sebagai simbol kepedulian dan pengingat bahwa keselamatan adalah tanggung jawab bersama.

ABL Strengthens Safety Culture through the Safety League Program and the Launch of Safety Icon "Pak Lindung"

Amid business expansion, ABL reaffirmed safety as a core value by strengthening its safety culture in 2025. This was realized through the Safety League Program, which encourages active participation from all ABL employees, and the launch of "Pak Lindung" as a symbol of care and a reminder that safety is a shared responsibility.



ABL Raih Bulk Logistics Excellence di Ajang IBJ (International bulk journal) awards

Prestasi ABL kembali mendapat pengakuan di tingkat industri melalui keberhasilan meraih Bulk Logistics Excellence Award pada ajang International Bulk Journal (IBJ) Awards. Penghargaan ini menegaskan posisi ABL sebagai pemain unggul di sektor logistik curah, sekaligus mencerminkan komitmen perusahaan dalam menghadirkan layanan logistik yang andal, efisien, dan berstandar internasional.

ABL Wins Bulk Logistics Excellence at the IBJ (International Bulk Journal) Awards

ABL's achievements have once again received industry recognition through winning the Bulk Logistics Excellence Award at the International Bulk Journal (IBJ) Awards. This award reinforces ABL's position as a leading player in the bulk logistics sector and reflects the company's commitment to delivering reliable, efficient, and internationally standardized logistics services.



Meraih Pengakuan Internasional di International Innovation Award (IIA) 2025

Di bidang teknologi informasi, ABL mencatat pencapaian membanggakan dengan meraih penghargaan kategori Service & Solution pada ajang International Innovation Award (IIA) 2025 melalui inovasi ABL Argus (AI Reporting and Guardian Utility System). Solusi berbasis kecerdasan buatan ini mampu meningkatkan akurasi, kecepatan, dan keandalan layanan operasional, sekaligus menegaskan komitmen ABL dalam mendorong transformasi digital dan keunggulan layanan berbasis inovasi.

Earning International Recognition at the International Innovation Award (IIA) 2025

In the field of information technology, ABL recorded a notable achievement by winning the Service & Solution category at the International Innovation Award (IIA) 2025 through its innovation ABL Argus (AI Reporting and Guardian Utility System). This artificial intelligence-based solution enhances the accuracy, speed, and reliability of operational services, while reaffirming ABL's commitment to driving digital transformation and innovation-driven service excellence.



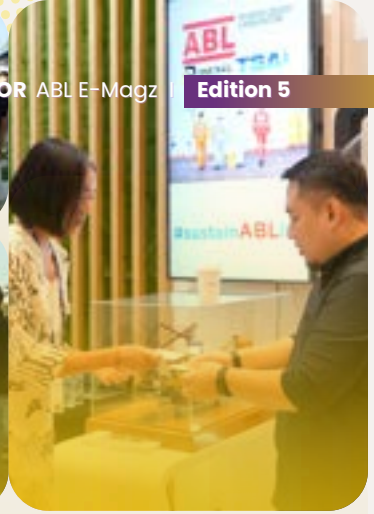
Langkah Strategis ABL Menutup 2025 melalui Akuisisi SCF Containers

Asian Bulk Logistics (ABL Group) dan ICG mengumumkan keberhasilan akuisisi 100% SCF Containers, penyedia solusi kontainer terkemuka di Australia dan Selandia Baru, yang dikenal dengan portofolio kontainer intermodal, tangki, dan penyimpanan di lokasi yang beragam, sebagai langkah strategis ABL dalam memperkuat ekspansi bisnisnya sekaligus menandai keberhasilan divestasi aset berkualitas dengan prospek pertumbuhan jangka panjang bagi ICG.

ABL's Strategic Move to Close 2025 Through the Acquisition of SCF Containers

Asian Bulk Logistics (ABL Group) and ICG have announced the successful acquisition of 100% of SCF Containers, a leading provider of container solutions in Australia and New Zealand, known for its diverse portfolio of intermodal, tank, and on-site storage containers. This marks a strategic move by ABL to strengthen its business expansion while also representing a successful divestment of a high-quality asset with long-term growth prospects for ICG.





ABL Kembali Berkontribusi di Coaltrans Asia 2025, Mempererat Hubungan dengan Klien dan Mitra Bisnis

Asian Bulk Logistics (ABL) dengan bangga kembali berpartisipasi dalam Coaltrans Asia 2025 yang diselenggarakan di Bali, forum industri terkemuka yang mempertemukan para pemimpin energi global, konsumen, dan investor. Ajang ini menjadi platform strategis untuk berbagi wawasan, menjajaki peluang investasi, dan membahas masa depan industri energi, khususnya terkait sinergi, transisi energi, dan keberlanjutan.

Mengusung tema "Building the Future of Energy through Synergy, Transition, and Sustainability", partisipasi ABL selaras dengan misi perusahaan sebagai penyedia solusi logistik dan infrastruktur terintegrasi kelas dunia. Dalam konteks ini, ABL menegaskan komitmennya untuk mendukung distribusi sumber daya energi dengan efisiensi, keamanan, dan keberlanjutan sebagai prinsip utama. Layanan kami yang menyeluruh mencakup manajemen pelabuhan, barging, transshipment, stevedoring, transportasi kargo curah via kapal laut, hingga pengiriman darat menggunakan kereta—memberikan solusi satu pintu bagi pelanggan di seluruh rantai pasok energi.

ABL Returns to Contribute at Coaltrans Asia 2025, Strengthening Ties with Clients and Business Partners

Asian Bulk Logistics (ABL) proudly returns to participate in Coaltrans Asia 2025, held in Bali, a leading industry forum that brings together global energy leaders, consumers, and investors. This event serves as a strategic platform to share insights, explore investment opportunities, and discuss the future of the energy industry, particularly in relation to synergy, energy transition, and sustainability.

Under the theme "Building the Future of Energy through Synergy, Transition, and Sustainability," ABL's participation aligns with the company's mission as a world-class provider of integrated logistics and infrastructure solutions. In this context, ABL reaffirms its commitment to supporting the distribution of energy resources with efficiency, safety, and sustainability as core principles. Our comprehensive services include port management, barging, transshipment, stevedoring, bulk cargo transportation via sea, and land delivery using rail—providing a one-stop solution for customers across the entire energy supply chain.





Client Gathering ABL: Menciptakan Pengalaman Berharga bagi Pelanggan dan Mitra Bisnis

Selain aktif dalam forum dan konferensi, ABL memanfaatkan kesempatan ini untuk lebih mendekatkan diri dengan para pelanggan setia melalui *Client Gathering* eksklusif. Acara ini dirancang khusus untuk mentrattment pelanggan dan memperkuat loyalitas, memberikan pengalaman yang lebih personal dan interaktif bagi para klien. Para tamu dapat menikmati berbagai agenda menarik, mulai dari mini golf, permainan interaktif, live performance, hingga pembagian undian dengan hadiah-hadiah menarik. Aktivitas ini tidak hanya menciptakan momen menyenangkan, tetapi juga mendorong interaksi yang lebih erat antara ABL dan klien, memperkuat kolaborasi untuk masa depan.

"Kami ingin menghadirkan pengalaman yang berbeda bagi klien, di mana mereka tidak hanya menjadi bagian dari forum industri, tetapi juga merasa dihargai dan diperhatikan," ujar perwakilan ABL. "Kehadiran mereka menjadi inspirasi bagi kami untuk terus menghadirkan keunggulan dan nilai berkelanjutan di seluruh layanan logistik dan energi kami."

ABL menyampaikan apresiasi yang tulus kepada seluruh klien, mitra bisnis, dan calon klien yang telah mengunjungi booth kami serta bergabung dalam *Client Gathering*. Partisipasi dan dukungan mereka merupakan bukti nyata pentingnya sinergi, kolaborasi, dan keberlanjutan dalam membangun masa depan energi yang lebih efisien, aman, dan ramah lingkungan.

Melalui kehadiran di Coaltrans Asia 2025, ABL tidak hanya menegaskan posisi sebagai pemain global dalam industri logistik dan energi, tetapi juga menunjukkan dedikasi perusahaan untuk menciptakan pengalaman yang bernilai bagi setiap mitra dan pelanggan, sejalan dengan visi jangka panjang perusahaan dalam mendorong inovasi, efisiensi, dan keberlanjutan.

ABL Client Gathering: Creating Valuable Experiences for Clients and Business Partners

Besides being active in forums and conferences, ABL took this opportunity to engage more closely with its loyal clients through an exclusive Client Gathering. The event was specially designed to provide premium client treatment and strengthen loyalty, offering a more personal and interactive experience for attendees. Guests enjoyed a variety of engaging activities, ranging from mini golf and interactive games to live performances and prize draws with exciting rewards. These activities not only created enjoyable moments but also fostered closer interactions between ABL and its clients, reinforcing collaboration for the future.

"We aim to provide a unique experience for our clients, where they are not only part of the industry forum but also feel valued and appreciated," said an ABL representative. "Their presence inspires us to continuously deliver excellence and sustainable value across all our logistics and energy services."

ABL expressed sincere appreciation to all clients, business partners, and prospective clients who visited our booth and joined the Client Gathering. Their participation and support are a clear testament to the importance of synergy, collaboration, and sustainability in building a more efficient, safe, and environmentally friendly energy future.

Through its presence at Coaltrans Asia 2025, ABL not only reaffirmed its position as a global player in the logistics and energy industry but also demonstrated the company's dedication to creating meaningful experiences for every partner and client, in line with its long-term vision of driving innovation, efficiency, and sustainability.



Employee Site Gathering 2025

Menjalin Sinergi untuk semangat baru demi ABL Group yang satu dan kuat

Dalam rangka memperingati Hari Ulang Tahun ke-15 PT ABL Group, perusahaan menyelenggarakan rangkaian kegiatan internal yang berfokus pada penguatan budaya organisasi serta apresiasi terhadap kontribusi para karyawan. Salah satu kegiatan utama adalah Employee Site Gathering, sebuah agenda tahunan yang bertujuan memperkuat sinergi dan komunikasi antarunit kerja sebagai fondasi pertumbuhan perusahaan.

Tahun ini, Employee Site Gathering mengusung tema "Menjalin Sinergi untuk Semangat Baru Demi ABL Group yang Satu dan Kuat." Tema tersebut menggambarkan arah transformasi perusahaan, yaitu membangun kesatuan langkah, memperbarui semangat kerja, serta memperkuat kolaborasi guna menghadapi dinamika bisnis dan tantangan industri di masa mendatang.

Berbeda dengan penyelenggaraan pada tahun-tahun sebelumnya yang dipusatkan di kantor pusat Jakarta, gathering tahun ini diselenggarakan di Site Kabupaten Berau. Keputusan strategis ini menegaskan komitmen perusahaan untuk semakin dekat dengan karyawan yang bekerja di lini operasional, karena merekalah yang berperan langsung menjaga keberlangsungan aktivitas perusahaan di lapangan.

Acara ini dihadiri oleh perwakilan dari berbagai site, perwakilan kantor pusat, serta perwakilan dari site domestik ABL Group. Selain itu, kehadiran crew CTS dan tug boat turut memberikan nilai tambah dan mencerminkan integrasi peran seluruh elemen operasional di darat maupun di laut. Komposisi peserta ini mempertegas kekuatan ABL Group sebagai organisasi yang beroperasi dalam ekosistem kerja yang saling terhubung.

Atmosfer kemeriahan dalam kegiatan tetap terasa meskipun dilaksanakan jauh dari kantor pusat. Para peserta menunjukkan partisipasi aktif dan antusiasme tinggi dalam setiap agenda, menggambarkan kuatnya budaya kekeluargaan dan sense of belonging di lingkungan ABL Group.



Employee Site Gathering 2025 "Building Synergy for a New Spirit toward One Strong ABL Group."

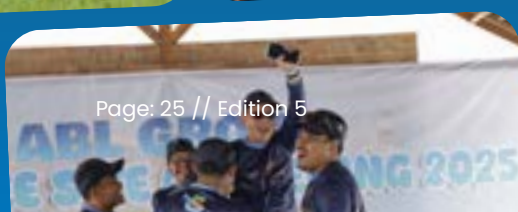
In commemoration of the 15th Anniversary of PT ABL Group, the company organized a series of internal activities focused on strengthening organizational culture and recognizing employees' contributions. One of the main events was the Employee Site Gathering, an annual agenda aimed at reinforcing synergy and communication across work units as a foundation for the company's future growth.

This year, the Employee Site Gathering carried the theme "Building Synergy for a New Spirit toward One Strong ABL Group." The theme reflects the company's transformation direction, emphasizing unified steps, renewed work spirit, and strengthened collaboration to face business dynamics and industrial challenges in the years ahead.

Unlike previous celebrations that were centered at the Jakarta head office, this year's gathering was held at the Berau Site. This strategic decision reaffirms the company's commitment to being closer to employees working on operational frontlines, as they play a direct role in sustaining the company's activities in the field.

The event was attended by representatives from various sites, the head office, as well as domestic ABL Group sites. Additionally, the presence of CTS and tugboat crew added significant value and illustrated the integration of all operational elements both on land and at sea. This participant composition underscores ABL Group's strength as an organization operating within a highly interconnected work ecosystem.

Despite being held far from the head office, the festive atmosphere remained strongly felt throughout the event. Participants showed high enthusiasm and active engagement in all activities, reflecting the robust culture of togetherness and sense of belonging that characterizes the ABL Group environment.





Untuk menguatkan nilai perusahaan, acara ini disisipkan rangkaian games berbasis kolaborasi, strategi, serta komunikasi efektif. Setiap aktivitas dirancang untuk menggambarkan penerapan corporate values ABL Group dalam konteks kerja sehari-hari — mulai dari kerja sama tim, ketangguhan, leadership development hingga orientasi pada hasil. Dengan demikian, gathering menjadi sarana penguatan budaya perusahaan secara menyenangkan namun tetap bermakna.

Selain Employee Site Gathering, rangkaian perayaan anniversary ke-15 juga dimeriahkan dengan penyelenggaraan Loyalty Employee Appreciation Program. Program ini menjadi bentuk pengakuan perusahaan atas dedikasi karyawan yang telah mengabdikan diri dan berkontribusi signifikan terhadap perkembangan ABL Group.

Dalam program tersebut, perusahaan memberikan reward emas 5 gram kepada karyawan organik yang telah bekerja selama minimal lima tahun. Sebagai bentuk penghargaan yang setara terhadap kontribusi tenaga outsourcing, karyawan BPO (Business Process Outsourcing) yang menunjukkan dedikasi dan loyalitas juga menerima reward emas 2,5 gram. Pemberian apresiasi ini mencerminkan komitmen perusahaan untuk menghargai setiap peran—tanpa membedakan status kepegawaian—selama kontribusi diberikan secara nyata dan berkelanjutan.

Program Loyalty Employee ini diharapkan tidak hanya meningkatkan motivasi personal, tetapi juga memperkuat budaya kerja berbasis penghargaan (reward-driven culture), sehingga mendorong karyawan untuk terus memberikan kinerja terbaik dan menjalin loyalitas jangka panjang dengan perusahaan.

Acara perayaan tahun ini menjadi momentum refleksi bahwa pencapaian selama 15 tahun ABL Group bukan hasil dari kerja individual, melainkan kontribusi kolektif dari seluruh karyawan, baik yang bertugas di kantor pusat maupun di lapangan. Setiap peran memiliki dampak strategis terhadap keberlanjutan bisnis dan reputasi perusahaan.

Dengan terlaksananya rangkaian agenda perayaan di Berau, ABL Group menegaskan komitmennya untuk membangun organisasi yang semakin solid, berdaya saing, dan berorientasi pada pertumbuhan berkelanjutan. Anniversary ke-15 bukan hanya perayaan sebuah perjalanan, tetapi juga pijakan untuk melangkah ke tahap berikutnya dengan kekuatan sinergi dan semangat baru.

To reinforce the company's values, the event incorporated a series of games focused on collaboration, strategy, and effective communication. Each activity was designed to reflect the implementation of ABL Group's corporate values in daily work — from teamwork and resilience to leadership development and results orientation. In this way, the gathering became an enjoyable yet meaningful platform for strengthening the company's culture.

In addition to the Employee Site Gathering, the celebration of the 15th anniversary was also highlighted by the Loyalty Employee Appreciation Program. This program represents the company's recognition of employees who have demonstrated long-term dedication and made significant contributions to the development of ABL Group.

Through this program, the company presented 5 grams of gold to organic employees who have served for a minimum of five years. As an equal form of appreciation toward outsourcing personnel, BPO (Business Process Outsourcing) employees who have shown strong dedication and loyalty also received 2.5 grams of gold. This reward demonstrates the company's commitment to valuing every role — regardless of employment status — as long as contributions are given genuinely and sustainably.

The Loyalty Employee Program is expected not only to enhance personal motivation but also to strengthen a reward-driven corporate culture, encouraging employees to continuously deliver their best performance and foster long-term loyalty to the company.

This year's celebration serves as a moment of reflection that ABL Group's achievements over the past 15 years are not the result of individual efforts, but rather the collective contribution of every employee, both at the head office and across operational sites. Each role has a strategic impact on the sustainability of the business and the company's reputation.

With the successful implementation of the celebration series in Berau, ABL Group reaffirms its commitment to building an organization that is increasingly solid, competitive, and focused on sustainable growth. The 15th anniversary is not only a celebration of a journey, but also a stepping stone toward the next chapter — strengthened by synergy and a renewed spirit.



Harmoni Pendidikan dan Industri dalam Menyiapkan Talenta Maritim

Harmonizing Education and Industry in Shaping Maritime Talent

Dalam komitmen berkelanjutan untuk menumbuhkan keunggulan di sektor maritim, ABL melaksanakan rangkaian kunjungan ke SMK Akpelni Semarang, SMK Wisudha Karya Kudus, dan SMK Pelayaran Lusiana Tangerang. Kegiatan ini menjadi bagian penting dari inisiatif Program Pengembangan Taruna & Rekrutmen Alumni 2025, yang dirancang untuk menjembatani dunia pendidikan dengan kebutuhan industri maritim yang terus berkembang.

Lebih dari sekadar memperkenalkan peluang karier, kunjungan ini menghadirkan ruang dialog yang sarat makna—tempat pengetahuan bertemu dengan aspirasi, dan pengalaman dibagikan lintas generasi. Para taruna diajak untuk memahami realitas dunia kerja maritim, tantangan yang akan dihadapi, serta nilai-nilai yang menjadi fondasi profesionalisme di laut.

Melalui interaksi terbuka dan kolaborasi aktif dengan institusi pendidikan, ABL menegaskan perannya dalam membentuk profesional maritim masa depan yang tidak hanya unggul secara teknis, tetapi juga berlandaskan integritas, ketangguhan, dan tujuan yang jelas. Nilai-nilai inilah yang diyakini menjadi kunci keberlanjutan industri maritim nasional.

Setiap pertemuan menjadi langkah nyata dalam membangun ekosistem talenta yang berkelanjutan—sebuah ekosistem yang menyatukan pendidikan, industri, dan semangat pembelajaran sepanjang hayat demi masa depan maritim yang lebih kuat dan berdaya saing.

In its on going commitment to fostering excellence in the maritime sector, ABL conducted a series of visits to SMK Akpelni Semarang, SMK Wisudha Karya Kudus, and SMK Pelayaran Lusiana Tangerang. This activity is an integral part of the Cadetship Development & Alumni Recruitment Program 2025, designed to bridge the gap between education and the ever-evolving needs of the maritime industry.

More than just introducing career opportunities, these visits provided a meaningful space for dialogue—where knowledge meets aspiration, and experiences are shared across generations. Cadets were encouraged to understand the realities of the maritime workforce, the challenges they may face, and the values that form the foundation of professionalism at sea.

Through open interaction and active collaboration with educational institutions, ABL reaffirmed its role in shaping future maritime professionals who are not only technically proficient but also guided by integrity, resilience, and a clear sense of purpose. These values are believed to be the key to sustaining the national maritime industry.

Each encounter represents a tangible step toward building a sustainable talent ecosystem—a system that unites education, industry, and the spirit of lifelong learning for a stronger, more competitive maritime future.



TECHNOLOGY AND INNOVATION



Meneruskan Nilai dan Komitmen Keselamatan: Inovasi Program Training Pre-Joining Crew di ABL

Innovating Pre-Joining Crew Training: Upholding Safety Values and Commitment at ABL

Program Training Pre-Joining Crew menjadi salah satu tonggak penting dalam penguatan budaya keselamatan di lingkungan operasional PT ABL. Program ini merupakan salah satu inisiatif visioner dari **Alm. Bapak Pramudya Irawan**, yang dalam wawancara terakhirnya bersama tim editorial, memaparkan dengan lugas tujuan, capaian, serta harapan besar dari implementasi program tersebut.

Dalam pemaparannya, almarhum menjelaskan bahwa Training Pre-Joining Crew telah berjalan dan diterapkan secara menyeluruh di seluruh armada dan area kerja operasional PT ABL di domestik. Lebih dari itu, beliau menegaskan bahwa program ini tidak menutup kemungkinan untuk dikembangkan dan diimplementasikan hingga ke area kerja internasional, seiring dengan kebutuhan dan perkembangan operasional perusahaan.

Program ini dirancang melalui beberapa modul pelatihan terstruktur yang diberikan kepada crew sebelum menjalani penugasan *onboard*. Pelatihan ini berfungsi sebagai bentuk penguatan aspek *safety*, operasional, dan teknis, dengan tujuan utama meningkatkan pemahaman keselamatan sejak dini. Dengan bekal tersebut, crew diharapkan memiliki *safety awareness*, operational readiness, dan *technical understanding* yang lebih baik sebelum berada di atas kapal.

Hasil implementasi program ini menunjukkan capaian yang signifikan dan menggembirakan. Untuk modul Mandatory—yang wajib diikuti oleh seluruh crew sebelum *onboard*—Floating Crane Bulk Karimun mencatat tingkat ketercapaian 100%, menjadi yang tertinggi, disusul oleh Floating Crane Bulk Sumatra dengan capaian 73%.

Sementara itu, Modul M1, yang saat ini masih dalam tahap implementasi, telah menunjukkan progres positif. Pada armada Floating Crane, modul ini telah berjalan dengan tingkat implementasi 30,3% sejak program diluncurkan. Untuk crew Tug and Barge, implementasi modul Mandatory telah mencapai 88%, sedangkan Modul M1 mencatat capaian 7,5%.

Secara keseluruhan, sejak pertama kali diluncurkan, total ketercapaian program Training Pre-Joining Crew untuk modul Mandatory (M) dan Mandatory 1 (M1) telah mencapai 50%. Angka ini mencerminkan progres yang kuat dan konsisten, di mana hampir seluruh jabatan dan rating pada armada Floating Crane serta Tug and Barge menunjukkan peningkatan yang nyata, khususnya dalam hal kesadaran dan kepatuhan terhadap aspek keselamatan kerja.

Melalui program ini, almarhum Bapak Pramudya Irawan telah meletakkan fondasi yang kokoh bagi keberlanjutan budaya *safety* di ABL. Sebuah warisan penting yang tidak hanya tercermin dalam angka dan persentase, tetapi juga dalam perubahan pola pikir dan sikap crew terhadap keselamatan sebagai prioritas utama dalam setiap aktivitas operasional.

The Pre-Joining Crew Training Program has become a key milestone in strengthening the safety culture within PT ABL's operational environment. This program was one of the visionary initiatives of the late Mr. Pramudya Irawan, who, in his final interview with the editorial team, clearly outlined the objectives, achievements, and high expectations for the program's implementation.

In his explanation, he stated that the Pre-Joining Crew Training has been fully implemented across all fleets and operational areas of PT ABL domestically. Moreover, he emphasized that the program has the potential to be expanded and implemented internationally, in line with the company's operational needs and developments.

The program is designed through several structured training modules provided to crew members before they commence onboard assignments. The training serves to strengthen safety, operational, and technical aspects, with the main goal of enhancing safety awareness from an early stage. With this foundation, crew members are expected to possess better safety awareness, operational readiness, and technical understanding before being on board.

The results of the program's implementation show significant and encouraging achievements. For the Mandatory module—required for all crew members before boarding—Floating Crane Bulk Karimun recorded a 100% completion rate, the highest, followed by Floating Crane Bulk Sumatra at 73%.

Meanwhile, Module M1, which is still in the implementation phase, has shown positive progress. On the Floating Crane fleet, this module has reached 30.3% implementation since the program was launched. For the Tug and Barge crew, the Mandatory module has achieved 88%, while Module M1 reached 7.5%.

Overall, since its launch, the total completion of the Pre-Joining Crew Training Program for the Mandatory (M) and Mandatory 1 (M1) modules has reached 50%. This figure reflects strong and consistent progress, with nearly all positions and ratings on the Floating Crane and Tug and Barge fleets showing tangible improvements, particularly in terms of safety awareness and compliance.

Through this program, the late Mr. Pramudya Irawan laid a solid foundation for the sustainability of the safety culture at ABL. This is an important legacy, reflected not only in numbers and percentages but also in the shift in crew mindset and behavior toward prioritizing safety in every operational activity.



In Memoriam

Pramudya Irawan, Bapak Pramudya Irawan bagi insan ABL

In Memoriam:

Pramudya Irawan – Dedication and Inspiration for the ABL Team

Tim redaksi Anchor menyampaikan belasungkawa yang sedalam-dalamnya atas berpulangnya almarhum Bapak Pramudya Irawan. Kepergian beliau merupakan kehilangan besar, tidak hanya bagi perusahaan, tetapi juga bagi seluruh insan ABL yang pernah merasakan langsung dedikasi, pemikiran, dan kepemimpinannya.

Sepanjang kariernya di ABL, sebagai departement head training HSE almarhum dikenal sebagai sosok visioner dan inovatif, khususnya melalui inisiasi Program Training Pre-Joining Crew yang kini menjadi fondasi budaya keselamatan perusahaan. Selain profesionalisme, beliau juga dikenal periang, sering menyampaikan pantun dan gurauan ringan di setiap rapat dan pertemuan dengan rekan kerja, menciptakan suasana kerja yang hangat dan akrab.

Dedikasi, pemikiran, dan sikap kepemimpinan beliau akan tetap menjadi teladan bagi seluruh insan ABL. Nilai-nilai keselamatan yang beliau tanamkan akan terus dijaga dan dikembangkan demi keselamatan dan keberlanjutan operasional perusahaan.

Semoga amal ibadah almarhum diterima di sisi Tuhan Yang Maha Esa, dan keluarga yang ditinggalkan diberikan ketabahan, kekuatan, serta keikhlasan. Warisan beliau akan senantiasa dikenang dan dijadikan inspirasi bagi seluruh insan ABL.

The editorial team of Anchor extends its deepest condolences on the passing of the late Mr. Pramudya Irawan. His departure is a significant loss, not only for the company but also for all members of ABL who have directly experienced his dedication, vision, and leadership.

Throughout his career at ABL, as the Department Head of HSE Training, he was recognized as a visionary and innovative leader, particularly through his initiation of the Pre-Joining Crew Training Program, which has now become a cornerstone of the company's safety culture. Beyond his professionalism, he was also known for his cheerful personality, often sharing traditional rhymes and light-hearted jokes in every meeting and gathering with colleagues, creating a warm and friendly work environment.

His dedication, insights, and leadership will continue to serve as a model for all members of ABL. The safety values he instilled will be maintained and further developed to ensure the ongoing safety and operational sustainability of the company.

May the late Mr. Pramudya Irawan's deeds be accepted by God Almighty, and may his family be granted patience, strength, and serenity. His legacy will always be remembered and remain an inspiration for all members of ABL.



A'm Care

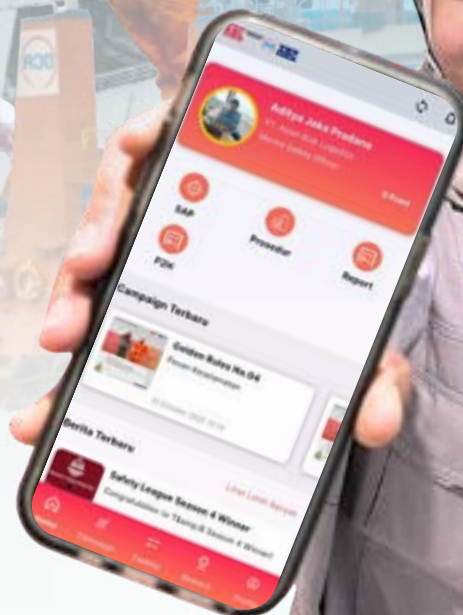
Transformasi Digital

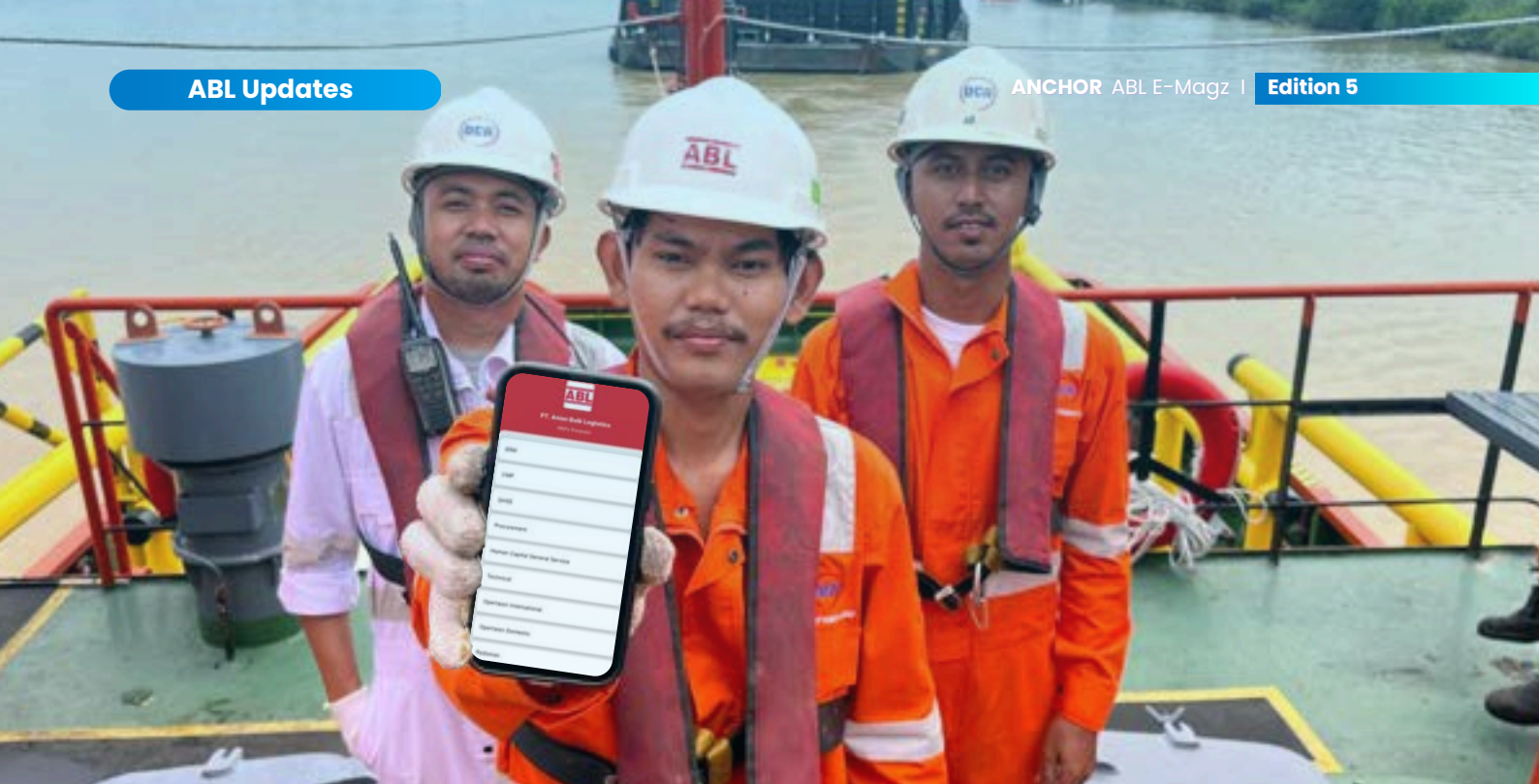
Mengelola Keselamatan Operasional

Lebih Mudah Dan efisien



**Download
Now!!!**





Inovasi Sistem Pelaporan untuk Lingkungan Kerja yang Lebih Aman dan Efisien

Di tengah perkembangan industri yang semakin dinamis, perusahaan dituntut untuk tidak hanya unggul dalam produktivitas, tetapi juga memastikan standar keselamatan, kesehatan, dan lingkungan kerja berada pada level tertinggi. Di sinilah komitmen kita terhadap keselamatan operasional diuji—bahwa setiap proses dan aktivitas bisnis harus berjalan selaras dengan nilai utama: People Safety First.

Sebagai bentuk konsistensi dalam menghadirkan budaya kerja yang aman, profesional, dan berkelanjutan, perusahaan mengambil langkah transformasi melalui program digitalisasi QHSE dengan menghadirkan aplikasi A'M Care. Lebih dari sekadar alat pelaporan, A'M Care dirancang sebagai fondasi baru dalam pengelolaan keselamatan operasional yang memadukan ketepatan data, kecepatan informasi, dan kemudahan akses di setiap lini perusahaan.

Dengan A'M Care, setiap temuan, potensi bahaya, dan laporan insiden dapat didokumentasikan secara real time, sehingga proses analisis risiko dan tindak lanjut perbaikan dapat dilakukan secara akurat dan tepat waktu. Sistem yang terintegrasi memungkinkan transparansi dan akuntabilitas berjalan selaras, memastikan bahwa setiap laporan tidak berhenti pada data, tetapi berujung pada tindakan nyata untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman.

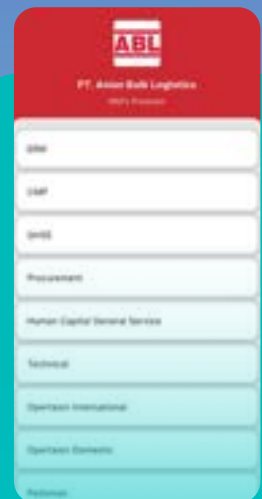
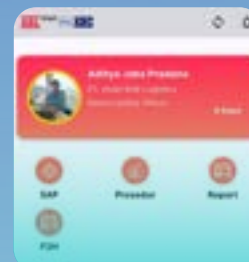
Digitalisasi ini merupakan refleksi dari visi perusahaan untuk senantiasa berkembang—berinovasi dengan teknologi tanpa mengabaikan esensi keselamatan sebagai prioritas utama. A'M Care menjadi simbol bahwa keselamatan operasional bukan hanya tanggung jawab departemen QHSE, tetapi merupakan komitmen kolektif seluruh individu di perusahaan.

Melalui implementasi A'M Care, kita bukan hanya meningkatkan efisiensi pelaporan, tetapi juga memperkuat budaya kesadaran keselamatan, mempercepat proses pengambilan keputusan, serta meminimalkan risiko kecelakaan kerja. Langkah ini adalah investasi jangka panjang untuk perlindungan tenaga kerja, keberlanjutan aset perusahaan, dan pencapaian performa operasional terbaik.

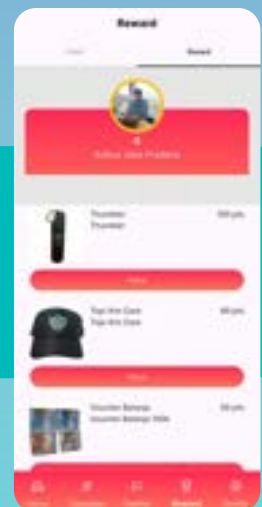
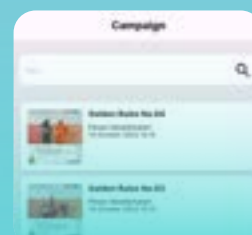
Karena di perusahaan ini, keselamatan bukan hanya prosedur—keselamatan adalah budaya, dan teknologi adalah penggeraknya.

A'M Care menjadi bukti nyata bahwa kita terus bergerak maju, membangun masa depan kerja yang lebih aman, cerdas, dan berdaya saing tinggi.

Tampilan dashboard serta Fitur



Fitur Campaign



Fitur Reward

Innovation in Reporting Systems for Safer and Efficient Work Environments

in today's fast-paced industrial landscape, companies are challenged not only to maximize productivity but also to uphold the highest standards of safety, health, and environmental stewardship. This is where our commitment to operational safety is truly put to the test—ensuring that every process and activity is guided by a single, unwavering principle: People Safety First.

To embed this principle into everyday operations, the company has embraced a transformative step through the QHSE digitalization program, introducing the A'M Care application. More than a reporting tool, A'M Care represents a new cornerstone in operational safety management, seamlessly combining accurate data, real-time information, and easy access across the organization.

With A'M Care, every observation, potential hazard, and incident report is captured in real time, allowing for precise risk assessments and timely corrective actions. This integrated approach fosters transparency and accountability, ensuring that insights translate into concrete measures that create a genuinely safer workplace.

This digital initiative reflects the company's vision to innovate responsibly, leveraging technology while keeping safety at the forefront. A'M Care is a clear reminder that operational safety is not the responsibility of a single department—it is a collective commitment shared by every member of the organization.

By implementing A'M Care, we not only streamline reporting and accelerate decision-making, but we also strengthen a culture of safety awareness and reduce the risk of workplace incidents. More than a tool, it is an investment in our people, our assets, and our long-term operational excellence.

At this company, safety transcends procedure—it is a core value, a culture, and a way of working. And with A'M Care, we continue to move forward, building a safer, smarter, and more resilient future for all.





Memahami CSR dan ESG Dua Istilah Mirip, Tapi Tidak Sama

Dalam beberapa tahun terakhir, istilah CSR dan ESG mulai sering muncul dalam percakapan bisnis dan keberlanjutan. Banyak yang menganggap keduanya sama, bahkan saling menggantikan. Padahal, meski sama-sama berbicara tentang tanggung jawab perusahaan, CSR dan ESG punya peran yang berbeda—dan justru saling menguatkan bila dijalankan bersama.

Secara sederhana, CSR adalah wujud kepedulian perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan melalui program-program sosial. Sedangkan ESG adalah cara perusahaan mengelola dampak dan risiko pada tiga aspek penting: lingkungan (Environmental), sosial (Social), dan tata kelola (Governance). Jika CSR adalah “aksi baiknya”, maka ESG adalah “cara kerja yang bertanggung jawab”.

Di tengah berkembangnya pemahaman ini, PT ABL mengambil langkah maju. ABL tidak hanya menjalankan program CSR seperti biasanya, tetapi juga mulai konsisten dan berkomitmen mengembangkan pendekatan ESG sebagai bagian dari perjalanan menuju keberlanjutan jangka panjang.

CSR ABL: Dari Kepedulian Menjadi Dampak Nyata

Selama ini, ABL telah menjalankan berbagai kegiatan CSR yang memberi manfaat bagi masyarakat dan lingkungan sekitar. Mulai dari kegiatan sosial berbasis komunitas, dukungan pada pendidikan, program lingkungan, hingga inisiatif pemberdayaan masyarakat. ABL percaya bahwa kepedulian yang dilakukan secara konsisten dapat membangun hubungan yang lebih harmonis dan memberi nilai bagi semua pihak. Program-program CSR tersebut menjadi bukti bahwa keberlanjutan bukan sekadar kata, tetapi tindakan yang terasa dampaknya.

ESG ABL: Langkah Baru Menuju Perusahaan yang Lebih Tangguh dan Bertanggung Jawab

Kini, ABL mulai memperkuat pondasi keberlanjutannya melalui penerapan konsep ESG. Pendekatan ini membantu perusahaan melihat keberlanjutan tidak hanya dari sisi kegiatan sosial, tetapi juga dari bagaimana perusahaan beroperasi setiap hari—lebih efisien, lebih aman, lebih transparan, dan lebih peduli terhadap lingkungan serta manusia.

Beberapa langkah yang mulai diterapkan ABL antara lain meningkatkan pengelolaan lingkungan secara lebih terukur, memperkuat keselamatan dan kesejahteraan karyawan, serta membangun tata kelola yang lebih transparan dan akuntabel.

Dengan ESG, ABL tidak hanya membuat program, tetapi juga membangun sistem.

Bersama Membangun Masa Depan Berkelanjutan

Edisi ini hadir sebagai pengingat bahwa CSR dan ESG bukan dua istilah yang bersaing. Keduanya adalah bagian penting dari perjalanan perusahaan menuju masa depan yang lebih bertanggung jawab. CSR memberi sentuhan sosial yang langsung dirasakan masyarakat, sementara ESG memastikan perusahaan berjalan dengan standar yang baik, terukur, dan berkelanjutan.

Melalui komitmennya, ABL menunjukkan bahwa perusahaan dapat tumbuh sambil tetap menjaga lingkungan, masyarakat, dan tata kelolanya. Sebuah perjalanan yang tidak hanya menciptakan nilai bagi perusahaan, tetapi juga memberi manfaat bagi sekitar. dan mari bersama memahami bahwa keberlanjutan dimulai dari langkah kecil—dan ABL sudah memulainya dengan pasti.



Understanding CSR and ESG Two Similar Terms, But Not the Same

In recent years, the terms CSR and ESG have increasingly appeared in business and sustainability conversations. Many people assume the two are the same or even interchangeable. However, although both relate to corporate responsibility, CSR and ESG play different roles—and in fact strengthen each other when implemented together.

Simply put, CSR is a company's expression of care for society and the environment through social programs. ESG, on the other hand, is the way a company manages its impacts and risks across three key aspects: Environmental, Social, and Governance. If CSR represents "the good actions," then ESG represents "the responsible way of operating."

Amid the growing understanding of these concepts, PT ABL is taking a progressive step. ABL not only carries out CSR programs as usual but has also begun to consistently and firmly develop an ESG approach as part of its journey toward long-term sustainability.

ABL's CSR: From Concern to Real Impact

So far, ABL has carried out various CSR activities that benefit the surrounding communities and environment. These range from community-based social initiatives, support for education, environmental programs, and community empowerment efforts. ABL believes that consistent care can foster more harmonious relationships and create value for all stakeholders. These CSR programs are proof that sustainability is not just a word, but actions with tangible impact.

ABL's ESG: A New Step Toward a More Resilient and Responsible Company

ABL is now strengthening its sustainability foundation by adopting the ESG concept. This approach helps the company view sustainability not only from the perspective of social activities but also from how the company operates every day—more efficiently, more safely, more transparently, and with greater care for the environment and people.

Some of the steps ABL has begun implementing include improving environmental management in a more measurable way, strengthening employee safety and well-being, and building governance that is more transparent and accountable.

With ESG, ABL is not just creating programs—it is building systems.

Building a Sustainable Future Together

This edition serves as a reminder that CSR and ESG are not competing terms. They are both essential parts of a company's journey toward a more responsible future. CSR provides a social touch that is directly felt by communities, while ESG ensures that the company operates with strong, measurable, and sustainable standards.

Through its commitment, ABL demonstrates that a company can grow while protecting the environment, society, and its governance practices. It is a journey that not only creates value for the company but also delivers benefits to those around it. And let us understand together that sustainability begins with small steps—and ABL has already taken those steps with confidence.





DARI LAHAN TIDUR MENJADI KEBUN PRODUKTIF: CAPAIAN TAHUN PERTAMA ABL DALAM PENGEMBANGAN KEBUN KAKAO

Di ABL, keberlanjutan bukan hanya sebuah visi jangka panjang, tetapi nilai yang diwujudkan melalui aksi nyata di lapangan. Salah satu langkah penting yang kami capai tahun ini adalah pelaksanaan program pengembangan kebun kakao sebagai upaya pemberdayaan masyarakat berbasis pertanian berkelanjutan.

Program ini lahir dari kesadaran bahwa para penerima manfaat yang mayoritas nelayan masih butuh pemasukan tambahan selain berlayar dan mencari ikan untuk memenuhi kebutuhan harian, lahan tidur di sekitar wilayah operasional kami masih banyak belum dimanfaatkan secara produktif, sementara masyarakat lokal memiliki potensi besar namun membutuhkan dukungan. Melalui kolaborasi antara ABL, calon petani, dan pemerintah kampung, calon petani/nelayan yang memiliki lahan, kami berdayakan agar bisa memiliki penghasilan tambahan dari hasil perkebunan budidaya kakao, lahan kosong yang tadinya merupakan lahan tidak produksi kini mulai bertransformasi menjadi sumber penghidupan baru.

Pada tahun pertama pelaksanaannya, hasil sudah mulai terlihat nyata. 2 hektare lahan sebagai pilot project telah ditanami bibit kakao unggul, dengan 4 kepala keluarga terlibat sebagai petani binaan. Mereka mendapatkan pendampingan berkelanjutan mengenai budidaya ramah lingkungan, manajemen agroforestri, serta peningkatan produktivitas melalui Good Agricultural Practices (GAP).

Perkembangan kebun pun menunjukkan kemajuan menggembirakan. Bibit kakao yang dirawat sesuai standar GAP kini memasuki musim berbunga, menandai awal perjalanan menuju panen perdana. Selain itu, pelatihan perawatan kebun dan akses rantai pasok mulai membuka peluang peningkatan pendapatan sekaligus menumbuhkan rasa percaya diri dan kemandirian ekonomi masyarakat.

Bagi ABL, kesuksesan program ini bukan hanya soal angka, tetapi tentang perubahan sosial yang tercipta. Dari lahan tidur menjadi kebun produktif, dari tantangan menjadi peluang, dan dari dukungan menjadi kemandirian. Inilah wujud komitmen kami untuk tumbuh bersama masyarakat dan menciptakan manfaat berkelanjutan bagi generasi hari ini dan yang akan datang.

TRANSFORMING IDLE LAND INTO A PRODUCTIVE ASSET:

ABL'S FIRST-YEAR MILESTONES IN SUSTAINABLE COCOA ESTATE DEVELOPMENT

At ABL, sustainability is not merely a long-term vision — it is a value realized through concrete actions in the field. One of our key achievements this year is the implementation of the cocoa farm development program as part of our commitment to community empowerment through sustainable agriculture.

The program was founded on a simple yet important realization: most beneficiaries, who are predominantly fishermen, still require supplementary income outside of fishing to meet daily needs. At the same time, many idle lands around our operational area remain underutilized, while local communities possess significant potential but need support. Through collaboration between ABL, future farmers, and village government, fishermen who own land are now empowered to earn additional income from cocoa cultivation. Land that once stood idle has begun transforming into a new source of livelihood.

In its first year, the progress has become clearly visible. Two hectares of land have been cultivated as a pilot project and planted with high-quality cocoa seedlings, involving four households as supported farmers. They continue to receive technical assistance on environmentally friendly cultivation, agroforestry management, and productivity improvement through Good Agricultural Practices (GAP).

The plantation's development has shown promising results. Cocoa seedlings nurtured in accordance with GAP standards have now entered the flowering season — marking the beginning of the journey toward the first harvest. In addition, ongoing training in plantation maintenance and supply chain access is opening opportunities for increased income while fostering confidence and economic independence among community members.

For ABL, this success is not simply measured in numbers, but in the social transformation it reflects. From idle land to productive farms, from challenges to opportunities, and from dependence to self-reliance. This is our commitment to growing alongside communities and creating sustainable value for current and future generations.



MELAJU UNTUK HARAPAN: KOMITMEN NYATA TSA DALAM MENDUKUNG PENELITIAN KANKER

Dalam setiap organisasi, selalu ada momen yang mengingatkan kita bahwa nilai kepedulian tidak hanya tertulis dalam visi—tetapi hidup melalui tindakan nyata. Tahun ini, TSA mendapatkan kehormatan untuk menyaksikan seorang anggota keluarga kami, Jono Wilmot, menjadi wujud nyata dari semangat tersebut.

Sebagai Safety Advisor, Jono terbiasa menjaga keselamatan di lingkungan kerja. Namun beberapa waktu lalu, ia mengambil peran berbeda—berkendara ribuan kilometer melintasi pedalaman Australia demi membantu menyelamatkan lebih banyak nyawa melalui penelitian kanker. Bersama timnya, Jono mengikuti Shitbox Rally 2025, tantangan ikonik yang mewajibkan peserta menempuh rute berat menggunakan mobil bernilai kurang dari \$1.500. Bukan hanya perjalanan fisik, tetapi perjalanan hati dan kepedulian.

Dengan Holden Barina dua pintu senilai \$500, Jono dan rekannya melintasi daerah terpencil penuh debu, batu, serta medan ekstrem. Mereka bukan hanya menguji daya tahan mesin—mereka menguji kekuatan tekad. Dan tekad itu membuahkan hasil. Tim Jono berhasil mengumpulkan dana sebesar \$14.769, turut menyumbang pada total penggalangan secara nasional yang mencapai lebih dari \$2,5 juta untuk penelitian kanker.

Ada satu detail kecil namun penuh makna: separuh mobil mereka dicat dalam warna TSA. Di tengah perjalanan panjang dan berat, warna itu menjadi simbol keluarga, dukungan, dan kebersamaan. Bukti bahwa misi kemanusiaan tak pernah ditempuh sendirian—selalu ada kekuatan di belakangnya.

Tahun ini, TSA bangga menjadi sponsor perjalanan Jono. Namun lebih dari itu, kami bangga atas nilai-nilai yang ia wujudkan: ketangguhan, kepedulian sosial, dan keinginan untuk memberikan dampak positif bagi dunia.

Kisah Jono adalah pengingat bahwa Corporate Social Responsibility tidak hanya berada pada laporan atau strategi, tetapi pada semangat manusia yang tumbuh dan menular. Kami mengucapkan selamat yang sebesar-besarnya kepada Jono dan seluruh peserta Shitbox Rally 2025—mereka yang berani menantang batas demi tujuan yang jauh lebih besar dari diri mereka sendiri.

DRIVING FOR HOPE: TSA'S REAL COMMITMENT TO SUPPORTING CANCER RESEARCH

In every organisation, there are moments that remind us that the value of caring is not only written in our vision—but lives through real action. This year, TSA had the honour of witnessing one of our own, Jono Wilmot, become a true embodiment of that spirit.

As a Safety Advisor, Jono is accustomed to ensuring safety in the workplace. But recently, he took on a very different role—driving thousands of kilometres across the Australian outback to help save more lives through cancer research. Together with his team, Jono joined the Shitbox Rally 2025, the iconic challenge that requires participants to take on a demanding route using a car worth less than \$1,500. It was not just a physical journey, but a journey of heart and compassion.

Behind the wheel of a two-door Holden Barina worth \$500, Jono and his teammate travelled through remote regions filled with dust, rocks, and extreme terrain. They were not only testing the endurance of a car—they were testing the strength of determination. And that determination paid off. Jono's team successfully raised \$14,769, contributing to the national fundraising total of more than \$2.5 million for cancer research.



Dokumentasi : Tim TSA
Documentation: TSA Team

There was one small yet meaningful detail: half of their car was painted in TSA colours. In the midst of a long and challenging journey, those colours became a symbol of family, support, and togetherness—proof that a humanitarian mission is never carried out alone—there is always a force standing behind it.

This year, TSA is proud to have sponsored Jono's journey. But more importantly, we are proud of the values he demonstrated: resilience, social compassion, and a genuine commitment to making a positive difference in the world.

Jono's story serves as a reminder that Corporate Social Responsibility does not exist only in reports or strategies, but in the human spirit that grows and inspires others. We extend our warmest congratulations to Jono and to all participants of the Shitbox Rally 2025—those who bravely pushed their limits for a purpose far greater than themselves.



Charity Golf Day : One Rail Australia Galang Dana untuk Komunitas Mackay

Pada bulan Oktober 2025, semangat kebersamaan dan kepedulian sosial menyatu di *Mackay Golf Club* saat 40 anggota tim *One Rail Australia* bersama para mitra pemasok berpartisipasi dalam “*QLD Charity Golf Day*” perdana. Acara ini menjadi lebih dari sekadar ajang olahraga — sebuah wujud nyata komitmen *One Rail* untuk mendukung komunitas.

Melalui kegiatan penuh semangat ini, terkumpul dana sebesar \$7.100 yang disumbangkan kepada *Chances House Mackay*, sebuah organisasi nirlaba di Mackay yang memberikan layanan drop-in harian, makanan, perawatan kesehatan, dukungan manajemen kasus, serta akses ruang aman untuk para tunawisma. Dana tersebut akan digunakan untuk membantu penyelesaian proyek kamar mandi komunitas bagi masyarakat yang membutuhkan.

Kehadiran *Ally Knowles*, Manajer Keterlibatan Komunitas dari *Chances House*, memberikan makna lebih pada hari yang diwarnai kehangatan, kompetisi sehat, dan kebersamaan. Tim *REALI Uniforms* berhasil meraih gelar juara, sementara hadiah menarik seperti perjalanan ke Fiji serta *Traeger Smoker & Grill* menambah keceriaan acara.

Kami menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh sponsor dan peserta atas dukungan luar biasa. Bersama, kita membuktikan bahwa ketika industri dan komunitas bersatu, dampak positif akan terasa — baik di dalam maupun di luar lapangan golf.

Charity Golf Day : One Rail Australia Raises Funds for the Mackay Community

October 2025, the spirit of togetherness and social care came alive at the Mackay Golf Club as 40 members of the One Rail Australia team, together with supplier partners, took part in the inaugural “QLD Charity Golf Day.” The event became more than just a sporting occasion — it was a true expression of One Rail’s commitment to supporting the community.

Through this enthusiastic activity, a total of \$7,100 was raised and donated to Chances House Mackay, a non-profit organization that provides daily drop-in services, meals, healthcare, case management support, and access to a safe space for people experiencing homelessness. The funds will help complete a community bathroom project for those in need.

The presence of Ally Knowles, Community Engagement Manager at Chances House, added deeper meaning to a day filled with warmth, friendly competition, and camaraderie. The REALI Uniforms team emerged as champions, while exciting prizes — including a trip to Fiji and a Traeger Smoker & Grill — added extra joy to the event.

We extend our sincerest appreciation to all sponsors and participants for their outstanding support. Together, we’ve proven that when industry and community unite, the positive impact can be felt — both on and off the golf course.



Dokumentasi : Tim One Rail
Documentation: One Rail Team

10 Safety Golden Rules



01.



BEKERJA DENGAN AMAN TANPA NARKOBA & ALKOHOL
Dilarang terlibat (menyimpan, menggunakan, mengedarkan) obat-obatan terlarang & alkohol

WORK SAFELY WITHOUT DRUGS & ALCOHOL
It is prohibited to be involved in (possessing, using, or distributing) illegal drugs and alcohol.

02.



BEKERJA DENGAN AMAN UNTUK AKTIFITAS TAMBAT - MENAMBAT
Jangan meletakkan posisi tubuh berada pada area snapback zone

WORK SAFELY DURING MOORING AND UNMOORING ACTIVITIES
Do not position your body within the snapback zone.

03.



BEKERJA AMAN DENGAN MENERAPKAN LOTO
Tidak memasang LOTO/ danger tag / melepas milik orang lain sehingga membahayakan diri sendiri dan atau orang lain di area kerja

WORK SAFELY BY APPLYING LOTO (Lock Out Tag Out)
Do not install or remove LOTO/danger tags belonging to others, as it may endanger yourself and/or others in the work area.

04.



BEKERJA DENGAN AMAN DI KETINGGIAN
Dilarang bekerja tanpa menggunakan Full Body Harness di ketinggian lebih dari 1.8 Meter

WORK SAFELY AT HEIGHT
It is prohibited to work at heights above 1.8 meters without wearing a full body harness.

05.



BEKERJA DENGAN AMAN DI RUANG TERBATAS
Pastikan anda memiliki otoritas dan izin kerja yang valid sebelum memasuki ruangan terbatas

WORK SAFELY IN CONFINED SPACES
Ensure you have proper authorization and a valid work permit before entering a confined space.

06.



BEKERJA DENGAN AMAN DI AREA PENGANGKATAN MATERIAL
Pastikan operasi pengangkatan terencana, terawasi dan dilaksanakan oleh personil yang berkompeten dan tidak boleh ada aktivitas di radius angkat

WORK SAFELY IN MATERIAL LIFTING AREAS
Ensure lifting operations are properly planned, supervised, and carried out by competent personnel — and no activities are allowed within the lifting radius.

07.



BEKERJA DENGAN AMAN MENGGUNAKAN HAND TOOLS
Jangan pernah menggunakan peralatan kerja yang rusak atau dimodifikasi, kecuali setelah melewati proses assessment/ kajian teknis.

WORK SAFELY WHEN USING HAND TOOLS
Never use damaged or modified tools unless they have passed an assessment or technical review process.

08.



BEKERJA DENGAN AMAN DI DEKAT BENDA BERPUTAR (HIGH SPEED)
Hindari kontak langsung dengan benda berputar (high speed machinery & tools)

WORK SAFELY NEAR ROTATING (HIGH-SPEED) MACHINERY
Avoid direct contact with rotating objects (high-speed machinery and tools).

09.



BEKERJA DENGAN AMAN DI AREA DEKAT AIR
Tidak menggunakan life jacket saat bekerja di area yang tidak memiliki pengamanan

WORK SAFELY IN AREAS NEAR WATER
Not wearing a life jacket while working in an area without safety barriers is prohibited.

10.



BEKERJA PANAS DENGAN AMAN
Pastikan anda memiliki otoritas dan izin kerja yang valid sebelum melakukan pekerjaan panas

WORK SAFELY DURING HOT WORK
Ensure you have proper authorization and a valid work permit before performing any hot work.



#MORE SHARING CARING



ADMIN CENTER A'M CARE
0821 4869 0350



Season 10

01 – 30 November 2025

Sail Safe Today, Be a Champion Tommorow !

Reward menarik di Sesion 10 !!
Amazing Rewards in Season 10!!

Apa Itu ABL safety League ?? *what is ABL Safety League??*

Kompetisi yang dirancang khusus untuk seluruh crew Tug & Barge serta CTS, dengan fokus utama pada peningkatan keselamatan kerja di ABL Group

A competition specifically designed for all Tug & Barge and CTS crews, with the main focus on improving safety in the ABL Group.





Winner Announcement

Season 10



Dani Iswardana
ABL Safety League
Head Referee

Membangun Budaya Safety Melalui Komitmen dan Keteladanan

Selamat kepada seluruh pemenang Safety League Season 10 yang telah diumumkan pada 10 Desember untuk periode program 1–30 November. Pencapaian ini merupakan hasil dari komitmen dan konsistensi dalam menerapkan keselamatan kerja di setiap aktivitas.

Prestasi yang diraih mencerminkan kepedulian nyata terhadap budaya safety, bukan sekadar memenuhi target, tetapi menunjukkan keteladanan di lapangan. Para pemenang telah membuktikan bahwa keselamatan adalah bagian dari cara kerja sehari-hari.

Keberhasilan ini diharapkan menjadi inspirasi bagi seluruh crew dan mitra kerja untuk terus meningkatkan kesadaran serta partisipasi dalam program Safety League. Budaya keselamatan yang kuat hanya dapat terwujud melalui peran aktif semua pihak.

Terus pertahankan semangat dan jadikan pencapaian ini sebagai motivasi untuk melangkah lebih baik ke season berikutnya. Tetap konsisten, saling mengingatkan, dan selalu prioritaskan keselamatan dalam setiap pekerjaan.

Developing a Safety Culture Through Commitment and Good Practice

Congratulations to all winners of Safety League Season 10, announced on December 10 for the program period of November 1–30. This achievement is the result of commitment and consistency in implementing workplace safety in every activity.

The accomplishments reflect genuine care for a strong safety culture—not merely meeting targets, but demonstrating leadership by example in the field. The winners have proven that safety is an integral part of everyday work practices.

This success is expected to inspire all crew members and business partners to continue increasing awareness and participation in the Safety League program. A strong safety culture can only be realized through the active involvement of everyone.

Keep up the spirit and make this achievement a motivation to move forward and do even better in the next season. Stay consistent, remind one another, and always prioritize safety in every task.

Congratulation to CTS Season 10 Winner!

Team winner		Individual winners	
Vessel		Kategori Officers	Kategori Rating
#1 Bulk Borneo	CASSINO		MIKHAEL
#2 Bulk Jera	PENDI EPENDI		SYAFUL ANWAR SHEIK
#3 Bulk Sumatra	JOKO MARGONO		DEDI JURAEHI
#4 Bulk Sunda	RIDWAN ARIF RACHMAN		AGUS SALIM
#5 Bulk Derajat	ANTONUS SETYOWANTORO		FAJAR MAULANA
#6 Bulk Celebes	ABDUL MUNIN		MASRI KIRA
#7 Ocean Flow 1	ILWAN SASRA		SUPRIYANTO
#8 Bulk Karmun	NYURENDRA		DWIKO RAMADHAN
#9 Bulk Bunkari	ADI MURDOKO		GABRIEL ANDERSON R
#10 Bulk Desale	M. ARI WAHYUDI		NGATENU HADI PURWOKO
#11 Green Calypso	BUDI HANANTO		AMRIL
#12 Putri Aiysha	IVAN THOMAS		ANANDA ENOV I
#13 Bulk Natuna	M. SYARIF		PARYANTO

Congratulation to T&B Season 10 Winner!

T&B Transformation League			
Team winner			
TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10
TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10
Individual competition winners - Kategori Officers			
TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10
TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10
Individual competition winners - Kategori Rating			
TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10
TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10	TRANSFORMASI 10

Congratulation to A2B & GMO Season 10 Winner!

A2B DIVISION		GMO DIVISION	
Individual competition winners - Kategori Officers			
Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness
Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness
Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness
Individual competition winners - Kategori Ratings			
Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness
Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness
Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness	Agribusiness



Safety League Season 10: Bulk Borneo Juara, tug and barge mitra kerja Mendominasi Pemenang team

Safety League Season 10: Bulk Borneo Wins, Partner Tug & Barge Teams Dominate

ABL Group dengan bangga mengumumkan bahwa Safety League Season 10 telah berjalan dengan sukses, menampilkan semangat, inovasi, dan komitmen tinggi dari seluruh tim dalam menjadikan keselamatan sebagai prioritas utama di setiap aktivitas operasional. Program ini semakin menunjukkan progres nyata, di mana crew tidak hanya mengikuti aturan, tetapi juga aktif menciptakan inisiatif keselamatan baru yang berdampak positif bagi seluruh lingkungan kerja.

Setiap tim menunjukkan dedikasi dan keseriusan yang tinggi dalam menjalankan protokol keselamatan. Dari penerapan prosedur hingga ide-ide kreatif untuk meningkatkan standar safety, partisipasi seluruh crew membuktikan bahwa keselamatan bukan sekadar kewajiban, tetapi sudah menjadi budaya yang dijalankan dengan konsisten.

Di season ini, **Bulk Borneo** berhasil meraih predikat sebagai pemenang utama *Safety League*. Keberhasilan ini mencerminkan kerja sama tim yang solid, disiplin, dan kepedulian mendalam terhadap keselamatan kerja. Prestasi ini menjadi inspirasi bagi seluruh tim untuk terus mengedepankan keselamatan dalam setiap aktivitas, sekaligus membuktikan bahwa komitmen terhadap safety akan selalu membuahkan hasil yang membanggakan.

Kategori Tug & Barge kembali menonjol dengan dominasi mitra kerja yang menunjukkan dedikasi tinggi terhadap program *Safety League*. Di **T&B Transformation League**, pemenang diraih oleh **TB DL 09 dan TB Perkasa 13** dari PT Dian Cipta Agung. Sedangkan di **Premier League**, juara ditempati oleh **TB KSA 88** dari PT Kartika Samudra Adijaya (KSA) dan **TB Pancaran 812** dari PT Pancaran Samudra Transport.

Pada First Division, tim yang berhasil meraih kemenangan adalah **TB KSA 21 dan TB KSA 100** dari PT Kartika Samudra Adijaya (KSA), sementara di **Second Division**, juara diraih oleh **TB DL 15 PDSM dan TB Pancaran 713** dari PT Pancaran Samudra Transport. Keberhasilan semua unit ini menegaskan bahwa kolaborasi dan komitmen mitra kerja mampu menghasilkan dampak positif yang nyata bagi keselamatan operasional.

Manajemen ABL Group menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh peserta Safety League Season 10. Setiap tim, baik internal maupun mitra kerja, telah menunjukkan dedikasi luar biasa dalam menjaga dan meningkatkan budaya keselamatan kerja. Keberhasilan ini menjadi bukti bahwa keselamatan bukan hanya target, tetapi hasil dari kerja bersama yang konsisten.

Mari jadikan pencapaian Safety League Season 10 sebagai momentum untuk terus memperkuat budaya keselamatan, menjaga konsistensi, dan bersama-sama mewujudkan **Budaya "Safety is our responsibility"**. Dengan semangat, inovasi, dan komitmen yang terus tumbuh, ABL Group siap melangkah lebih jauh dalam mewujudkan lingkungan kerja yang aman, produktif, dan berkelanjutan.

ABL Group proudly announces that Safety League Season 10 has been successfully conducted, showcasing the spirit, innovation, and strong commitment of the entire team in making safety the top priority in every operational activity. The program has shown tangible progress, with crew members not only following rules but also actively creating new safety initiatives that positively impact the entire work environment.

Each team has demonstrated high dedication and seriousness in implementing safety protocols. From following procedures to generating creative ideas to enhance safety standards, the participation of all crew members proves that safety is not merely an obligation, but a culture that is consistently practiced.

In this season, Bulk Borneo earned the title of the main winner of the Safety League. This achievement reflects strong teamwork, discipline, and deep care for workplace safety. Their success serves as an inspiration for all teams to continuously prioritize safety in every activity, while also proving that commitment to safety always yields rewarding results.

The Tug & Barge category also stood out, dominated by partner teams showing high dedication to the Safety League program. In the **T&B Transformation League**, the winners were **TB DL 09 and TB Perkasa 13** from PT Dian Cipta Agung. In the **Premier League**, the champions were **TB KSA 88** from PT Kartika Samudra Adijaya (KSA) and **TB Pancaran 812** from PT Pancaran Samudra Transport.

In the **First Division**, the winning teams were **TB KSA 21 and TB KSA 100** from PT Kartika Samudra Adijaya (KSA), while in the **Second Division**, the champions were **TB DL 15 PDSM and TB Pancaran 713** from PT Pancaran Samudra Transport. The success of all these units emphasizes that collaboration and commitment from partner teams can create tangible positive impacts on operational safety.

ABL Group management extends its highest appreciation to all participants of Safety League Season 10. Every team, both internal and partner teams, has shown extraordinary dedication in maintaining and enhancing the culture of workplace safety. This achievement proves that safety is not just a target, but the result of consistent collective effort.

Let the achievements of Safety League Season 10 serve as momentum to continuously strengthen the safety culture, maintain consistency, and together realize **the culture of "Safety is Our Responsibility."** With growing spirit, innovation, and commitment, ABL Group is ready to take further steps toward creating a safe, productive, and sustainable work environment.



Terhubung dan Tumbuh : Membangun Perusahaan Melalui Keterlibatan Karyawan

Connected and Growing: Building a Company Through Employee Engagement

Keterlibatan karyawan menjadi kunci utama dalam membangun perusahaan yang kuat dan berdaya saing. Melalui semangat Connect & Grow, kita percaya bahwa setiap individu memiliki peran penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang positif, kolaboratif, dan inspiratif.

Employee engagement is the key to building a strong and competitive company. Through the spirit of Connect & Grow, we believe that every individual plays an important role in creating a positive, collaborative, and inspiring work environment.





Menyebarkan Kepedulian di Tempat Kerja: Peringatan R U OK? Day di Seluruh Operasi TSA (Transshipment Services Australia)

Dalam rangka memperingati **R U OK? Day**, seluruh tim *transshipment services Australia*. Mulai dari kantor pusat di Perth hingga ke operasi Skardon River di Far North Queensland — bersama-sama mengambil momen penting ini untuk menumbuhkan kepedulian dan saling perhatian di lingkungan kerja.

Peringatan ini menjadi pengingat bahwa sebuah pertanyaan sederhana, “Apakah kamu baik-baik saja?”, dapat menjadi awal dari percakapan bermakna yang berpotensi membawa perubahan nyata bagi seseorang. Melalui langkah kecil ini, kita turut berkontribusi dalam menciptakan tempat kerja dan komunitas yang lebih aman, sehat, dan penuh dukungan.

Semangat R U OK? Day sejalan dengan nilai-nilai utama yang kami pegang teguh — kerja tim, keselamatan, dan akuntabilitas. Nilai-nilai tersebut tidak hanya tercermin dalam cara kami bekerja, tetapi juga dalam cara kami saling peduli dan mendukung satu sama lain, baik di dalam maupun di luar pekerjaan.

Mari terus menjaga budaya saling peduli ini, tidak hanya pada hari peringatan R U OK? Day, tetapi setiap hari — karena kesehatan mental dan kesejahteraan bersama adalah fondasi dari keberhasilan kita semua.

Spreading Care in the Workplace: Commemorating R U OK? Day Across All TSA (Transshipment Services Australia) Operations

In commemoration of **R U OK? Day**, the entire Transshipment Services Australia team—from the head office in Perth to operations at Skardon River in Far North Queensland—came together to embrace this important moment, fostering care and empathy within the workplace.

This observance serves as a reminder that a simple question, “**Are you okay?**”, can be the beginning of a meaningful conversation that has the potential to make a real difference in someone’s life. Through this small but significant act, we contribute to creating a safer, healthier, and more supportive workplace and community.

The spirit of R U OK? Day aligns closely with our core values — teamwork, safety, and accountability. These values are reflected not only in the way we work but also in how we care for and support one another, both inside and outside the workplace.

Let us continue to nurture this culture of care, not only on R U OK? Day but every day — because mental health and collective well-being are the foundation of our shared success.

Mengapresiasi Kepemimpinan Keselamatan: Menghormati Penerima Penghargaan Safety Bulanan TSA

*Appreciating Safety Leadership:
Honouring TSA's Monthly Safety Award Recipients*



Di TSA (*Transshipment Service Australia*), keselamatan bukan hanya kewajiban operasional, tetapi bagian dari identitas dan budaya kerja kita. Setiap tindakan yang memastikan rekan kerja pulang dengan selamat adalah bentuk kepemimpinan – dan nilai inilah yang terus kita bangun bersama.

pada kesempatan ini, kami dengan bangga memberikan Penghargaan Safety Bulanan kepada **Cory Fair, Leroy Bennett**, dan **Cameron McLaughlin**. Ketiganya menunjukkan komitmen luar biasa dalam menerapkan keselamatan sebagai prioritas utama, baik bagi diri sendiri maupun tim.

Melalui kewaspadaan proaktif, perhatian terhadap potensi bahaya, dan keberanian mengambil tindakan ketika diperlukan, mereka menghadirkan contoh nyata kepemimpinan keselamatan di lapangan. Cara mereka bekerja menegaskan bahwa keselamatan bukan hanya mengikuti prosedur, tetapi keputusan-keputusan kecil setiap hari yang melindungi semua orang.

Kontribusi **Cory, Leroy, dan Cameron** memperkuat budaya *Safe Tonnes* – bahwa setiap individu memiliki peran penting dalam menjaga lingkungan kerja tetap aman dan berkelanjutan. Sikap mereka telah menginspirasi rekan kerja di sekelilingnya dan memperkuat standar keselamatan perusahaan secara keseluruhan.

manajemen mengucapkan selamat atas pengakuan yang layak ini dan berterima kasih atas dedikasi yang telah ditunjukkan. Semoga semangat kepemimpinan keselamatan yang mereka wujudkan terus menyebar, membentuk lingkungan kerja yang semakin aman, peduli, dan tangguh di seluruh TSA dan menjadi inspirasi baru di ABL grup

At TSA (*Transshipment Service Australia*), safety is not only an operational obligation – it is part of our identity and our workplace culture. Every action that ensures colleagues return home safely is a form of leadership, and this is the value we continue to strengthen together.

On this occasion, we are proud to present the Monthly Safety Award to Cory Fair, Leroy Bennett, and Cameron McLaughlin. Each of them has demonstrated outstanding commitment to placing safety as the highest priority, both for themselves and for their teams.

Through proactive awareness, attention to potential hazards, and the courage to take action when required, they exemplify strong safety leadership in the field. Their approach reinforces that safety is not just about following procedures, but about the everyday decisions that protect everyone.

The contributions of Cory, Leroy, and Cameron continue to strengthen the *Safe Tonnes* culture – a reminder that every individual plays a critical role in maintaining a safe and sustainable workplace. Their attitude has inspired those around them and elevated the company-wide safety standard.

Management congratulates them on this well-deserved recognition and expresses sincere appreciation for their dedication. May their spirit of safety leadership continue to grow, fostering a safer, more caring, and more resilient work environment across TSA – and becoming new inspiration throughout the ABL Group.



Dedikasi dan Kolaborasi Terbaik: Penghargaan Nilai One Rail Australia Q3 2025

Adelaide, November 2025 — One Rail Australia kembali menegaskan komitmennya terhadap budaya kerja berbasis nilai dengan mengumumkan penerima **Penghargaan Nilai Kuartal 3 Tahun 2025**. Kali ini, penghargaan bergengsi tersebut diberikan kepada dua sosok inspiratif: **Peter Wilson** dari New South Wales dan **Sally Seymour** dari Queensland.

Setiap kuartal, One Rail Australia memberikan apresiasi kepada karyawan yang dinilai paling menonjol dalam menerapkan nilai-nilai inti perusahaan — kerja sama, keselamatan, dan rasa saling menghormati. Penghargaan ini menjadi wujud nyata komitmen perusahaan dalam membangun budaya kerja yang kuat dan berorientasi pada kolaborasi.

Peter Wilson, selaku *Operations Specialist*, meraih penghargaan atas dedikasinya yang luar biasa selama ARTC Network Shutdown berlangsung. Ia secara sukarela memberikan dukungan di luar jam kerja untuk memastikan proses pemulihan jaringan berjalan lancar. Sikap proaktif dan semangat kebersamaan yang ditunjukkan Peter menjadi cerminan nyata nilai “One Team” yang dipegang teguh oleh perusahaan.

Sementara itu, **Sally Seymour**, yang menjabat sebagai Maintenance Planner/Scheduler, juga menunjukkan kepemimpinan dan tanggung jawab luar biasa. Di tengah padatnya tanggung jawab harian, Sally berhasil memimpin proyek peningkatan sistem AMS tanpa mengabaikan kepatuhan rollingstock. Komitmennya terhadap kolaborasi dan kualitas kerja menjadikannya panutan dalam mewujudkan budaya kerja yang solid di One Rail.

Manajemen One Rail Australia menyampaikan bahwa penghargaan ini bukan hanya bentuk apresiasi atas kinerja individu, tetapi juga sarana memperkuat budaya perusahaan yang berakar pada nilai-nilai utama.

“Mengakui dan menghargai karyawan bukan sekadar merayakan pencapaian mereka, tetapi juga cara kami menjaga semangat kebersamaan dan keselamatan dalam setiap langkah yang kami ambil,” ujar perwakilan manajemen One Rail Australia.

Dengan semangat One Team, One Rail Australia terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, saling mendukung, dan bergerak maju bersama.

Best in Dedication and Collaboration: One Rail Australia Q3 2025 Values Award

Adelaide, November 2025 — One Rail Australia once again reaffirms its commitment to a values-driven workplace culture by announcing **the recipients of the Q3 2025 Values Award**. This prestigious recognition is awarded to two inspiring individuals: **Peter Wilson** from New South Wales and **Sally Seymour** from Queensland.

Each quarter, One Rail Australia recognises team members who best exemplify the company’s core values — teamwork, safety, and respect. This award reflects the company’s dedication to building a strong, collaborative, and value-based culture.

Peter Wilson, serving as an *Operations Specialist*, received the award for his exceptional dedication during the recent ARTC Network Shutdown. Volunteering his time outside scheduled hours, Peter ensured the network’s smooth recovery process. His proactive attitude and teamwork spirit perfectly embody the company’s core value of “One Team.”

Meanwhile, **Sally Seymour**, *Maintenance Planner/Scheduler*, demonstrated outstanding leadership and accountability. Despite her demanding daily responsibilities, she successfully led the AMS system upgrade project while maintaining rollingstock compliance. Her initiative and commitment to teamwork make her a role model within One Rail’s strong workplace culture.

One Rail Australia’s management stated that this recognition is not only a celebration of individual achievements but also a way to reinforce the company’s deeply rooted values-driven culture.

“Recognising and appreciating our people is not just about celebrating success — it’s how we continue to uphold teamwork and safety in everything we do,” said a One Rail Australia management representative.

With the spirit of One Team, One Rail Australia remains committed to fostering a safe, supportive, and forward-moving workplace for all.

Mewujudkan Nilai dalam Aksi: Pemenang Q4 Values Award One Rail Australia

One Rail Australia kembali menegaskan komitmennya terhadap nilai perusahaan melalui Q4 2025 Values Award, yang diberikan kepada individu yang secara konsisten mewujudkan nilai ORA dalam tindakan nyata bagi pelanggan, komunitas, dan rekan kerja.

Queensland – One Team

Aiden Moss dan Brayden Bianchi menerima penghargaan atas kerja sama tim dan dedikasi mereka dengan secara sukarela melakukan perjalanan ke Newcastle untuk menyelesaikan layanan perdana lokomotif 2216 di luar jam kerja. Di tengah keterbatasan sumber daya, keduanya menunjukkan inisiatif, pemecahan masalah yang efektif, serta memastikan pekerjaan selesai dengan aman dan sesuai standar.

New South Wales – Genuine

Peter Bradburn dianugerahi penghargaan atas kepemimpinan yang tulus dan kontribusinya dalam kegiatan komunitas, khususnya melalui Bikers 4 Kids Toy Run 2025. Ia mengoordinasikan partisipasi tim ORA, berkolaborasi dengan penyelenggara, serta memastikan dukungan perusahaan memberikan dampak nyata. Peter juga dikenal aktif mendorong perbaikan dan perubahan positif di lingkungan kerja.

Penghargaan ini mencerminkan hidupnya nilai-nilai One Rail Australia melalui orang-orangnya. Terima kasih kepada Aiden, Brayden, dan Peter atas kontribusi dan dedikasi mereka.

Bringing Values to Life: Q4 Values Award Winners One Rail Australia

One Rail Australia once again reaffirms its commitment to company values through the Q4 2025 Values Award, presented to individuals who consistently bring ORA values to life through real actions that positively impact customers, communities, and colleagues.

Queensland – One Team

Aiden Moss and Brayden Bianchi received the award for their teamwork and dedication after voluntarily travelling to Newcastle outside of working hours to complete the commissioning of locomotive 2216. Despite limited resources, they demonstrated strong initiative, effective problem-solving, and ensured the work was completed safely and to standard.

New South Wales – Genuine

Peter Bradburn was recognised for his genuine leadership and contributions to community engagement, particularly through the Bikers 4 Kids Toy Run 2025. He coordinated ORA team participation, worked closely with event organisers, and ensured the company's support delivered meaningful impact. Peter is also well known for actively driving improvements and positive change in the workplace.

This award reflects how One Rail Australia's values are truly lived by its people. Thank you to Aiden, Brayden, and Peter for their contributions and dedication.



Coffee Time & Loyalty Award 2025: “Merayakan Kebersamaan, Menghargai Kesetiaan” “Celebrating Togetherness, Honoring Loyalty”

Coffee Time merupakan salah satu program tahunan ABL Group yang telah berjalan selama beberapa tahun terakhir. Kegiatan ini menjadi momen yang selalu dinantikan oleh seluruh tim di berbagai area operasi, karena menjadi ajang untuk berkumpul santai sambil menikmati secangkir kopi bersama. Namun lebih dari sekadar pertemuan, Coffee Time adalah ruang di mana kisah bertemu dengan tujuan, tempat setiap tawa dan cerita yang dibagikan mengingatkan kita bahwa di balik setiap pencapaian, berdirilah kekuatan dari orang-orang hebat di keluarga besar ABL.

Yang membuat perayaan Coffee Time tahun ini semakin istimewa adalah penyatuannya dengan kegiatan Loyalty Award. Perayaan yang berlangsung hangat di setiap site ini juga terhubung melalui virtual meeting, dengan acara utama dipandu langsung dari kantor pusat ABL di Jakarta.

Melalui Loyalty Award, ABL memberikan penghargaan kepada karyawan yang telah mendedikasikan 5, 10, dan 15 tahun hidup mereka untuk tumbuh dan berkembang bersama perusahaan. Sebagai bentuk apresiasi, setiap penerima penghargaan mendapatkan simbol rasa terima kasih berupa emas seberat 5 gram, 10 gram, atau 15 gram, sesuai dengan masa pengabdianya. Hadiah ini bukan sekadar simbol, tetapi cerminan penghormatan mendalam atas loyalitas dan dedikasi yang terus bersinar menjadi inspirasi bagi seluruh keluarga ABL.

Coffee Time is one of ABL Group’s annual programs that has been running for several years. This event has become a much-anticipated moment for all teams across sites — a time to unwind, share laughter, and enjoy coffee together. But more than just a gathering, Coffee Time is a space where stories meet purpose, where every shared moment reminds us that behind every achievement stands the strength of our people — the ABL family.

What makes this year’s Coffee Time celebration even more special is its integration with the Loyalty Award ceremony. The celebration was filled with warmth at every site and connected through a virtual meeting, with the main event hosted directly from ABL’s Head Office in Jakarta.

Through the Loyalty Award, ABL expresses its appreciation to employees who have dedicated 5, 10, and 15 years of their lives to growing and evolving together with the company. As a token of gratitude, each awardee received a symbol of appreciation in the form of 5 grams, 10 grams, or 15 grams of gold — representing their remarkable years of service and dedication. This gesture reflects ABL’s deep respect for their loyalty, which continues to shine as a true source of inspiration within the ABL family.



Mereka bukan hanya karyawan dengan masa kerja panjang, melainkan bukti nyata dari komitmen, ketekunan, dan keyakinan. Loyalitas mereka tertanam dalam setiap pencapaian dan tantangan yang telah dihadapi bersama. Mereka telah menyaksikan ABL tumbuh, berevolusi, dan bertransformasi—bukan sekadar sebagai organisasi, tetapi sebagai keluarga yang dipersatukan oleh nilai, visi, dan impian yang sama.

Di tengah dunia yang terus berubah, dedikasi mereka menjadi pengingat bahwa loyalitas tidak lahir dalam semalam. Ia tumbuh dari kepercayaan, visi bersama, dan keberanian untuk tetap setia di setiap langkah perjalanan.

Kepada seluruh hati yang setia, perjalanan kalian adalah kisah kami, ketekunan kalian adalah fondasi kami, dan semangat kalian adalah inspirasi kami untuk terus melangkah maju.

Bersama, kita terus melangkah dengan rasa syukur atas masa lalu, kebanggaan atas masa kini, dan harapan akan masa depan yang akan kita bangun berdampingan—dengan secangkir kebersamaan dan semangat yang tak pernah padam.

They represent more than just years of service; they are the living proof of commitment, perseverance, and belief. Their loyalty is interwoven into every milestone and challenge we have faced together. They have witnessed ABL grow, evolve, and transform — not only as an organization but as a family united by shared values, vision, and dreams.

In a world that constantly changes, their dedication serves as a quiet yet powerful reminder that loyalty is not built overnight. It is nurtured through trust, shared vision, and the courage to stay true even in uncertain times.

To all our loyal hearts — your journey is our story, your perseverance is our foundation, and your spirit is our inspiration to keep moving forward.

Together, we continue to walk with gratitude for the past, pride in the present, and hope for the future — side by side, with a cup of togetherness and an enduring spirit that never fades.



Tukar Kado Akhir Tahun 2025, Perkuat Kebersamaan dan Toleransi Antar Karyawan

Dalam rangka menutup tahun 2025, perusahaan kembali menggelar kegiatan tukar kado antar karyawan, sebuah agenda tahunan yang secara konsisten diselenggarakan untuk mempererat rasa kebersamaan dan kekeluargaan di lingkungan kerja. Kegiatan ini menjadi momen istimewa bagi seluruh karyawan untuk sejenak merayakan pencapaian sepanjang tahun dalam suasana yang hangat dan penuh keakraban.

Mengusung dress code bernuansa Natal dan Tahun Baru, acara berlangsung meriah dan penuh semangat kebersamaan. Selain menghadirkan suasana perayaan akhir tahun, kegiatan ini juga menjadi wujud penghormatan serta tali toleransi antar sesama karyawan, khususnya bagi rekan-rekan yang tengah merayakan Hari Natal. Nilai saling menghargai dan kebhinekaan tercermin melalui partisipasi aktif seluruh karyawan tanpa memandang latar belakang.

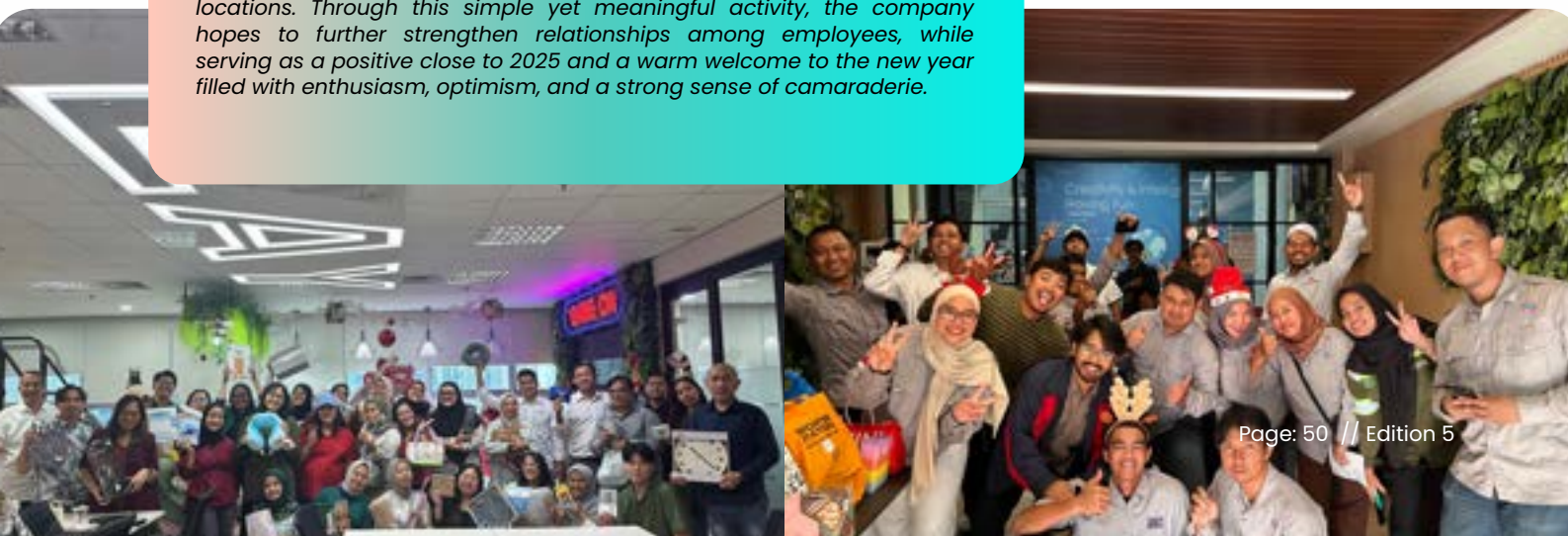
Kegiatan tukar kado akhir tahun ini dilaksanakan secara serentak di Site Berau dan Jakarta Office, mencerminkan semangat kebersamaan lintas lokasi kerja. Melalui kegiatan sederhana namun bermakna ini, perusahaan berharap hubungan antar karyawan semakin solid, sekaligus menjadi penutup tahun 2025 yang positif dalam menyambut tahun baru dengan semangat, optimisme, dan rasa persaudaraan yang kuat.

End-of-Year 2025 Gift Exchange Strengthens Togetherness and Tolerance Among Employees

In order to mark the closing of 2025, the company once again held a gift exchange activity among employees, an annual agenda that is consistently organized to strengthen togetherness and a sense of family within the workplace. This activity became a special moment for all employees to take time to celebrate the achievements of the past year in a warm and friendly atmosphere.

With a Christmas and New Year-themed dress code, the event was lively and filled with a strong spirit of togetherness. In addition to creating an end-of-year celebratory atmosphere, this activity also served as a form of respect and a symbol of tolerance among employees, especially for colleagues who were celebrating Christmas. The values of mutual respect and diversity were reflected through the active participation of all employees regardless of background.

This end-of-year gift exchange was held simultaneously at Berau Site and the Jakarta Office, reflecting a spirit of unity across different work locations. Through this simple yet meaningful activity, the company hopes to further strengthen relationships among employees, while serving as a positive close to 2025 and a warm welcome to the new year filled with enthusiasm, optimism, and a strong sense of camaraderie.



Movie time



Noodles Time



Pendekatan Inovatif Perusahaan dalam Meningkatkan Employee Experience

Sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang dinamis, inklusif, dan menyenangkan, perusahaan menghadirkan program employee engagement yang kreatif, kekinian, dan tidak membosankan. Program ini bertujuan memberikan pengalaman berbeda bagi karyawan, sehingga kebersamaan dan interaksi antar tim tetap terjaga meski di tengah kesibukan sehari-hari.

Salah satu bentuknya adalah Movie Time di Jakarta Office dan Noodles Time di Site Berau. Movie Time menjadi momen relaksasi yang menyenangkan, mendorong komunikasi lebih cair, dan mempererat hubungan antar rekan kerja. Sementara Noodles Time menghadirkan kehangatan sederhana melalui hidangan bersama, membangun rasa kekeluargaan, dan membuka ruang interaksi informal yang dekat dengan keseharian karyawan.

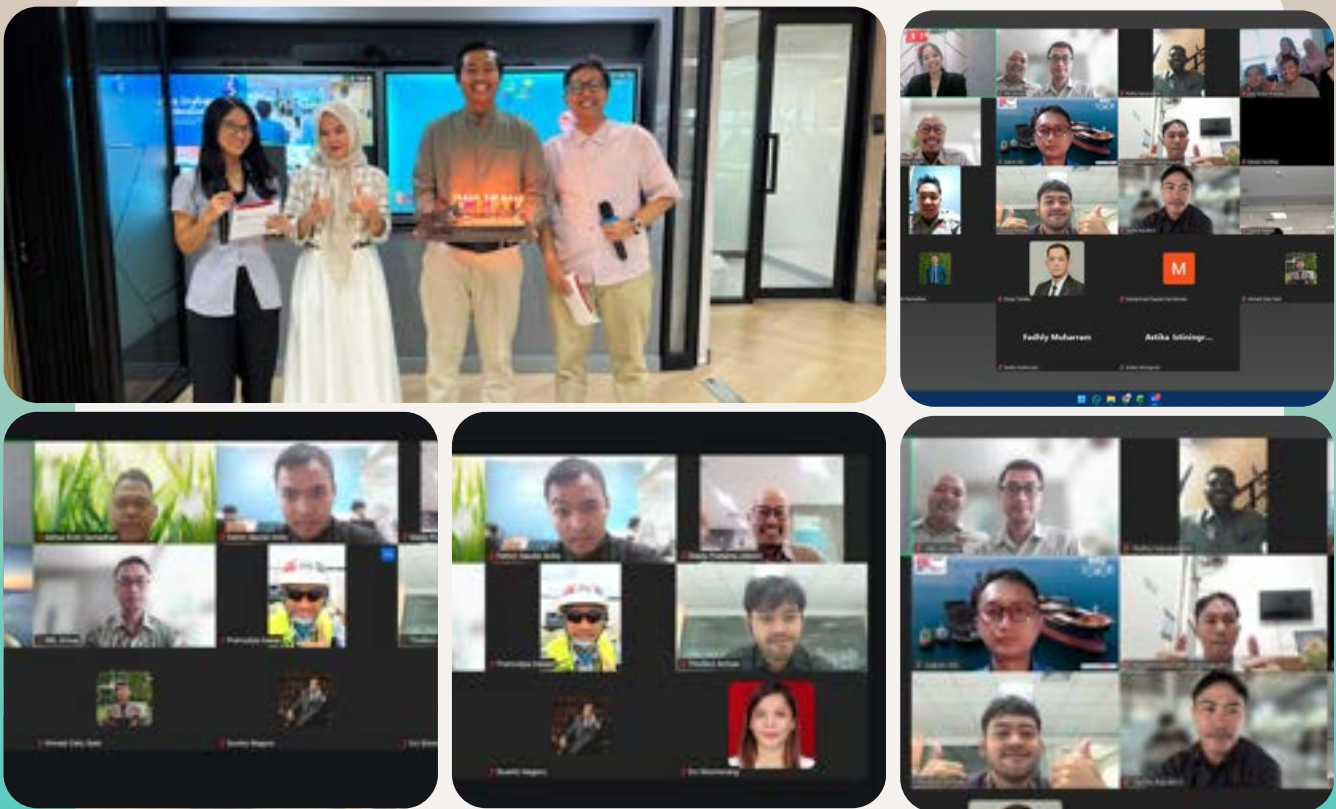
Melalui kedua kegiatan ini, perusahaan menegaskan komitmen untuk menghadirkan employee engagement yang human-centered dan variatif. Pendekatan ini diharapkan meningkatkan rasa memiliki, memperkuat kebersamaan, dan menciptakan pengalaman kerja yang positif, produktif, dan berkelanjutan bagi seluruh karyawan di berbagai lokasi kerja.

The Company's Innovative Approach to Enhancing Employee Experience

As part of its efforts to create a dynamic, inclusive, and enjoyable work environment, the company presents creative, contemporary, and engaging employee engagement programs. These programs aim to provide employees with unique experiences, ensuring that teamwork and interaction remain strong even amidst daily work demands.

One example is Movie Time at the Jakarta Office and Noodles Time at the Berau Site. Movie Time offers a relaxing and enjoyable moment, encouraging more open communication and strengthening relationships among colleagues. Meanwhile, Noodles Time brings simple warmth through shared meals, fostering a sense of family and creating informal interaction opportunities that resonate with employees' everyday experiences.

Through these activities, the company reaffirms its commitment to delivering human-centered and diverse employee engagement. This approach is expected to enhance employees' sense of belonging, strengthen togetherness, and create a positive, productive, and sustainable work experience for all employees across various work locations.



Employee Birthday : Merayakan Momen Spesial untuk Bersama"

Sebagai bentuk apresiasi dan perhatian perusahaan terhadap karyawan, setiap bulan perusahaan secara rutin menyelenggarakan perayaan ulang tahun karyawan. Program ini menjadi momen spesial untuk merayakan kebahagiaan individu sekaligus mempererat hubungan antar rekan kerja dalam suasana yang hangat dan penuh kekeluargaan.

Melalui kegiatan sederhana namun bermakna ini, perusahaan ingin menunjukkan bahwa setiap karyawan dihargai dan menjadi bagian penting dari perjalanan perusahaan. Perayaan ulang tahun karyawan juga menjadi sarana untuk menumbuhkan rasa memiliki, meningkatkan kebersamaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang positif dan menyenangkan.

Dengan menghadirkan program ini secara konsisten, perusahaan menegaskan komitmen untuk tidak hanya fokus pada pencapaian profesional, tetapi juga pada kesejahteraan, kebahagiaan, dan motivasi karyawan sebagai bagian dari budaya kerja yang human-centered.

Employee Birthday: Celebrating Special Moments Together

As a form of appreciation and care for employees, the company routinely celebrates employee birthdays every month. This program serves as a special moment to celebrate individual happiness while strengthening relationships among colleagues in a warm and family-like atmosphere.

Through this simple yet meaningful activity, the company aims to show that every employee is valued and plays an important role in the company's journey. Birthday celebrations also serve to foster a sense of belonging, enhance togetherness, and create a positive and enjoyable work environment.

By consistently implementing this program, the company reaffirms its commitment to not only focusing on professional achievements but also on the well-being, happiness, and motivation of employees as part of a human-centered work culture.



Menumbuhkan Budaya Safety dari kesadaran bersama

Building a Safety Culture from Collective Awareness

Keselamatan kerja bukan sekadar aturan yang dipatuhi saat diawasi, melainkan nilai yang tumbuh dari kesadaran bersama. Inilah prinsip yang terus dipegang oleh Mbak Ayulis dalam perannya membangun dan menjaga budaya keselamatan di ABL. Di tengah kompleksitas dan kecepatan industri logistik, ia percaya bahwa keselamatan harus berjalan seiring dengan operasional, bukan menjadi penghambat, melainkan penguat.

Menurut Mbak Ayulis, tantangan utama dalam dunia logistik adalah bagaimana menjaga fokus terhadap keselamatan saat tekanan pekerjaan semakin tinggi. Target yang ketat dan dinamika lapangan sering kali membuat risiko diabaikan. Oleh karena itu, ABL berupaya menggeser pola pikir karyawan bahwa bekerja aman justru membantu pekerjaan berjalan lebih lancar, efisien, dan berkelanjutan.

Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai langkah nyata. Pelatihan keselamatan dirancang lebih kontekstual dan aplikatif, disesuaikan dengan risiko nyata yang dihadapi karyawan di lapangan. Audit dan inspeksi rutin dilakukan bukan untuk mencari kesalahan, tetapi sebagai sarana perbaikan berkelanjutan. Berbagai kampanye internal seperti Safety Talk, media visual, dan sesi berbagi pengalaman menjadi ruang pembelajaran bersama yang mendorong keterbukaan.

Workplace safety is not simply a set of rules to be followed under supervision, but a core value that is built on collective awareness. This principle guides Mbak Ayulis in her role of developing and sustaining a strong safety culture at ABL. In the fast-moving and complex logistics industry, she believes that safety should align with operational excellence—serving not as a constraint, but as a driver of performance.

Mbak Ayulis highlights that one of the greatest challenges in logistics is maintaining safety focus amid increasing work pressure. Tight deadlines and dynamic field conditions often lead to overlooked risks. For this reason, ABL continues to encourage a mindset shift, emphasizing that safe working practices enable smoother, more efficient, and sustainable operations.

This commitment is reflected through tangible initiatives. Safety training is designed to be practical and relevant, addressing the actual risks encountered in daily operations. Routine audits and inspections are conducted with a focus on improvement rather than fault-finding. Internal campaigns such as Safety Talks, visual communications, and experience-sharing sessions foster a culture of learning and transparency.



Pendekatan yang diterapkan Mbak Ayulis juga menekankan pentingnya komunikasi dua arah. Dengan membuka ruang dialog dan mendengarkan pengalaman langsung dari tim operasional, keselamatan tidak lagi terasa sebagai instruksi dari atas, melainkan sebagai kebutuhan yang disadari bersama. Keterlibatan aktif inilah yang menjadi fondasi kuat terbentuknya budaya safety di ABL.

Perubahan positif pun mulai terlihat. Kesadaran karyawan untuk melaporkan near miss meningkat, menandakan tumbuhnya kepedulian terhadap potensi risiko sebelum insiden terjadi. Seiring dengan itu, angka kecelakaan kerja menunjukkan tren penurunan, mencerminkan efektivitas upaya kolektif yang dilakukan secara konsisten.

Melalui kepemimpinan yang inklusif dan pendekatan yang membumi, Mbak Ayulis mengingatkan seluruh insan ABL bahwa keselamatan adalah investasi jangka panjang. Bekerja dengan aman berarti menjaga masa depan—bagi diri sendiri, rekan kerja, dan perusahaan. Karena pada akhirnya, budaya safety yang kuat lahir dari komitmen bersama, dijalankan setiap hari, tanpa kompromi.

The approach implemented by Mbak Ayulis also emphasizes the importance of two-way communication. By creating open spaces for dialogue and listening to firsthand experiences from operational teams, safety is no longer perceived as top-down instruction, but as a shared necessity recognized collectively. This active involvement forms a strong foundation for the development of a safety culture at ABL.

Positive changes have begun to emerge. Employees' awareness in reporting near misses has increased, indicating a growing concern for potential risks before incidents occur. At the same time, workplace accident rates have shown a downward trend, reflecting the effectiveness of consistent collective efforts.

Through inclusive leadership and a grounded, practical approach, Mbak Ayulis reminds all members of ABL that safety is a long-term investment. Working safely means safeguarding the future—for oneself, colleagues, and the company. Ultimately, a strong safety culture is born from shared commitment, practiced every day, without compromise.

Media Sosial ABL Group

ABL Group social media

Check This Out
for more information



Instagram



Mari kunjungi dan ikuti akun media sosial resmi kami untuk mendapatkan informasi terbaru, perkembangan perusahaan, dan berbagai aktivitas menarik ABL Group. Dapatkan update langsung seputar program keselamatan, kegiatan operasional, dan pencapaian kami.

Visit and follow our official social media accounts to stay updated with the latest information, company developments, and various activities from ABL Group. Get direct updates on our safety programs, operational activities, and achievements.



Tik-Tok



Linked In



Facebook

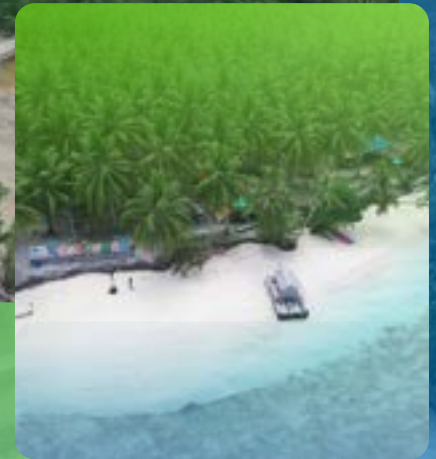


Youtube



Pesona Biduk-Biduk Sepotong Surga di Timur Kalimantan

Biduk-Biduk, Where Paradise Touches East Kalimantan



Mengenal Biduk-Biduk

Biduk-Biduk merupakan salah satu kecamatan di Kabupaten Berau, Kalimantan Timur, yang dikenal sebagai destinasi wisata bahari unggulan. Kawasan ini menawarkan keindahan pantai, laut jernih, dan danau alami yang masih terjaga. Biduk-Biduk cocok bagi wisatawan yang ingin menikmati alam, ketenangan, sekaligus petualangan ringan.

Akses dan Cara Menuju Biduk-Biduk

Perjalanan menuju Biduk-Biduk tergolong mudah dan dapat ditempuh melalui jalur udara dan darat:

Melalui Jalur Udara

Wisatawan dapat terbang menuju Bandara Kalimarau, Tanjung Redeb (Berau), dari kota-kota besar seperti Balikpapan, Samarinda, atau Jakarta (transit).

Dilanjutkan Jalur Darat

Dari Bandara Kalimarau atau pusat Kota Tanjung Redeb, perjalanan dilanjutkan dengan kendaraan darat menuju Biduk-Biduk. Waktu tempuh sekitar 5-6 jam melalui jalan poros Berau-Biduk-Biduk dengan pemandangan hutan dan pesisir yang menenangkan.

Transportasi Lokal

Akses dapat menggunakan kendaraan pribadi, travel, maupun sewa mobil. Kondisi jalan relatif baik dan dapat dilalui sepanjang tahun.

Explore Biduk-Biduk

Biduk-Biduk is one of the subdistricts in Berau Regency, East Kalimantan, renowned as a leading marine tourism destination. The area offers stunning beaches, crystal-clear seas, and well-preserved natural lakes. Biduk-Biduk is ideal for travelers seeking nature, tranquility, and light adventure.

Access and How to Get to Biduk-Biduk

Traveling to Biduk-Biduk is relatively easy and can be reached by both air and land routes:

By Air

Travelers can fly to Kalimarau Airport, Tanjung Redeb (Berau), from major cities such as Balikpapan, Samarinda, or Jakarta (via transit).

Continuing by Land

From Kalimarau Airport or the center of Tanjung Redeb City, the journey continues by land to Biduk-Biduk. The travel time is approximately 5-6 hours via the Berau-Biduk-Biduk main road, offering soothing views of forests and coastal landscapes.

Local Transportation

Access is available via private vehicles, travel services, or car rentals. Road conditions are relatively good and passable throughout the year.



Destinasi Wisata yang Bisa Dikunjungi di Biduk-Biduk

Danau Labuan Cermin

Danau Labuan Cermin terkenal dengan kejernihan airnya yang menyerupai cermin. Keunikan danau ini adalah dua lapisan air—tawar di permukaan dan asin di bagian bawah. Wisatawan dapat berenang, snorkeling, atau menikmati keindahan alam di sekitarnya.

Labuan Cermin Lake

Labuan Cermin Lake is famous for its crystal-clear water that resembles a mirror. The uniqueness of this lake lies in its two layers of water—freshwater on the surface and saltwater at the bottom. Visitors can swim, snorkel, or simply enjoy the surrounding natural beauty.

Pulau Kaniungan

Tak jauh dari pesisir Biduk-Biduk, wisatawan dapat menjelajahi Pulau Kaniungan, sebuah pulau eksotis yang menawarkan pasir putih lembut, air laut jernih bergradasi biru-toska, dan panorama bawah laut yang menawan. Pulau ini masih relatif sepi pengunjung, sehingga suasana terasa privat dan alami. Akses menuju Pulau Kaniungan dapat ditempuh dengan perahu nelayan atau speed boat dari pelabuhan Biduk-Biduk, membutuhkan waktu sekitar 20–30 menit, tergantung kondisi cuaca. Perjalanan singkat ini memberi kesempatan menikmati hamparan laut lepas dan pemandangan pulau-pulau kecil di sekitarnya, menjadikan pengalaman wisata semakin lengkap dan tak terlupakan.

Kaniungan Island

Not far from the coast of Biduk-Biduk, travelers can explore Kaniungan Island, an exotic island featuring soft white sand, crystal-clear waters in shades of blue and turquoise, and stunning underwater scenery. The island is still relatively quiet, offering a private and natural atmosphere.

Access to Kaniungan Island is available by fisherman's boat or speedboat from Biduk-Biduk harbor, taking approximately 20–30 minutes, depending on weather conditions. This short journey provides an opportunity to enjoy the open sea and views of the surrounding small islands, making the travel experience even more complete and unforgettable.



Kerajinan Dayak Punan: Harmoni Budaya dan Alam

Suku Dayak Punan di Biduk-Biduk terkenal dengan kerajinan tradisional yang masih lestari dan selaras dengan alam, seperti anyaman tikar, keranjang, hingga perhiasan dari rotan dan bahan alami lainnya. Setiap karya mencerminkan kearifan lokal, di mana bahan diperoleh secara berkelanjutan tanpa merusak hutan atau sumber daya alam.

Selain fungsi praktis, kerajinan ini juga mengandung nilai budaya dan filosofi hidup yang menghormati alam, sehingga menjadi bagian penting dari identitas Suku Dayak Punan sekaligus daya tarik wisata budaya yang autentik.

Dayak Punan Handicrafts: Harmony of Culture and Nature

The Dayak Punan people in Biduk-Biduk are renowned for their traditional handicrafts, which remain sustainable and in harmony with nature, such as woven mats, baskets, and jewelry made from rattan and other natural materials. Each piece reflects local wisdom, with materials sourced sustainably without harming the forest or natural resources.

Beyond their practical functions, these crafts carry cultural values and life philosophies that honor nature, making them an important part of the Dayak Punan identity and an authentic cultural tourism attraction.



Siap Selamat di Laut: Alat Penyelamatan Kapal Darurat

Safe at Sea: Emergency Ship Rescue Equipment



Inflatable liferaft

Perahu darurat yang disimpan dalam kapsul; otomatis mengembang saat digunakan.

An emergency lifeboat stored in a canister; automatically inflates when deployed.

Life Jacket / Rompi Pelampung

Alat keselamatan pribadi yang dirancang untuk menjaga Termasuk Memberikan daya apung bagi setiap orang di atas kapal agar tidak tenggelam.

A personal safety device designed to keep the wearer afloat, providing buoyancy to prevent drowning for everyone on board



Lifebuoy / Ring Buoy Pelampung

Alat pelampung untuk menyelamatkan orang yang jatuh ke air, mencegah tenggelam.

A flotation device used to rescue a person who has fallen into the water, preventing drowning.

Lifebuoy remote

Lifebuoy yang bisa diluncurkan atau dioperasikan secara remote dari kapal atau dermaga, untuk menyelamatkan orang di air tanpa harus mendekat secara fisik.

A lifebuoy that can be launched or operated remotely from a ship or dock, used to rescue people in the water without having to approach them physically.



EPIRB (Emergency Position Indicating Radio Beacon)

Alat keselamatan laut yang memancarkan sinyal darurat untuk memberi tahu lokasi kapal atau kru yang berada dalam bahaya.

Maritime safety equipment that emits an emergency signal to indicate the location of a ship or crew in distress.

Fire Extinguisher (APAR Kapal)

Fire Extinguisher atau APAR (Alat Pemadam Api Ringan) Kapal adalah perangkat portabel yang digunakan untuk memadamkan kebakaran kecil di atas kapal sebelum menyebar dan menjadi kebakaran besar.

Fire Extinguisher, or APAR (Portable Fire Extinguisher) on ships, is a portable device used to put out small fires on board before they spread and turn into a major blaze.





INTEGRATED LOGISTICS
& INFRASTRUCTURE

ABL Magazine ANCHOR

Bridging continents connecting the world

Part Of ABL Group

